

АНО «СИЛЬНОЕ ПОКОЛЕНИЕ»

Бережно помогаем родителям найти
выход из кризисных ситуаций,
восстанавливая права детей жить
и воспитываться в родной семье



Ефименко Александра Викторовна

директор по развитию
АНО «СИЛЬНОЕ ПОКОЛЕНИЕ»





Ударцева
Ольга
Николаевна

Заместитель Министра
социальной политики
Свердловской области –
региональный куратор
специального проекта
«Вызов»



Более 2 505

Детей проживает в 70 организациях для
детей-сирот при живых родителях. Наш
регион входит в число 14 субъектов РФ с
наибольшим количеством детей-сирот



На 12.2 %

сократилось число детей в учреждениях в 2025 г.



Помогаем семьям на всей территории Свердловской области

*Алапаевск, Арамил, Артемовский, Асбест, Березовский, пгт
Верх-Нейвинский, Верхняя Пышма, Верхотурье, Дегтярск,
Екатеринбург, Заречный, Ивдель, Каменск-Уральский,
Кировград, Красноуральск, Нижний Тагил, Нижняя Салда,
Пелым, Первоуральск, Полевской, Ревда, Североуральск,
Среднеуральск, Сысерть*



Диагностика кризиса в семье
и объективный анализ



Организация индивидуального сопровождения
семей, находящихся в СОП и ТЖС:



Психолого-педагогическая помощь

(формирование мотивации в разрешении кризисной ситуации, повышение уровня родительских компетенций, проработка мотивация к прохождению лечения или реабилитации зависимостей; повышение уровня самосознания и улучшение учебной мотивации у детей; стабилизация психоэмоционального состояния; повышение уровня самооценки; улучшение детско-родительских отношений в семьях)



Юридическая помощь

(решение вопросов социального обеспечения; оплата нотариальных услуг; оформление документов, исковых заявлений; представление интересов целевых групп в судах; восстановление в родительских правах и снятие ограничений в родительских правах)



Бытовая и адресная помощь

(содействие в трудоустройстве; создание надлежащих жилищных условий; приобретение мебели и бытовой техники, продуктов питания и товаров первой необходимости; компенсация транспортных услуги при организации переездов, поездок к месту лечения)



Помощь в решении жилищных вопросов

(временное устройство в приюты и кризисные центры, временная аренда жилья в экстренных ситуациях, содействие в приобретении жилья на средства материнского капитала)

АНО «Сильное Поколение»

СИЛЬНОЕ
ПОКОЛЕНИЕ

65 семей

Получили комплексную
поддержку

148 детей

Воспитываются
в указанных семьях

26 детей

Возвращены из учреждений
в родные семьи

6 037 322 ₽

Внебюджетных средств
затрачено на реализацию



«Программы ранней профориентации в учреждениях для детей-сирот: как НКО помогают подросткам сделать первый шаг в профессию»

Цель проекта: подготовка детей, оставшихся без попечения родителей, к самостоятельной жизни и помощь в профессиональной ориентации.

Задачи проекта:

- формирование позитивного имиджа профессий;
- создания новых навыков и раскрытие талантов;
- подготовка к самостоятельной жизни за счет развития социально-бытовых навыков

Почему это важно!

- 40% выпускников организаций для детей - сирот **совершают правонарушения и попадают в места лишения свободы;**

Достигая 18-летнего возраста, вчерашним детдомовцам сложно адаптироваться к самостоятельной жизни.

40% подвержены риску развития **алкогольной или наркотической зависимости;**

37% **испытывают трудности с трудоустройством** и только 7% устраиваются на работу;

От 35 до 87% нынешних воспитанников сиротских учреждений – это потомки бывших детдомовцев **(замкнутый круг социального сиротства)!!!**

- Социальная адаптация: получение профессии помогает быстрее адаптироваться к самостоятельной жизни после выхода из детских домов;

- Быстрое трудоустройство в период обучения образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования;

- Экономическая независимость: обладание профессиональными навыками позволяет обеспечивать себя финансово и снижает риск попадания в трудные жизненные ситуации;

- Психологическая поддержка: экспресс-обучение служит источником мотивации, вдохновения и уверенности в собственных силах;

- Снижение уровня преступности: обеспечение воспитанников детских домов возможностью получения легального дохода снижает уровень преступности среди этой категории граждан;

- Поддержка государства и общества: все мы заинтересованы в том, чтобы выпускники детских домов становились полноценными членами общества, способными вносить вклад в развитие страны.

ШАГ 1. Анкетирование. Выявление дефицитов

СИЛЬНОЕ
ПОКОЛЕНИЕ

Блок I «Представления о мире профессий и рынке труда»

Блок II «Что реально делает детдом»

Блок III «Страхи, мотивация и дефициты»

Блок IV «Внешние проекты и мечты об идеальной помощи»

Блок V. Финансовая грамотность и экономическое поведение

Блок VI. Бытовая самостоятельность и жизнеустройство

Блок VII. Правовая грамотность и трудовые права

Блок VIII. Цифровая гигиена и медиапотребление

Блок IX. Социальный капитал и сеть поддержки

Блок X. Жизненные траектории и миграционные намерения

Блок XI. Самооценка, ресурсы и отношение к своему статусу

Блок XII. Неформальное образование и самообразование



ШАГ 2. Обучение, экспресс-курсы, интенсивы

СИЛЬНОЕ
ПОКОЛЕНИЕ

«Первая профессия» Мастер-бровист



Мастер-класс «Знакомство с автомобилем изнутри»

СИЛЬНОЕ
ПОКОЛЕНИЕ

Парни (да и не только!) в СРЦН Октябрьского района, разобрались в основах авторемонта: учились менять колесо, проверять масло и разбирались в автомобильных жидкостях



Из детского учреждения — в мир гастрономических возможностей

СИЛЬНОЕ
ПОКОЛЕНИЕ



Масштабное профориентационное мероприятие с кулинарными мастер-классами, при поддержке техникума «Кулинар», компании «Кейтеринбург» и «Московской ассоциации кулинаров».

Воспитанники [ГАУ ЦСПСид Каравелла](#) и [ГАУСО СО ЦСПСид «Росинка»](#) познакомились с образовательными программами, посетили экскурсию по техникуму, а также поучаствовали в практических занятиях под руководством известных шеф-поваров.

Особые гости мероприятия:

- бренд-шеф ресторанов «Море Кофе Океан by Erwin» Джеймс Редута
- вице-президент «Московской ассоциации кулинаров» Виктор



ШАГ 3. Трудоустройство

СИЛЬНОЕ
ПОКОЛЕНИЕ



НЭО
СТРОЙ



1	Название компании	Открытые вакансии	Контактное лицо и должность	Телеф
2	ООО "Лига Теней"	мебельное и швейное производство	Липатникова Ксения Геннадьевна	8 999 5
3	ООО "Рэт"	Клининг, работа на поломоечной машине(мужчины требуются на машину)	Олькова Галина Павловна	8 912 6
4	ООО "Треинком-ЕК"	Малярные работы, покраска окон и подоконников	Храмцов Павел Михайлович	
5	ООО "Сенат-Техногрупп-Урал"	Монтажник, оператор станка	Суворов Александр Владимирович	8 929 2
6	ООО "Гудвил"	Кладовщик (60тыс зп), менеджер отдела продаж	Поздеев Виталий Анатольевич -директор	7 982 6
7	ООО "Паллада" (мебель мягкая)	Главное желание работать на производстве мебели	Грачёв Илья Владимирович - диреткор	8 902 2
8	Алена (клининг, работа)	Всегда есть вакансии на уборщицу в госучреждениях (больницы, школы) в разных районах Екатеринбурга	Алена	
9	ИП Шокарев Кирилл Георгие ООО "КОНТТОРГ" ООО " МАКЛИН КОНТЕЙНЕ	работа с контейнерами, подробности нужно уточнить, а так сказал что не сложно	Кирилл Георгиевич - директор	8 909 0
10	Хладокомбинат №3	упаковщик, сборщик, наклейка этикеток, грузчик. уборщица	Мерзлякова Наталия Вадимовна -директор	

Результаты

- Проведено **8** экспресс курсов (8 учреждений) по профессии «Мастер-бровист», **56** ребят успешно прошли курс и получили стартовые наборы с материалами, необходимыми для работы.
- 3 интенсива с мастерами производственного обучения, в результате чего **11** выпускников детского дома определились с учреждением для поступления и нашли своих будущих работодателей
- Более **15** мастер-классов по Правовой и Финансовой грамотности
- **8** тренингов по профориентации «Первая профессия»
- **13** человек трудоустроены на работу к



Подписывайтесь и участвуйте в наших проектах

