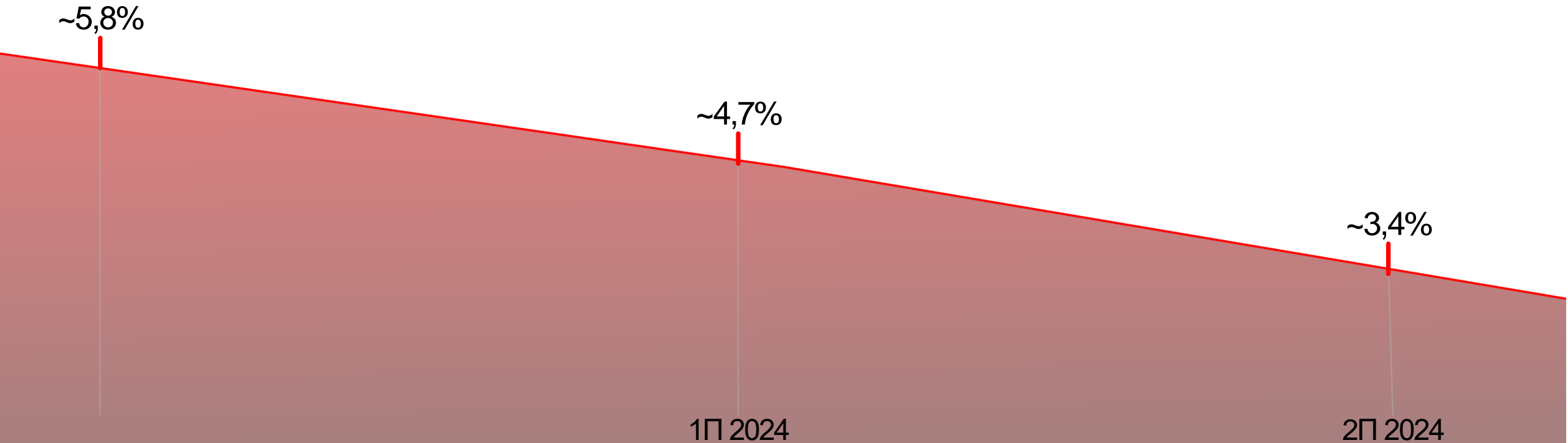


# ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА: НА СТЫКЕ ТЕХНОЛОГИЙ, МАРКЕТИНГА И ОБРАЗОВАНИЯ

Осипова Анна Сергеевна  
Руководитель внешних  
коммуникаций hh.ru  
в регионах

## Экономика России стремительно замедляется

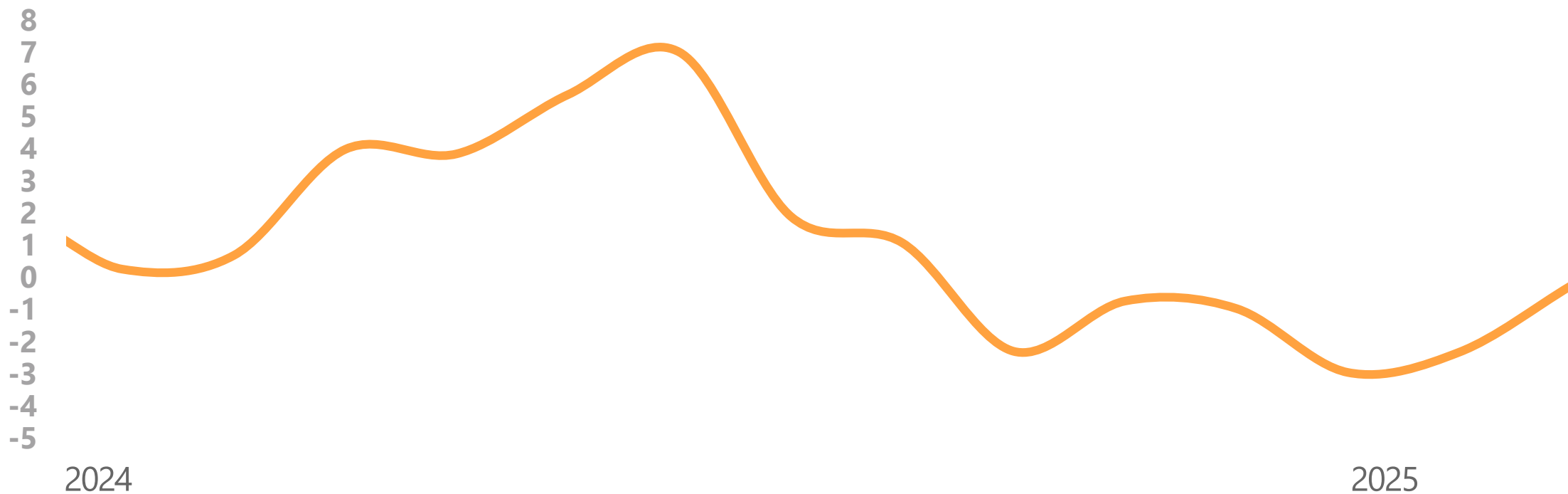
динамика ВВП России, % г-г



## Деловые настроения достигли минимума в начале 2025 замедляется

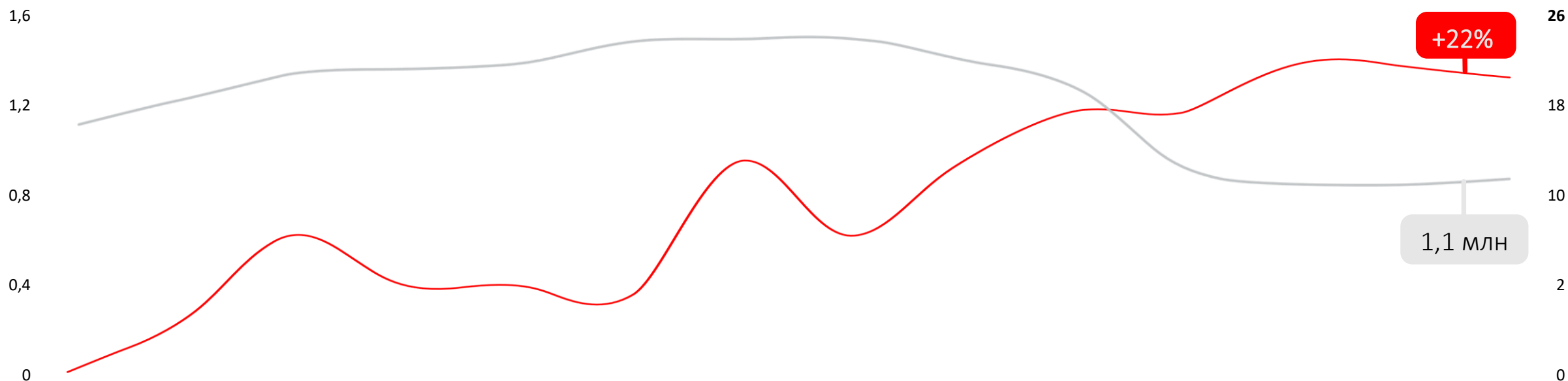
деловые настроения бизнеса, мониторинг Банка России

— Текущий бизнес-климат



## Рынок труда отражает экономическую динамику

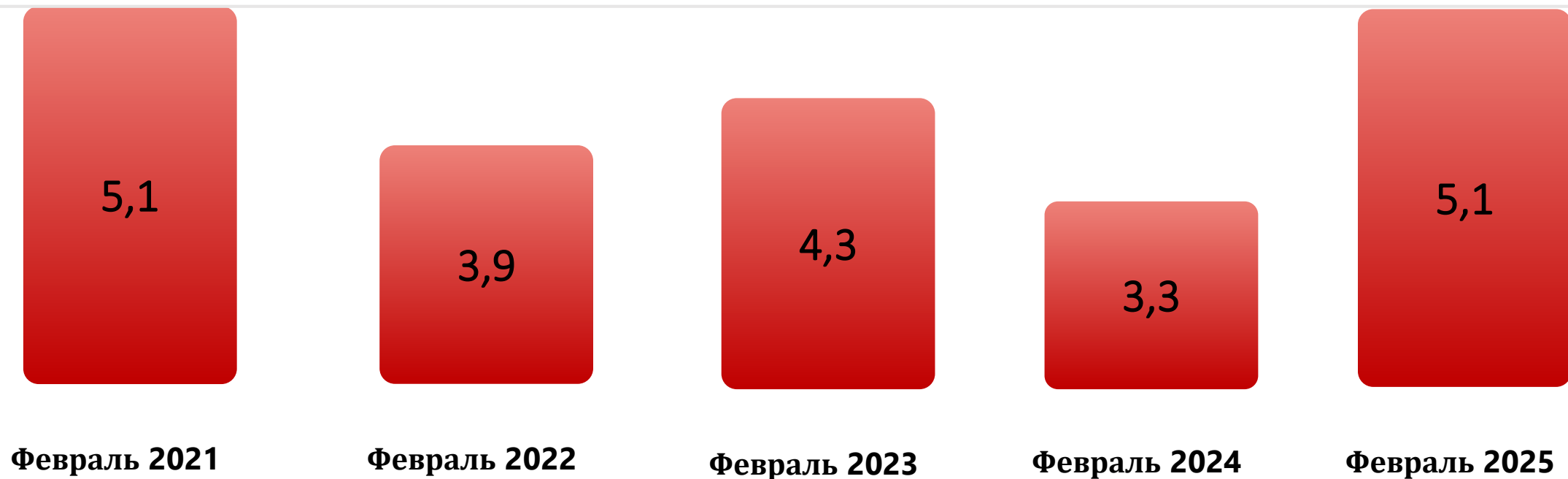
— Среднедневное количество вакансий (РФ), млн — Динамика количества откликов, год к году (РФ), %



Источник: внутренние данные компании

в феврале 2025 года соотношение активных резюме к вакансиям на платформе hh сравнилось с пятилетним максимумом

hh.индекс (РФ)



## баланс рынка труда меняется во всех крупных отраслях экономики

изменение показателей к февралю 2024

Число активных вакансий, в %

Число активных резюме, в %

Продажи, обслуживание клиентов

-16%

35%

Рабочий персонал

-13%

55%

Производство, сервисное обслуживание

-5%

15%

Строительство, недвижимость

-8%

32%

Розничная торговля

-2%

3%

Транспорт, логистика, перевозки

-19%

59%

Домашний, обслуживающий персонал

-16%

42%

Информационные технологии

-15%

23%

Медицина, фармацевтика

3%

16%

Административный персонал

-6%

17%

Туризм, гостиницы, рестораны

1%

43%

Финансы, бухгалтерия

-9%

15%

Маркетинг, реклама, PR

-10%

19%

...и во всех регионах

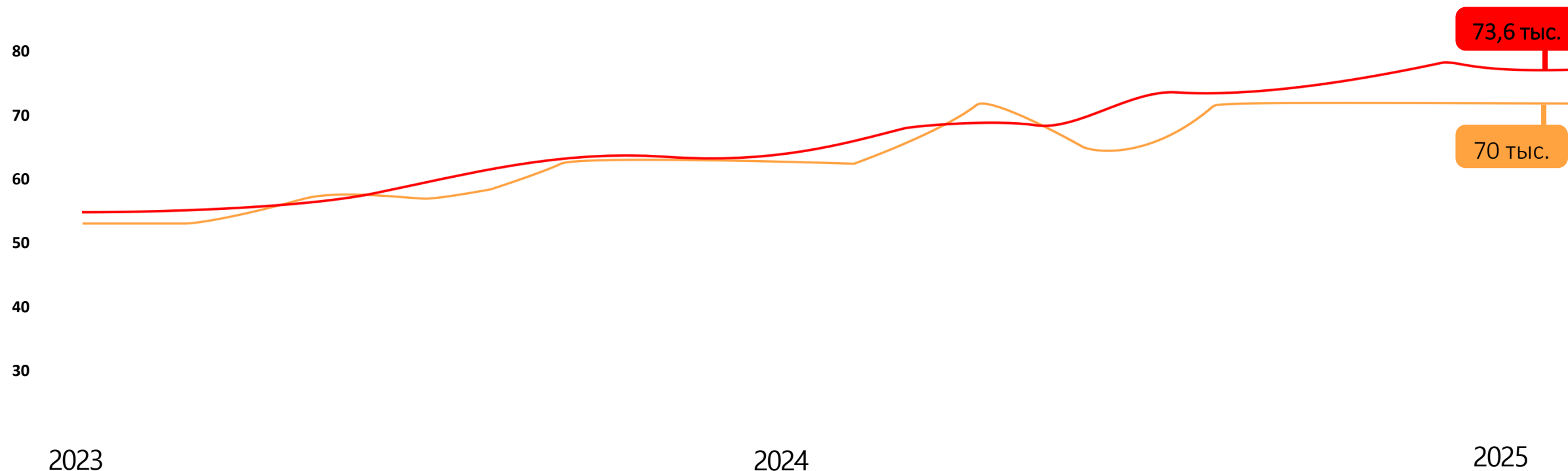
изменение показателей к февралю 2024



## рост зарплат демонстрирует первые признаки замедления

— Предлагаемые зарплаты (РФ)

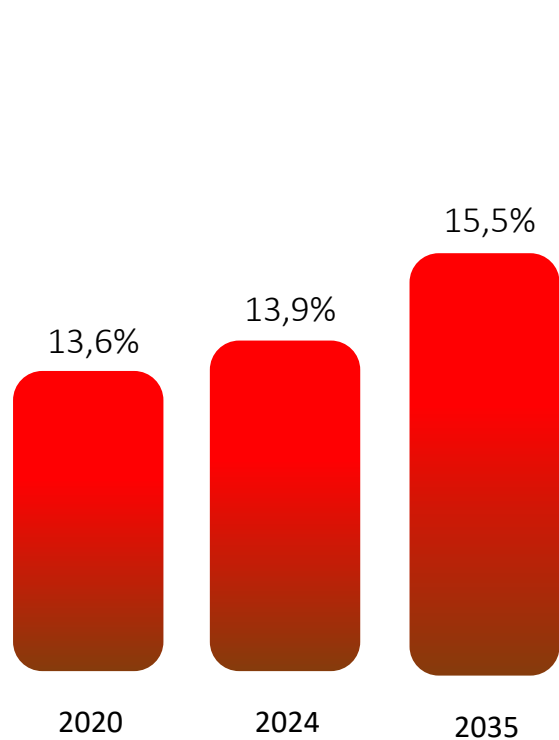
— Ожидаемые зарплаты (РФ)



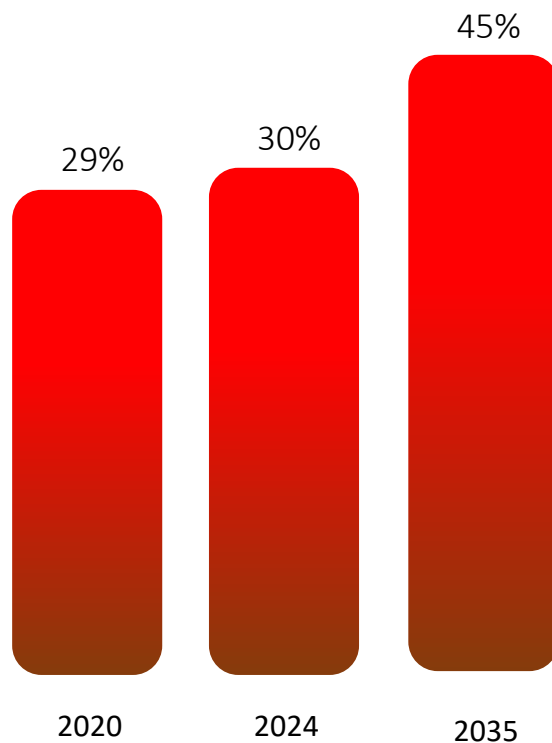


тренд на долгосрочную ре-индустриализацию экономики амбициозен и требует ресурсов

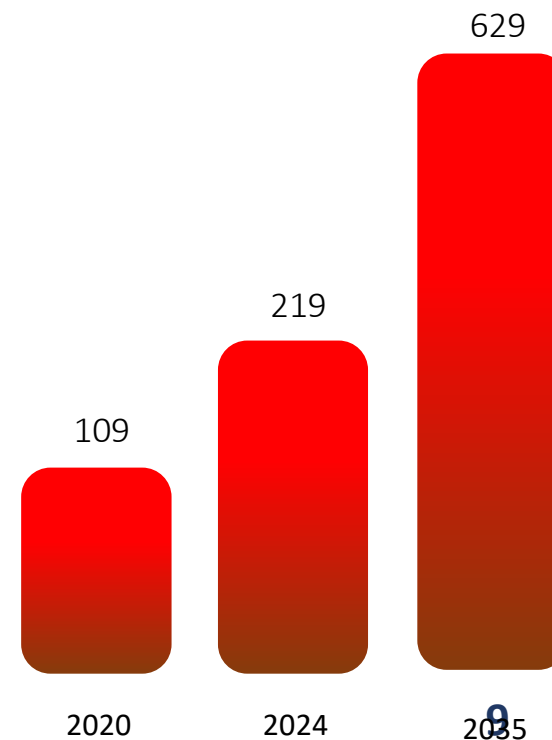
доля обрабатывающей промышленности в  
ВВП, %



доля предприятий обрабатывающей  
промышленности, осуществляющих технологические  
инновации, %

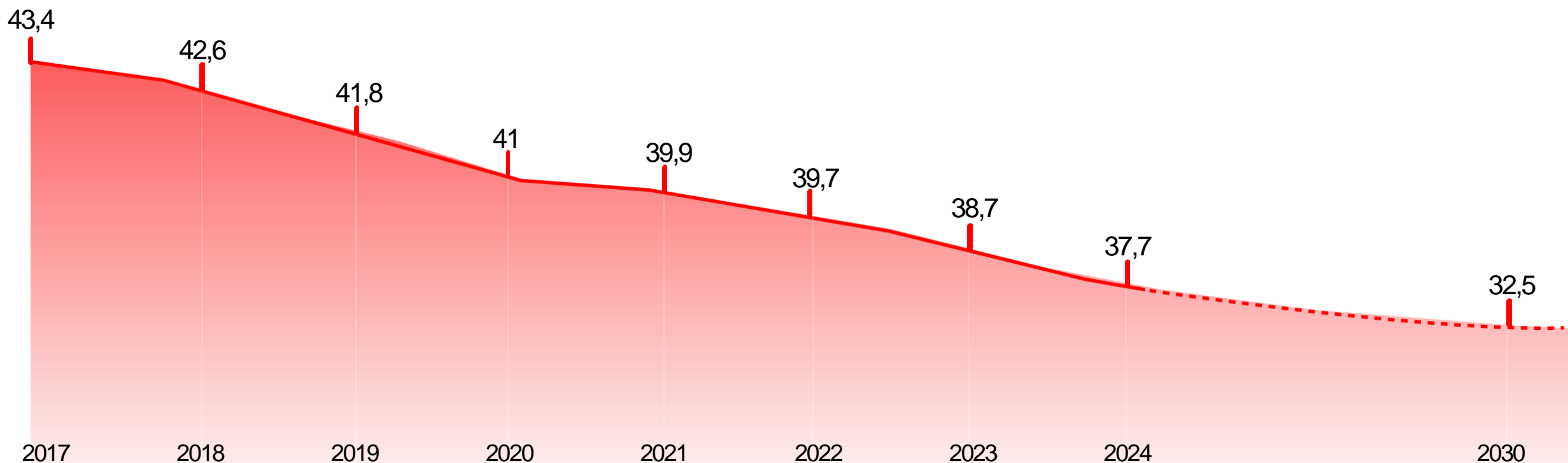


внутренние затраты  
на исследования  
и разработки в обрабатывающей  
промышленности, млрд Р



но долгосрочные тренды рынка труда сигнализируют состояние структурного дефицита кадров

историческая динамика и прогноз населения в возрасте 20–39 лет, млн человек



# КАДР ВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

от современной HR-функции требуются новые компетенции

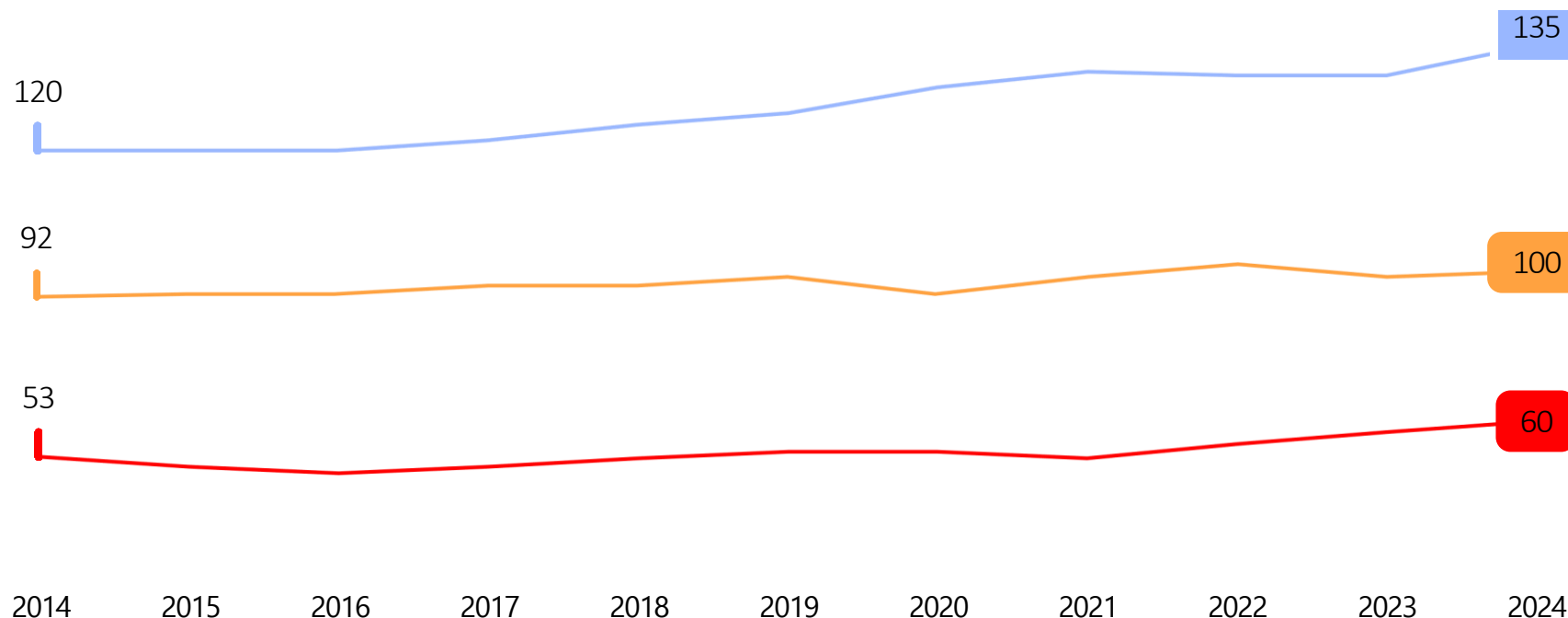


# КАДР ВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

производительность труда – ключ к экономическому росту и крайне сложный для влияния показатель

динамика производительности труда, 2014–2024, на 1 сотр., тыс. \$ по ППС в год

— США — ЕС — Россия



**1,3%**

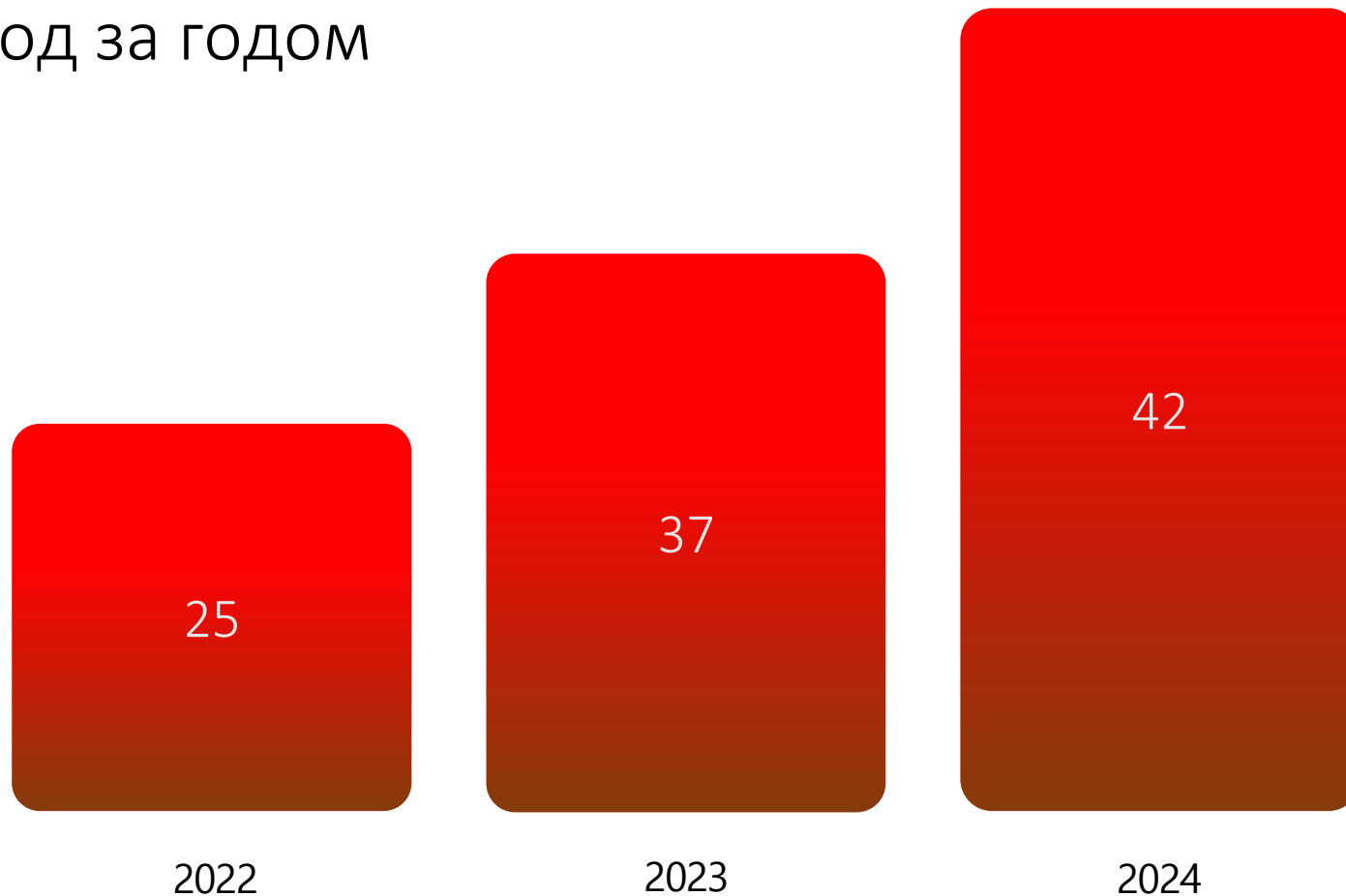
средний ежегодный рост  
производительности труда за  
последние 10 лет

# КАДР ВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



мировой тренд: инвестиции в  
HR-автоматизацию растут год за годом

глобальные затраты на решения  
в области HR-tech, млрд \$



Источник: консенсус прогноз по опросу ЦБ

# КАДР ВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



в России сохраняется «лоскутная»  
автоматизация HR: разнообразие  
решений и сохраняющаяся  
роль западных вендоров



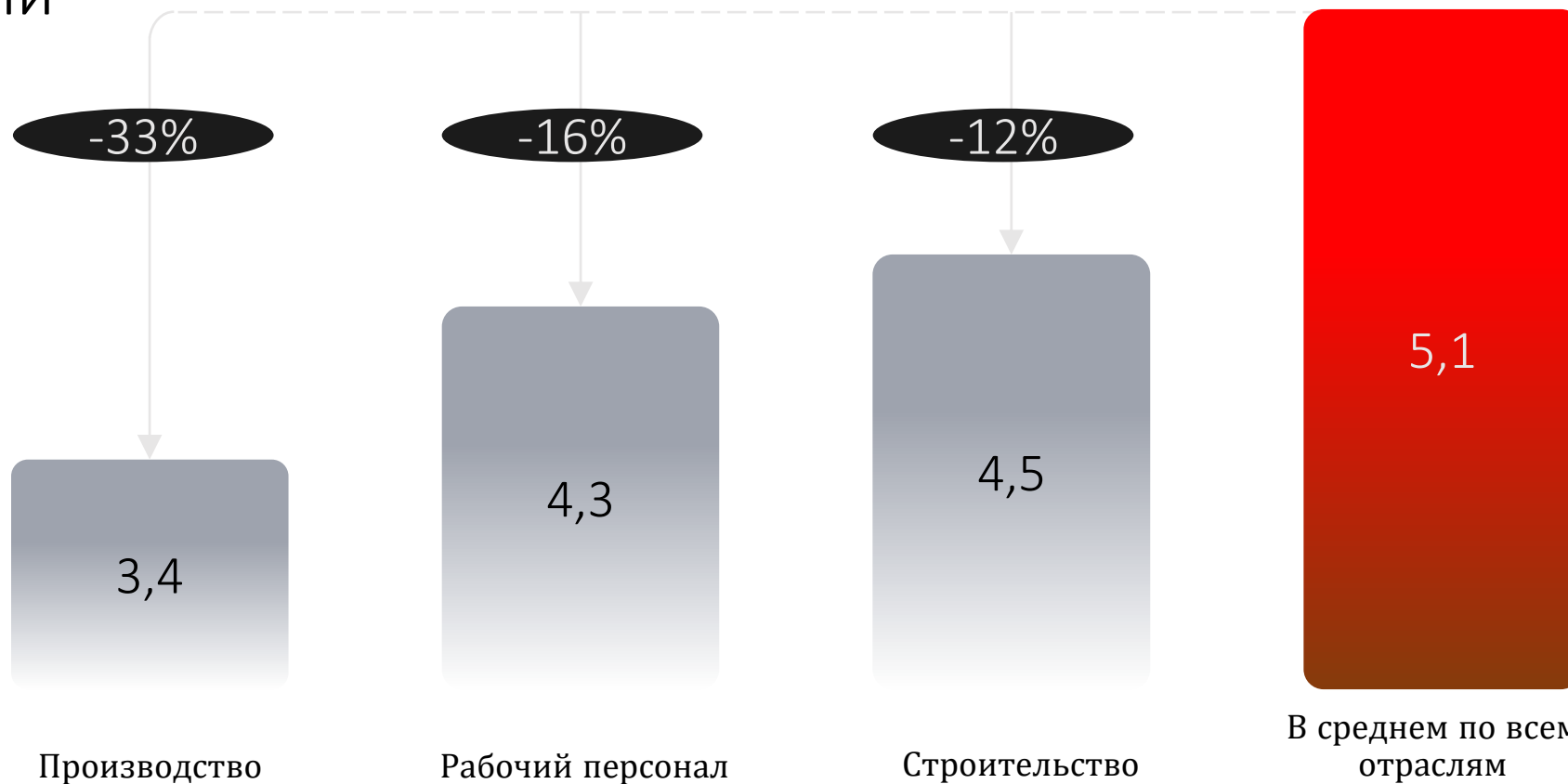
Только ~40% российских крупных компаний  
используют комплексные системы

дефицит квалифицированных рабочих — главный барьер для целей ре-индустриализации

hh.индекс

с 2005 по 2022 год доля занятых в обрабатывающей промышленности сократилась с 17,4% до 14,0%

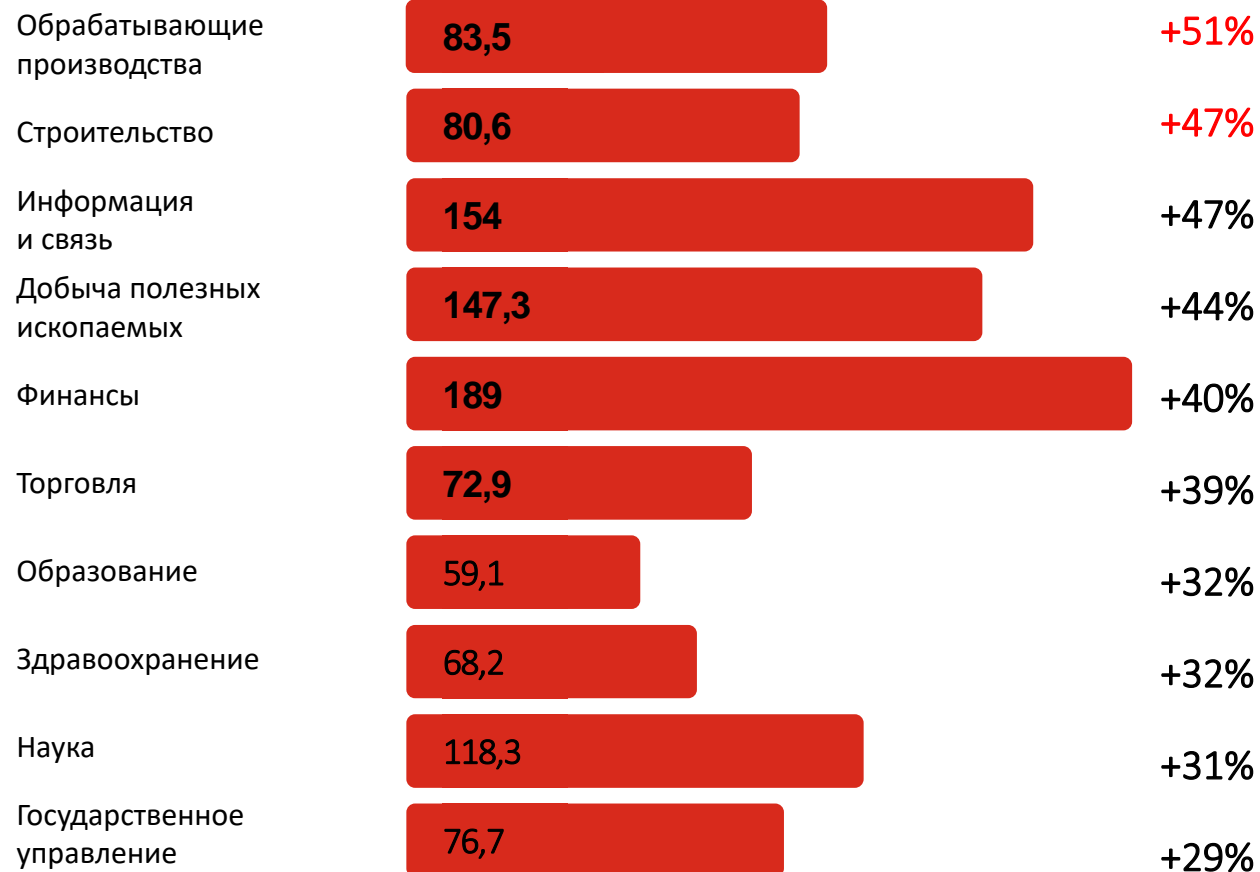
доля занятых в торговле, напротив, с 16,6% до 18,6%



компании решают проблему  
этого дефицита за счет  
зарплатной гонки

динамика номинальной заработной  
платы  
по видам экономической  
деятельности и темпы прироста (%)  
2021–2024, тыс. ₽

 2024





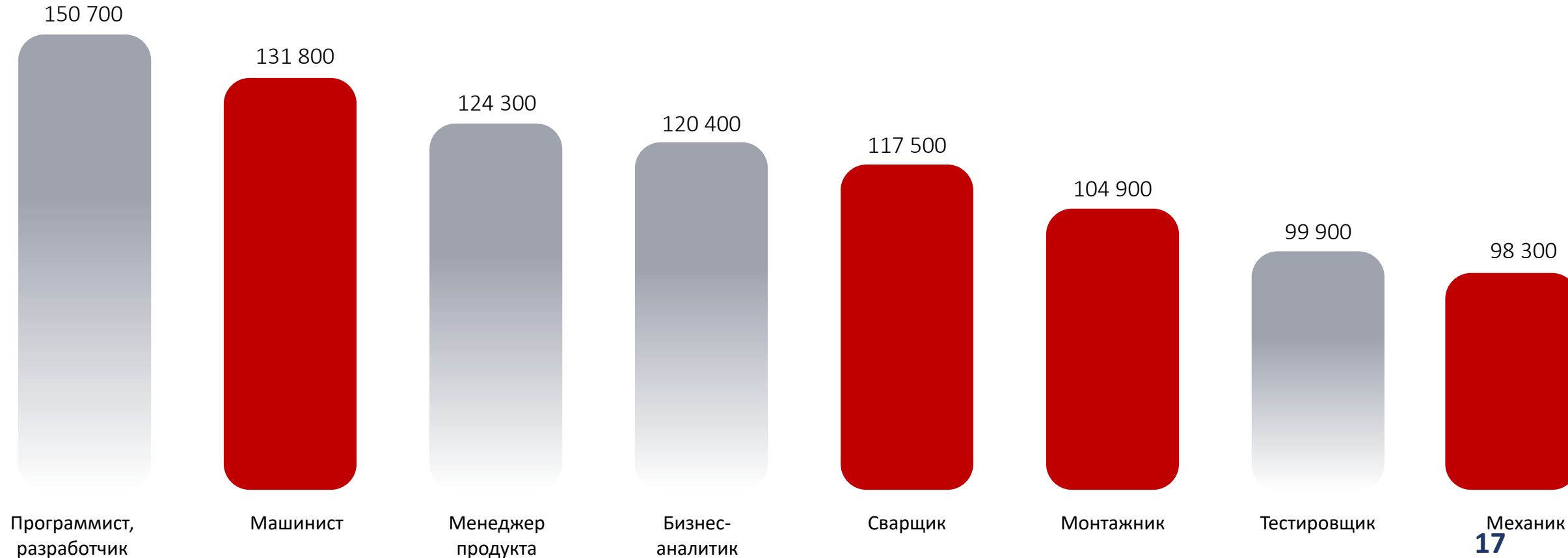
# КАДР ВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

однако несмотря на конкурентные доходы...

медианная предлагаемая зарплата, РФ

■ офисные профессии

■ рабочие профессии



# КАДР ВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

... престиж рабочих профессий все еще ниже

как вы считаете, какая работа более престижная?

ИТ-специалисты

51%

Ученые, исследователи

38%

Инженеры с высшим образованием

37%

Врачи, медицинский персонал

30%

Творческие профессии

14%

Квалифицированный рабочий персонал

12%

Офисные сотрудники (менеджеры  
по продажам, администраторы и пр.)

6%

Другое

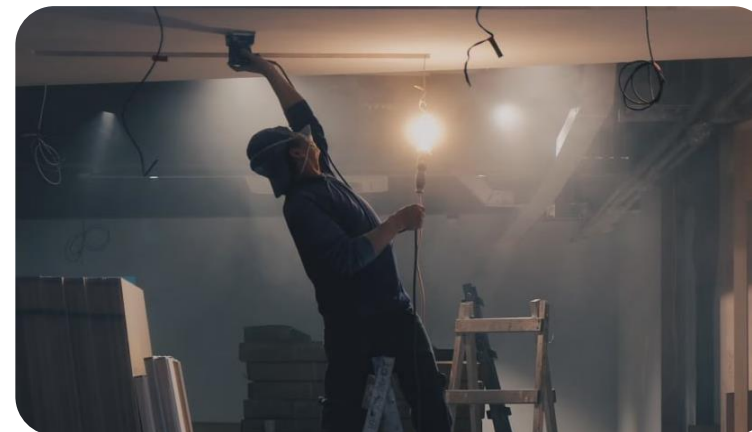
7%

# КАДР ВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

имидж профессии — комплексная инвестиция, требующая времени и скоординированных усилий



VS



# КАДР ВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

система образования зачастую оторвана от рынка и недоиспользует кадровый потенциал страны

## образовательные учреждения

подготовка людей  
по традиционным специальностям

юриспруденция

психологи-  
ческие науки

экономика  
и управление

социология  
и социальная работа

языкознание  
и литературоведение

политические науки  
и регионоведение

искусствознание

до 30%

выпускников  
не могут устроиться  
в 1-й год после выпуска

58%

вынуждены нанимать  
менее квалифицированных  
людей и дообучать

58%

работают не по той  
специальности,  
на которую обучались

## работодатели

запрос на конкретные  
прикладные навыки

javascript

робототехника

soft skills

искусственный  
интеллект

работа  
с базами данных

холодные  
продажи

кибербезопасность

Подход по навыкам повышает  
конкурентоспособность  
компаний

**x1,7**

раза больше талантов, которые могут быть  
задействованы в задачах работодателей благодаря  
наличию ключевых навыков

**874 тыс.**  
разработчиков  
**оригинальный  
пул талантов**

**расширенный пул**  
**1,4 млн**  
талантов

конъюнктура рынка очерчивает необходимость создания новых подходов к оценке рынка труда и его динамики

## Проблемы

1

Дефицит кадров и потеря эффективности

Уровень подготовки соискателей часто не соответствует требованиям работодателей. К 2030 году в РФ будет ощущаться нехватка рабочей силы в размере более 6 миллионов человек, в т.ч. в ИТ



## Задачи

1

Расширять кадровый потенциал на рынке труда, чьи навыки могут быть применимы в задачах бизнеса

2

Навыки быстро меняются

Навыки быстро устаревают, и образовательные программы не успевают адаптироваться, что создает разрыв между потребностями рынка и квалификацией специалистов



2

Отслеживать динамику изменений на рынке труда, чтобы вовремя реагировать на возникающие дисбалансы

3

Недостаточная эффективность механизмов оценки

Навыки быстро устаревают, и образовательные программы не успевают адаптироваться, что создает разрыв между потребностями рынка и квалификацией специалистов



3

Создать доверительную систему оценки для всех участников рынка труда

## Решение

Проект по оценке ИТ-навыков (Национальная система подтверждения ИТ-компетенций»)

# КАДР ВЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**