



ФОНД СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Содействуем капитализации уникальности

# Тьюторские технологии для бизнеса – увеличение эффективности с уменьшением управленческих усилий

Результат достигается благодаря  
работе с основаниями  
деятельности - смыслами,  
мотивами, индивидуальной  
стратегией и картиной мира



ФОНД СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Уровень применения	Формы работы	Результат
Отдельные сотрудники	Индивидуальное сопровождение  Групповые сессии	+ Рост мотивации, снижение сопротивления + Увеличение устойчивости в деятельности + Увеличение ENPS + Рост инициативности + Рост степени ответственности + Рост лояльности + Снижение «текучки» кадров
Локальные команды и департаменты	Групповые сессии  Индивидуальное сопровождение по запросу	+ Оптимизация структуры кадрового состава + Синергия эффективности + Рост инициатив и инноваций + Снижение уровня конфликтности
Собственники и лица, принимающие решения	Групповые сессии  Индивидуальное сопровождение по запросу	+ Определение миссии и путей развития + Прояснение стратегии + Укрепление позиции компании на рынке

# Почему тьюторы?

Для устойчивого развития необходимо наличие 7 процессов:

1. Определение смыслов и мотивов деятельности в контексте собственной «картины мира»
2. Объективация и прояснение целей
3. Проектирование адекватных целям способов реализации
4. Наращивание необходимых компетентностей
5. Наличие мотивации и энергии к действию
6. Эффективные и продуктивные действия по реализации замысла
7. Рефлексия, присвоение опыта

... и НОВЫЙ ЦИКЛ ...



# Почему тьюторы?

**Тренеры** работают с обучением и подготовкой.

**Менторы и наставники** – с подготовкой и реализацией.

**Коучи** - с подбором способов и сопровождением реализации.

**Фасилитаторы** – помогают организовать принятие групповых решений.

**Психологи** – с эмоциональной устойчивостью в процессах жизнедеятельности.

**Тьюторы** - работают с самоопределением, объективацией целей, рефлексией и удержанием целостности движения. При сопровождении могут использовать инструментарий фасилитаторов, коучей, психологов.

***Особенно важно!** Самоопределение и объективация целей – фундамент, первый этап эффективной деятельности. Без этого деятельность теряет энергию, устойчивость и целостность. На этом этапе никто, кроме тьютора, не работает!*

