

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА: НА СТЫКЕ ТЕХНОЛОГИЙ, МАРКЕТИНГА И ОБРАЗОВАНИЯ

Осипова Анна Сергеевна
Руководитель внешних
коммуникаций hh.ru
в регионах

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



Экономика России стремительно замедляется

динамика ВВП России, % г-г

~5,8%

~4,7%

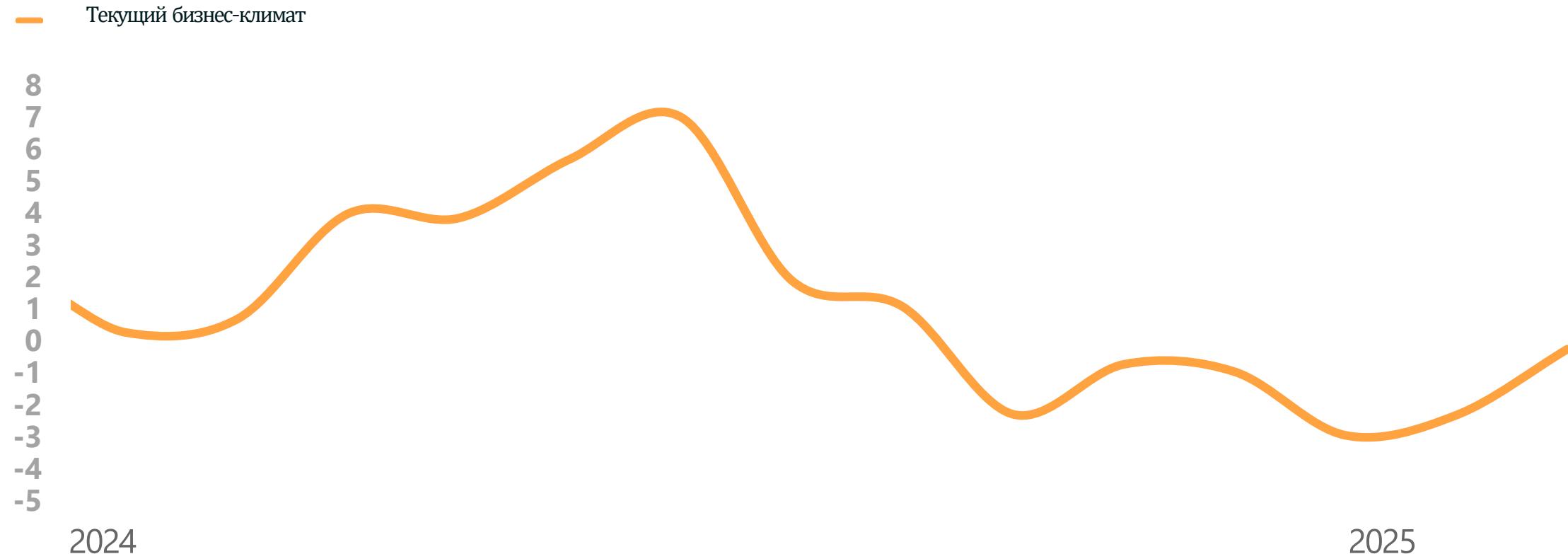
~3,4%

1П 2024

2П 2024

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

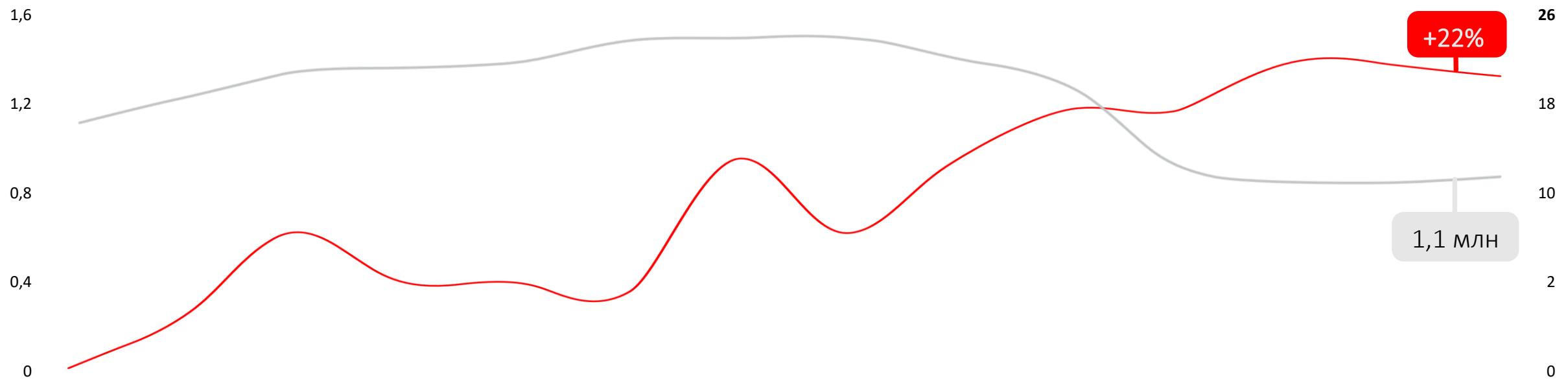
Деловые настроения достигли минимума в начале 2025 замедляется
деловые настроения бизнеса, мониторинг Банка России



КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

Рынок труда отражает экономическую динамику

— Среднедневное количество вакансий (РФ), млн — Динамика количества откликов, год к году (РФ), %



Источник: внутренние данные компании

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



в феврале 2025 года соотношение активных резюме к вакансиям на платформе hh сравнялось с пятилетним максимумом

hh.индекс (РФ)



Февраль 2021

Февраль 2022

Февраль 2023

Февраль 2024

Февраль 2025

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

баланс рынка труда меняется во всех крупных отраслях экономики

изменение показателей к февралю 2024

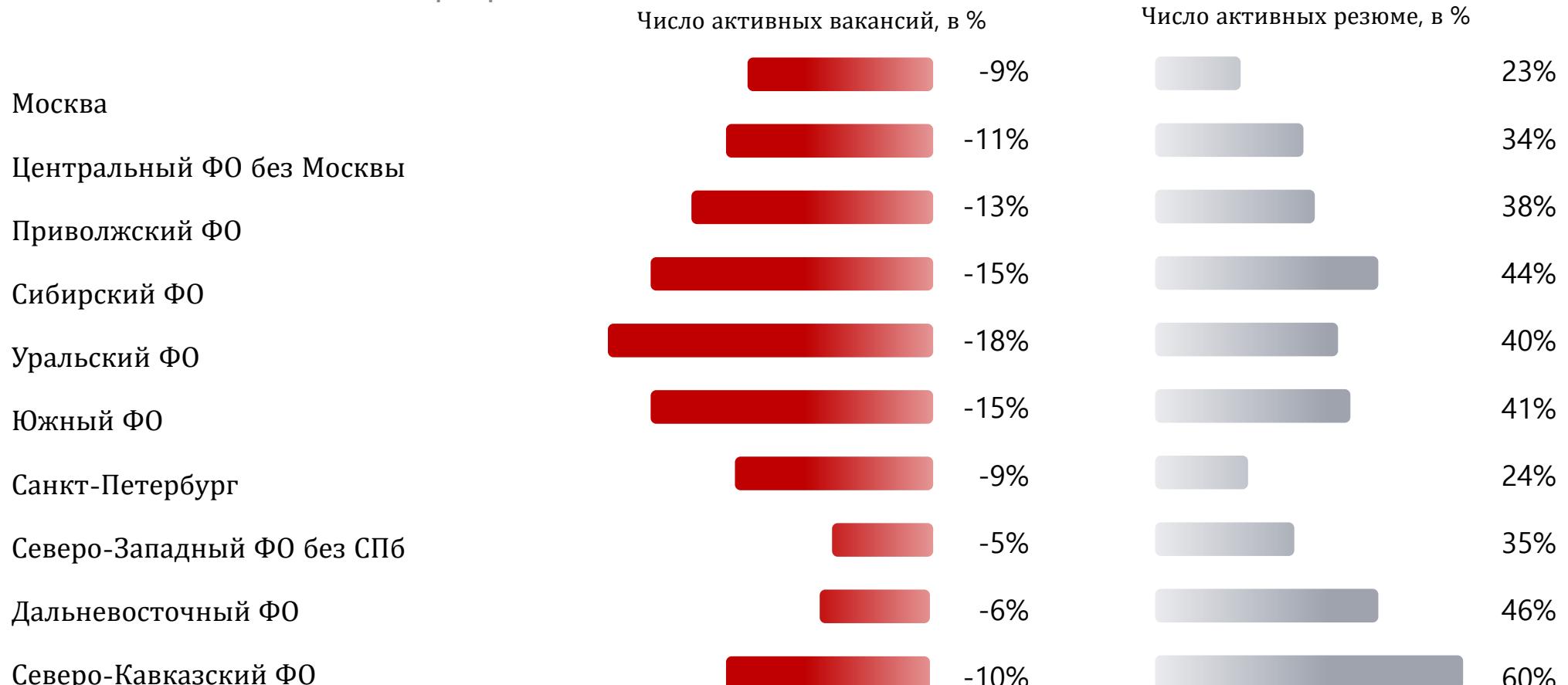


Источник: внутренние данные компаний

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

...и во всех регионах

изменение показателей к февралю 2024

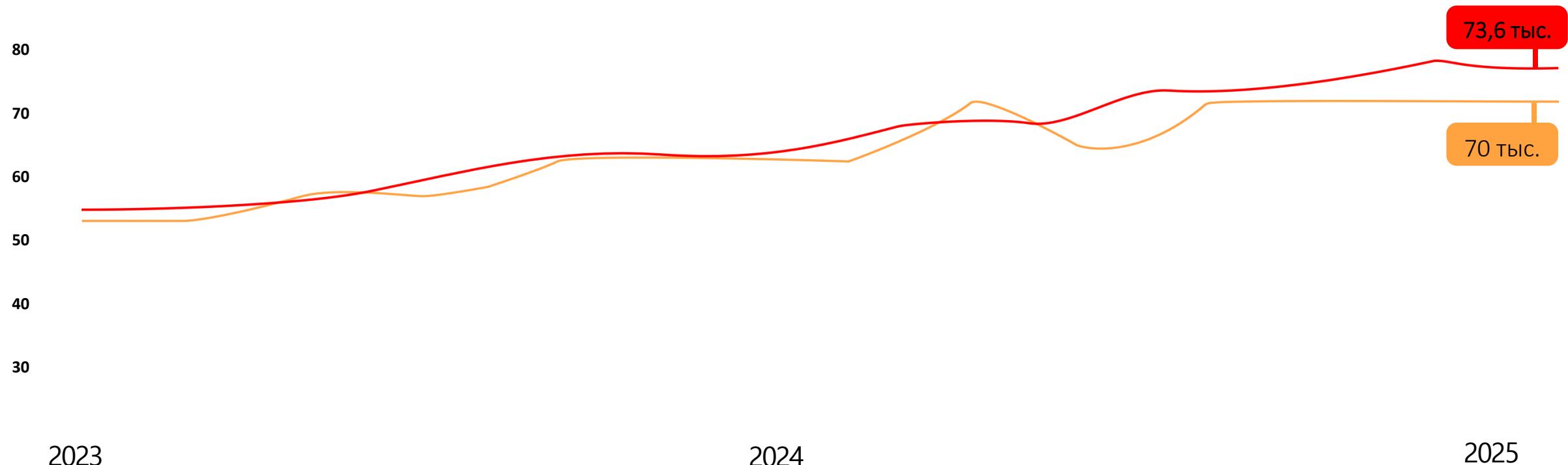


КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

рост зарплат демонстрирует первые признаки замедления

— Предлагаемые зарплаты (РФ)

— Ожидаемые зарплаты (РФ)

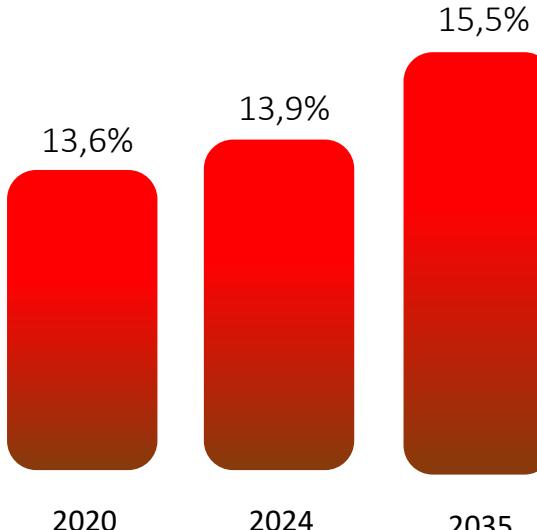


КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

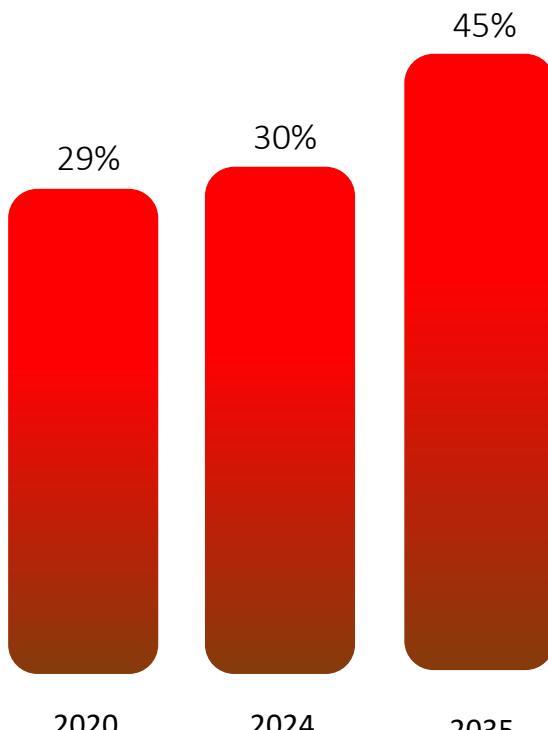


тренд на долгосрочную ре-индустриализацию экономики амбициозен и требует ресурсов

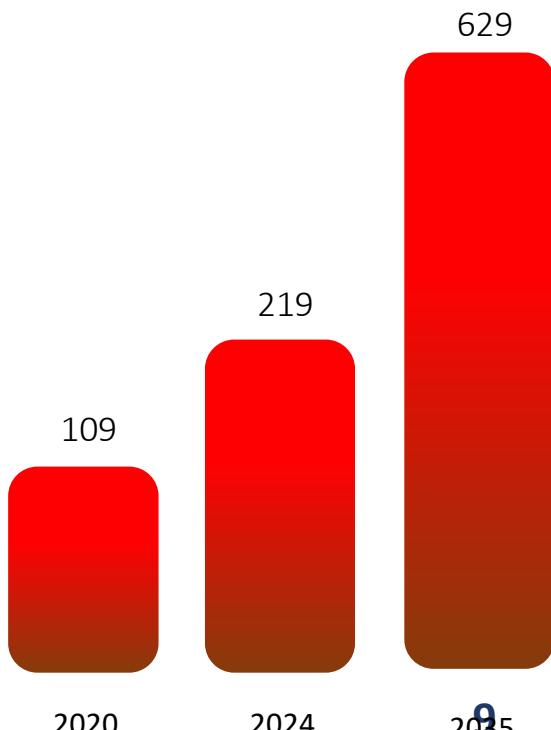
доля обрабатывающей промышленности в
ВВП, %



доля предприятий обрабатывающей
промышленности, осуществляющих технологические
инновации, %



внутренние затраты
на исследования
и разработки в обрабатывающей
промышленности, млрд ₽

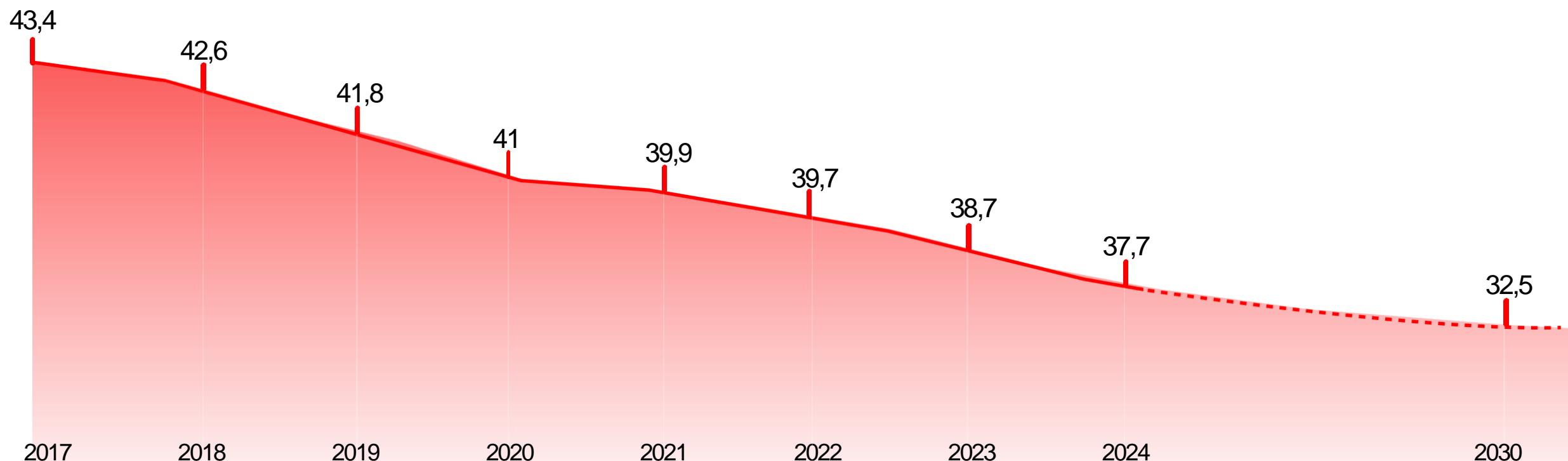


КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



но долгосрочные тренды рынка труда сигнализируют состояние
структурного дефицита кадров

историческая динамика и прогноз населения в возрасте 20–39 лет, млн человек



КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



от современной HR-функции требуются новые компетенции

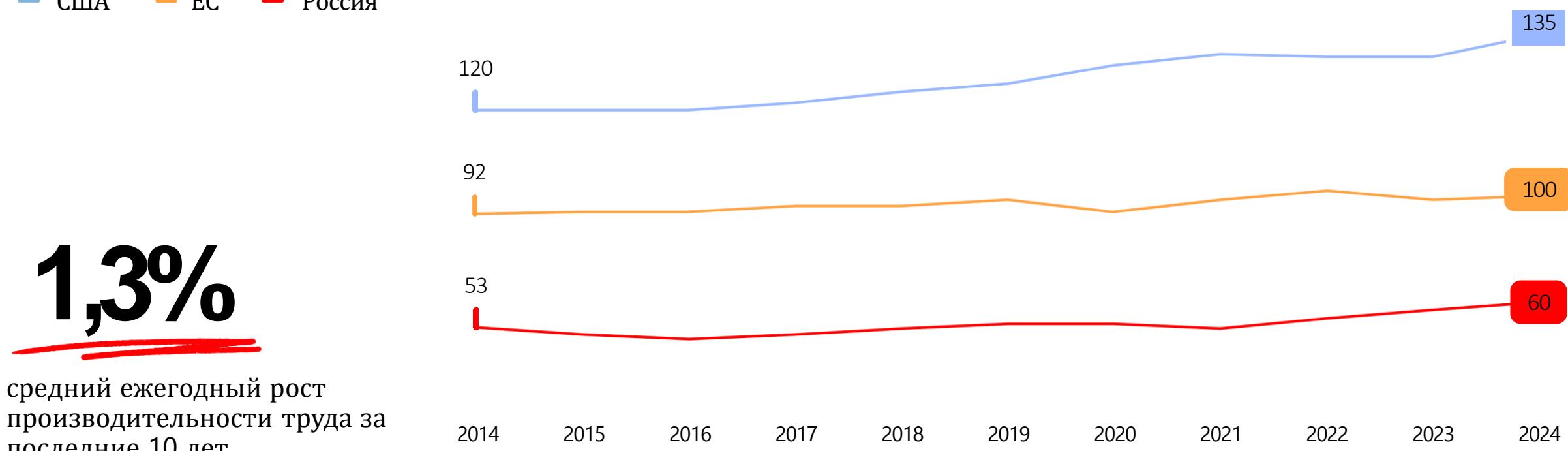


КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

производительность труда – ключ к экономическому росту и крайне сложный для влияния показатель

динамика производительности труда, 2014–2024, на 1 сотр., тыс. \$ по ППС в год

— США — ЕС — Россия

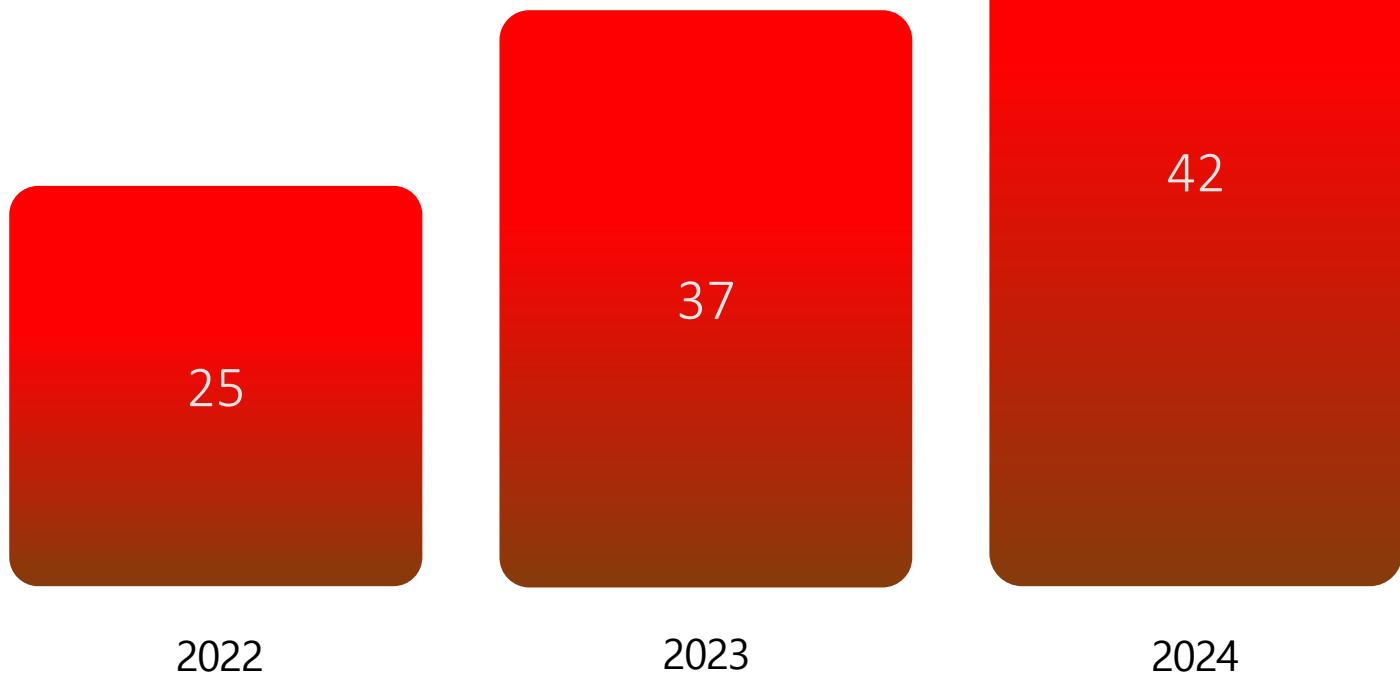


КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



мировой тренд: инвестиции в
HR-автоматизацию растут год за годом

глобальные затраты на решения
в области HR-tech, млрд \$



Источник: консенсус прогноз по опросу ЦБ

2022

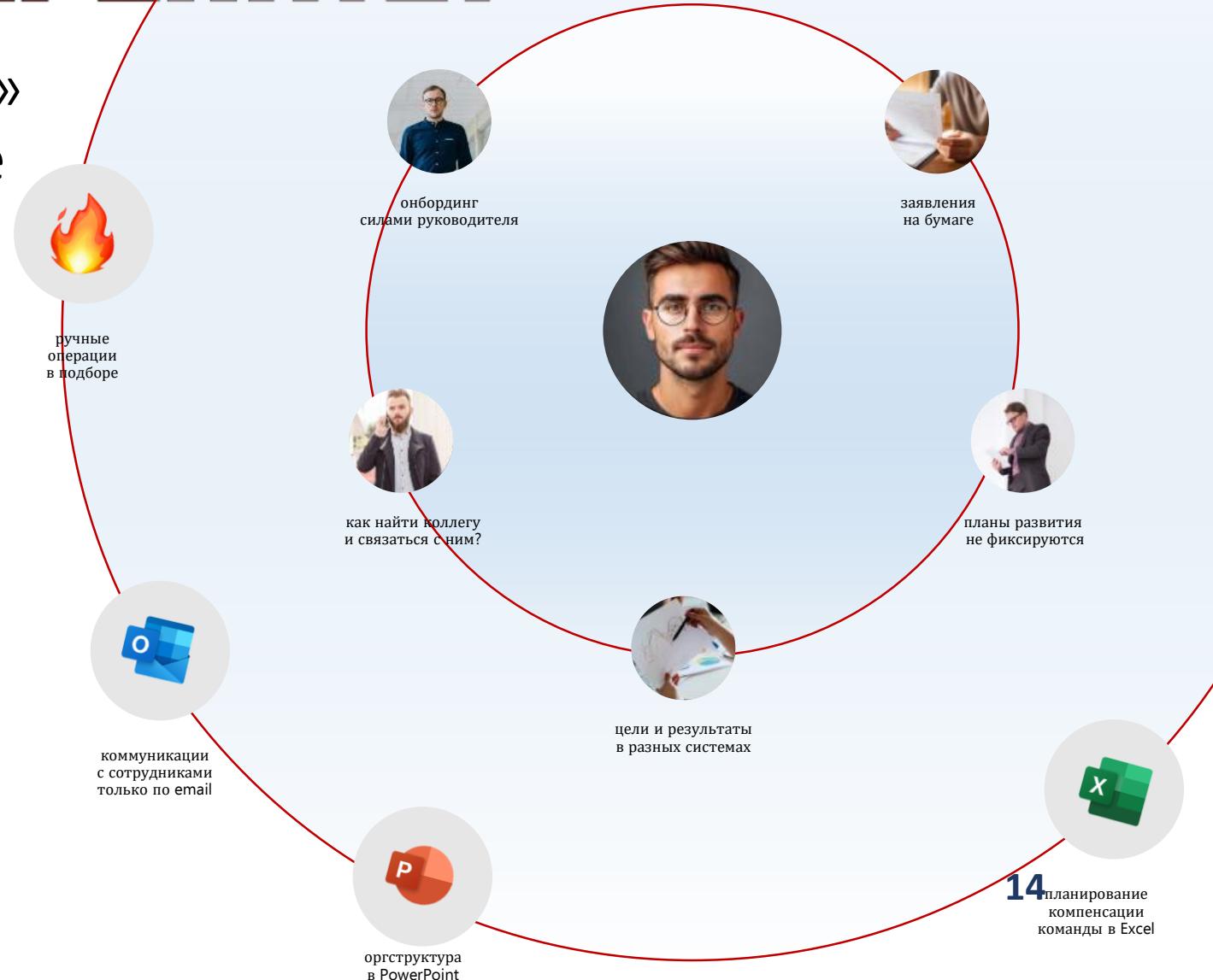
2023

2024

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



в России сохраняется «лоскутная»
автоматизация HR: разнообразие
решений и сохраняющаяся
роль западных вендоров



Только ~40% российских крупных компаний
используют комплексные системы

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

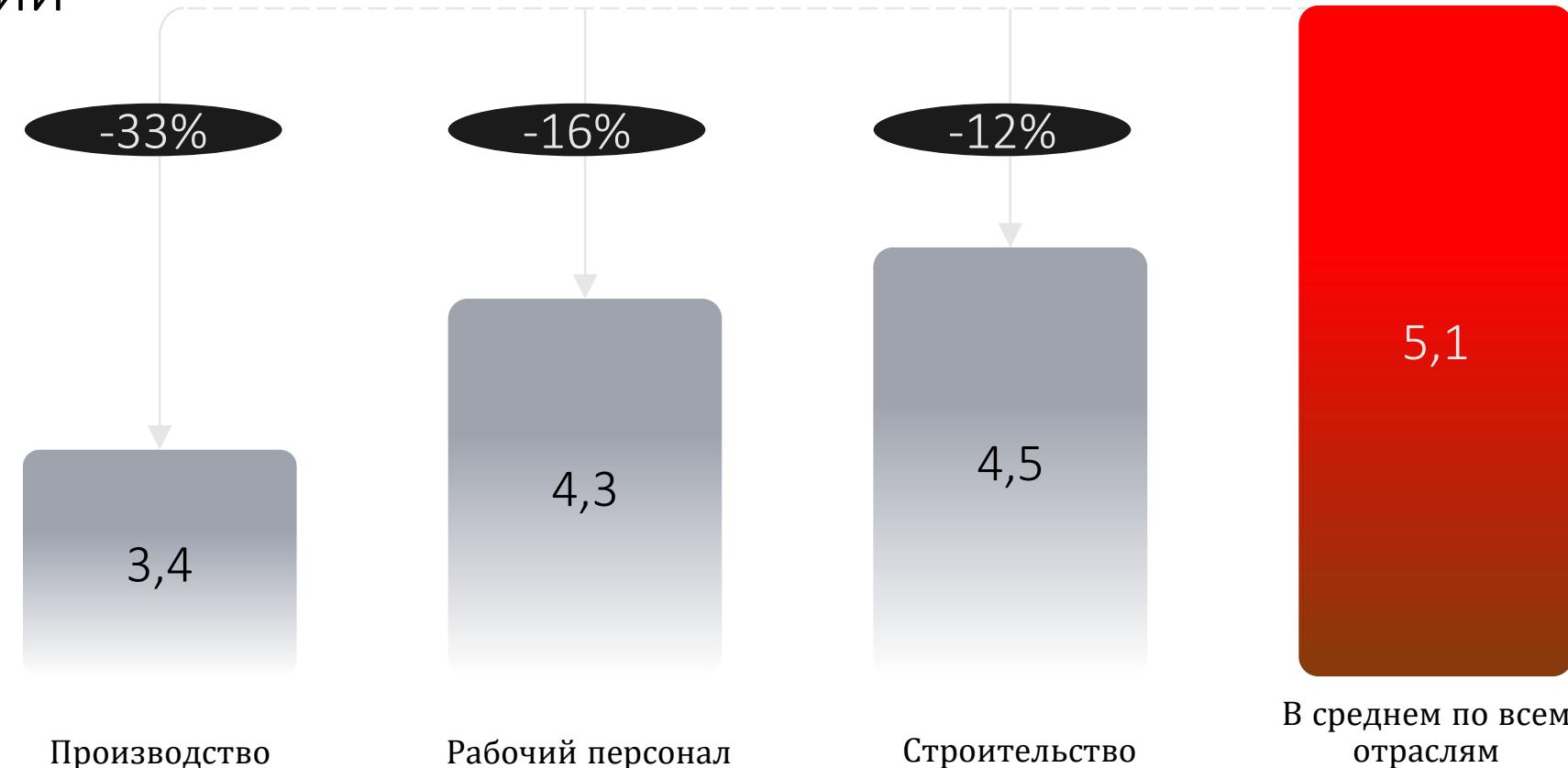


дефицит квалифицированных рабочих — главный барьер для целей ре-индустриализации

hh.индекс

с 2005 по 2022 год доля занятых в обрабатывающей промышленности сократилась с 17,4% до 14,0%

доля занятых в торговле, напротив, с 16,6% до 18,6%



Производство

Рабочий персонал

Строительство

В среднем по всем
отраслям

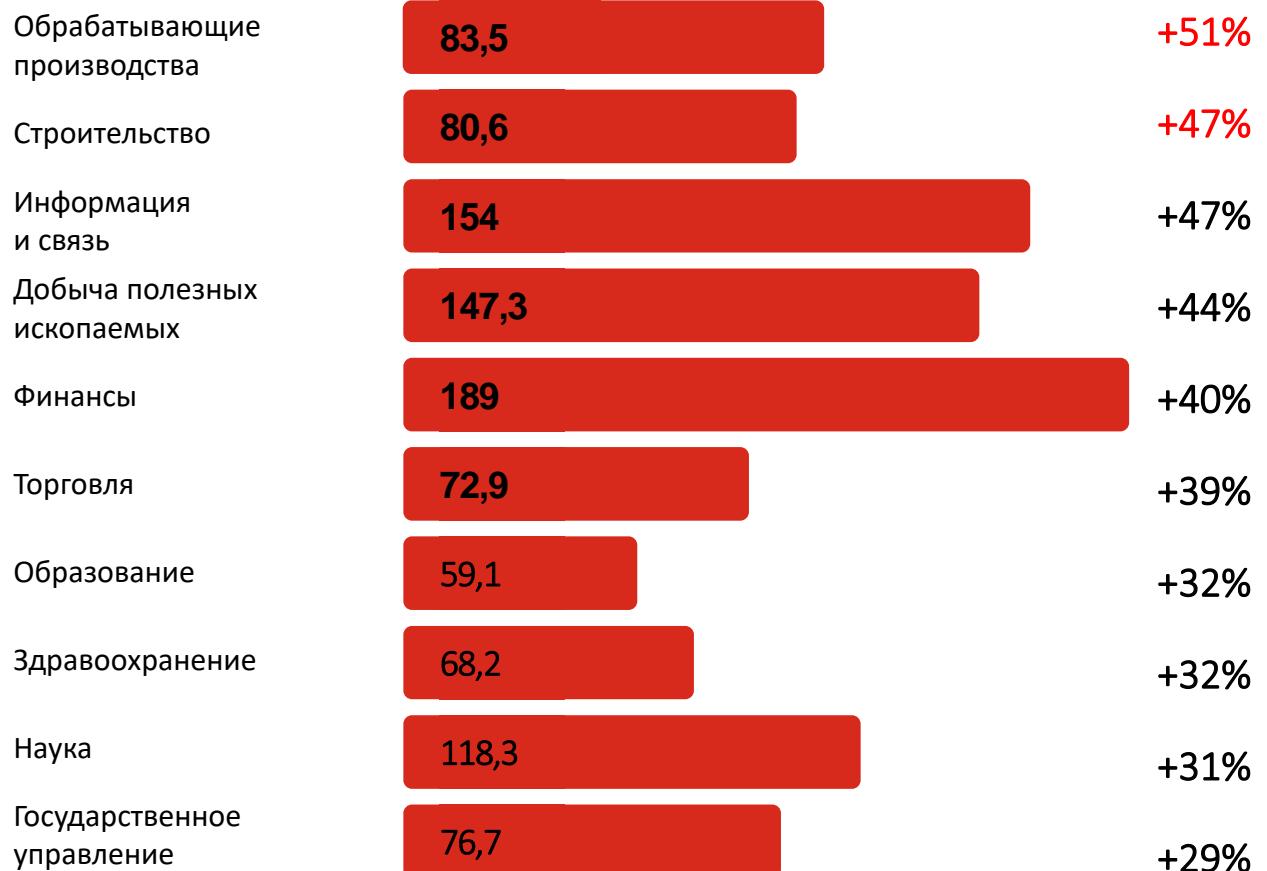
КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



компании решают проблему
этого дефицита за счет
зарплатной гонки

динамика номинальной заработной
платы
по видам экономической
деятельности и темпы прироста (%)
2021–2024, тыс. ₽

2024



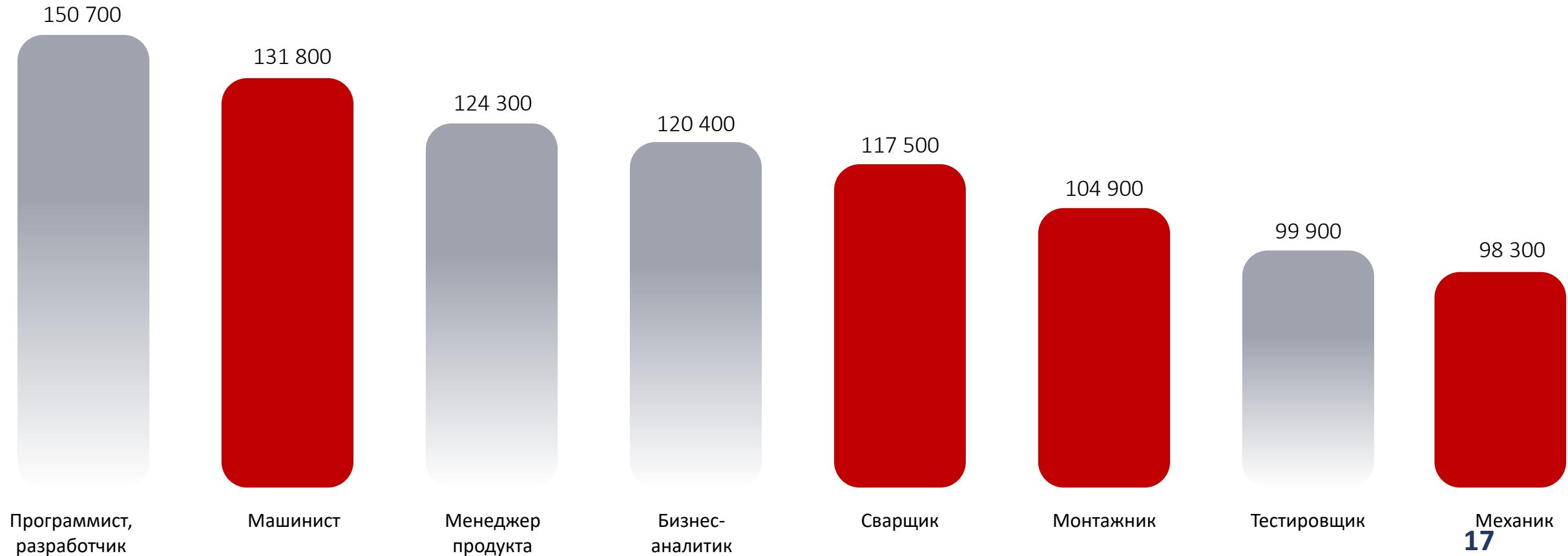
КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

однако несмотря на конкурентные доходы...

медианная предлагаемая зарплата, РФ

офицесные профессии

рабочие профессии



КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



... престиж рабочих профессий **все еще ниже**

как вы считаете, какая работа более престижная?

ИТ-специалисты

51%

Ученые, исследователи

38%

Инженеры с высшим образованием

37%

Врачи, медицинский персонал

30%

Творческие профессии

14%

Квалифицированный рабочий персонал

12%

Офисные сотрудники (менеджеры
по продажам, администраторы и пр.)

6%

Другое

7%

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



имидж профессии — комплексная инвестиция, требующая времени и скоординированных усилий



VS



КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



система образования зачастую оторвана от рынка и недоиспользует
кадровый потенциал страны

образовательные учреждения

подготовка людей
по традиционным специальностям

юриспруденция

психологи-
ческие науки

экономика
и управление

социология
и социальная работа

языкознание
и литературоведение

политические науки
и регионоведение

искусствознание

до 30%

выпускников
не могут устроиться
в 1-й год после выпуска

58%

вынуждены нанимать
менее квалифицированных
людей и дообучать

58%

работают не по той
специальности,
на которую обучались

работодатели

запрос на конкретные
прикладные навыки

javascript

робототехника

soft skills

искусственный
интеллект

работа
с базами данных

холодные
продажи

кибербезопасность

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНІТІ



Подход по навыкам повышает
конкурентоспособность
компаний

x1,7

раза больше талантов, которые могут быть
задействованы в задачах работодателей благодаря
наличию ключевых навыков

874 тыс.
разработчиков
**оригинальный
пул талантов**

расширенный пул
1,4 млн
талантов

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



конъюнктура рынка очерчивает необходимость создания новых подходов
к оценке рынка труда и его динамики

Проблемы

- 1 Дефицит кадров и потеря эффективности

Уровень подготовки соискателей часто не соответствует требованиям работодателей. К 2030 году в РФ будет ощущаться нехватка рабочей силы в размере более 6 миллионов человек, в т.ч. в ИТ

- 2 Навыки быстро меняются

Навыки быстро устаревают, и образовательные программы не успевают адаптироваться, что создает разрыв между потребностями рынка и квалификацией специалистов

- 3 Недостаточная эффективность механизмов оценки

Навыки быстро устаревают, и образовательные программы не успевают адаптироваться, что создает разрыв между потребностями рынка и квалификацией специалистов

Задачи

- 1 Расширять кадровый потенциал на рынке труда, чьи навыки могут быть применимы в задачах бизнеса

- 2 Отслеживать динамику изменений на рынке труда, чтобы вовремя реагировать на возникающие дисбалансы

- 3 Создать доверительную систему оценки для всех участников рынка труда

Решение

Проект по оценке ИТ-навыков (Национальная система подтверждения ИТ-компетенций»)

КАДРОВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!