



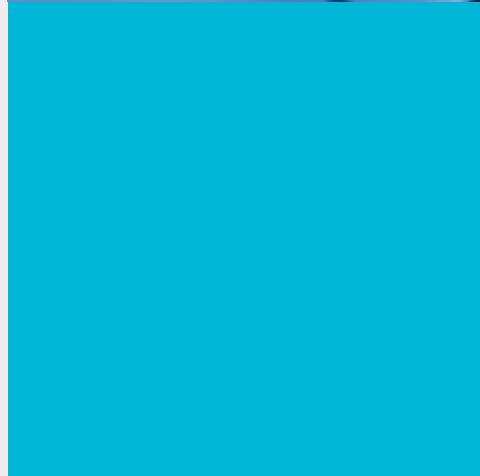
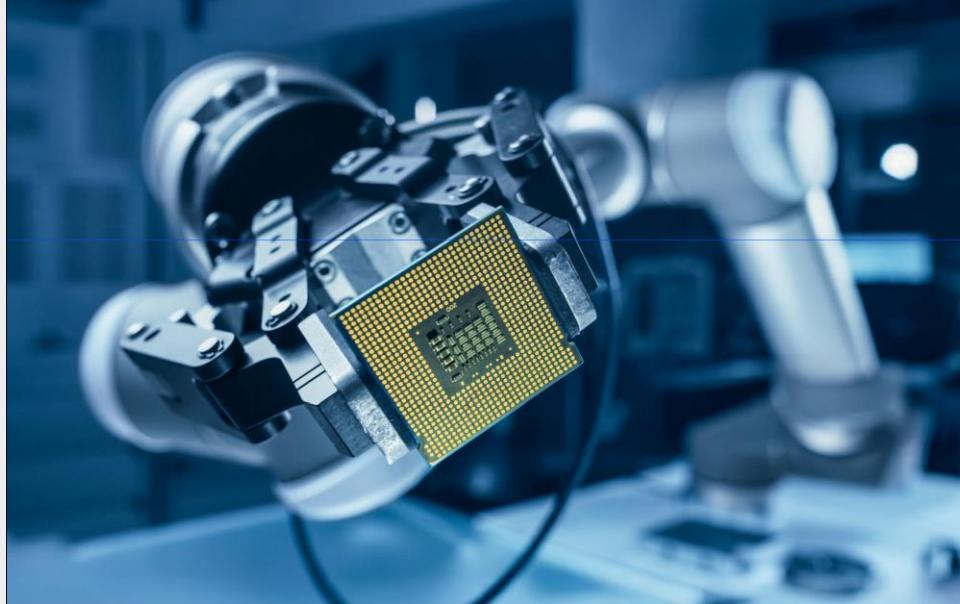
КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ: ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Кульчицкая Юлия

Бизнес-консультант

Бизнес-тренер

Создатель агентства «ПРОФИ-Ресурс»



КТО МЫ? КТО Я?

ПРЕДПРИЯТИЕ



НАЧАЛЬНИК

КОМПАНИЯ



РУКОВОДИТЕЛЬ

КОМАНДА



ЛИДЕР

Проектная структура



Проектная структура

ПЛЮСЫ	МИНУСЫ
Понятная структура планирования по основным показателям	Система объединяет людей разных типов мотивации
Четкие зоны ответственности и предоставления результатов	В случае потери участника проекта замена будет сложной
Понятные ресурсы	Потоки информации сложные
Понятная система контроля	Возможны потери информации
Оперативное принятие решений	



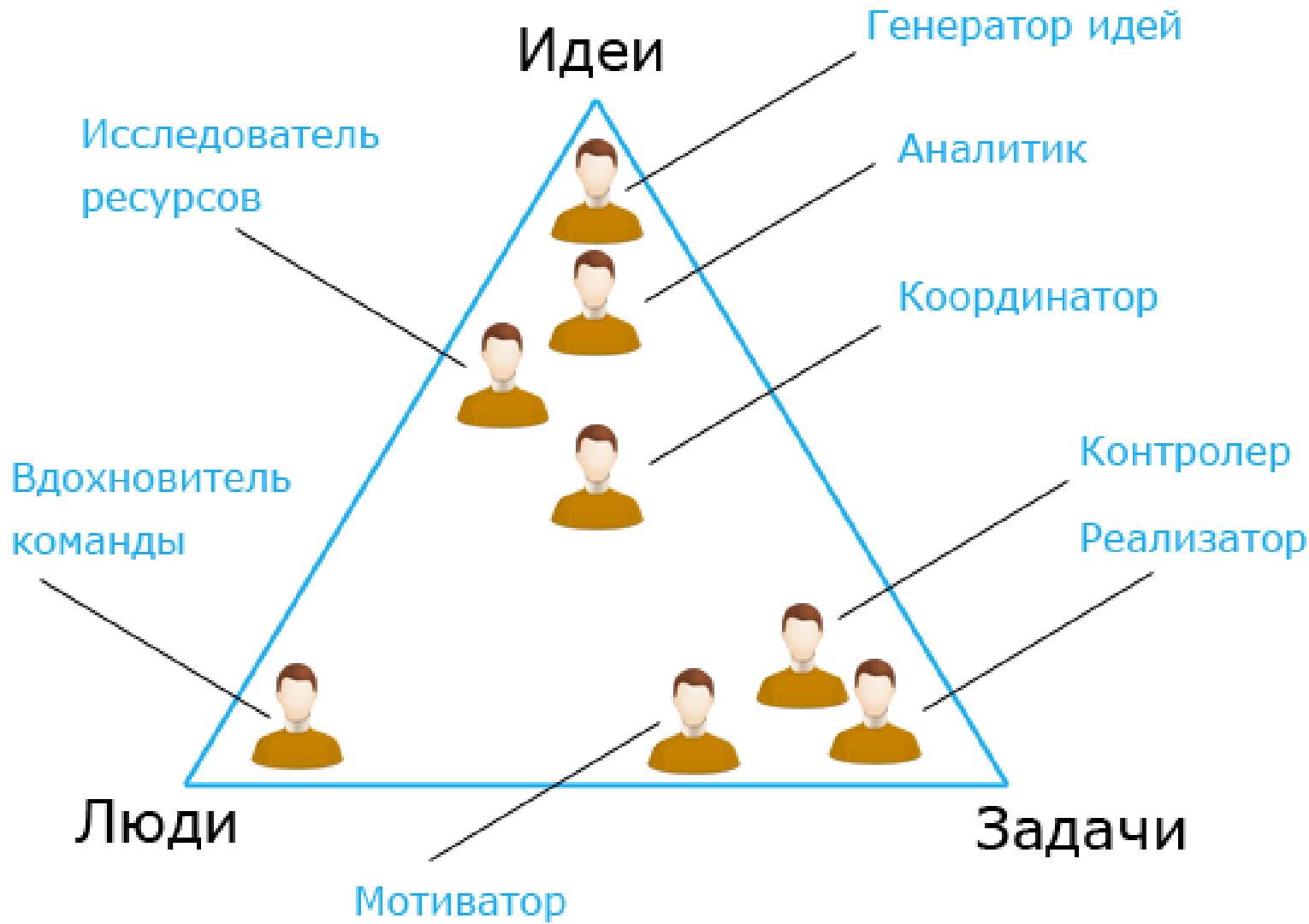
Командная структура



КОМАНДА

ПЛЮСЫ	МИНУСЫ
Все сотрудники работают с мощной мотивацией	Сложная и не структурированная система ответственности
Легко распределяется нагрузка и высокая ответственность	Сложности с планированием и получением информации
	Возможны потери персонала
	Для организации работы нужен не руководитель, а ЛИДЕР

РОЛИ В КОМАНДЕ

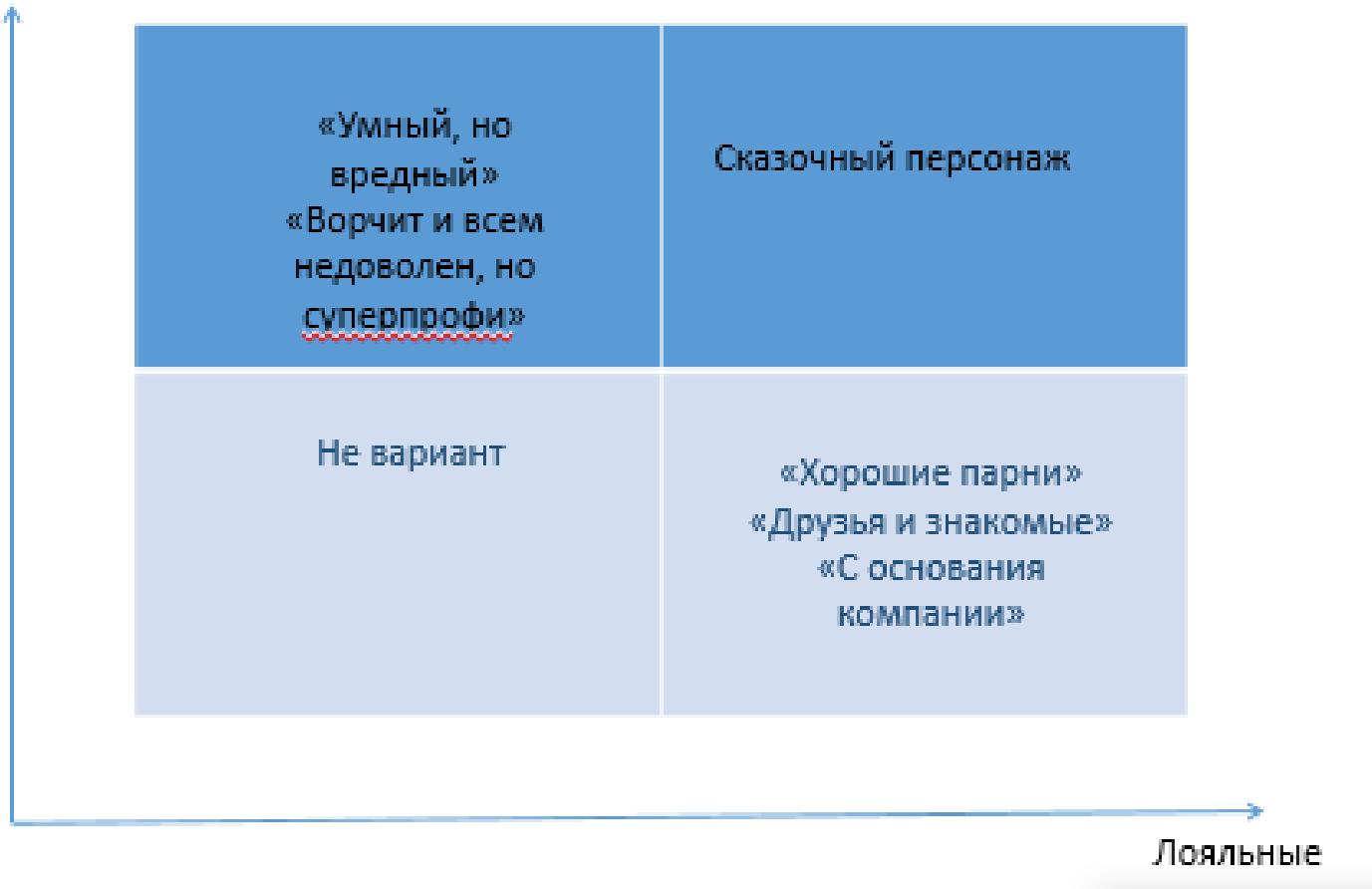


УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СОЛДАТ

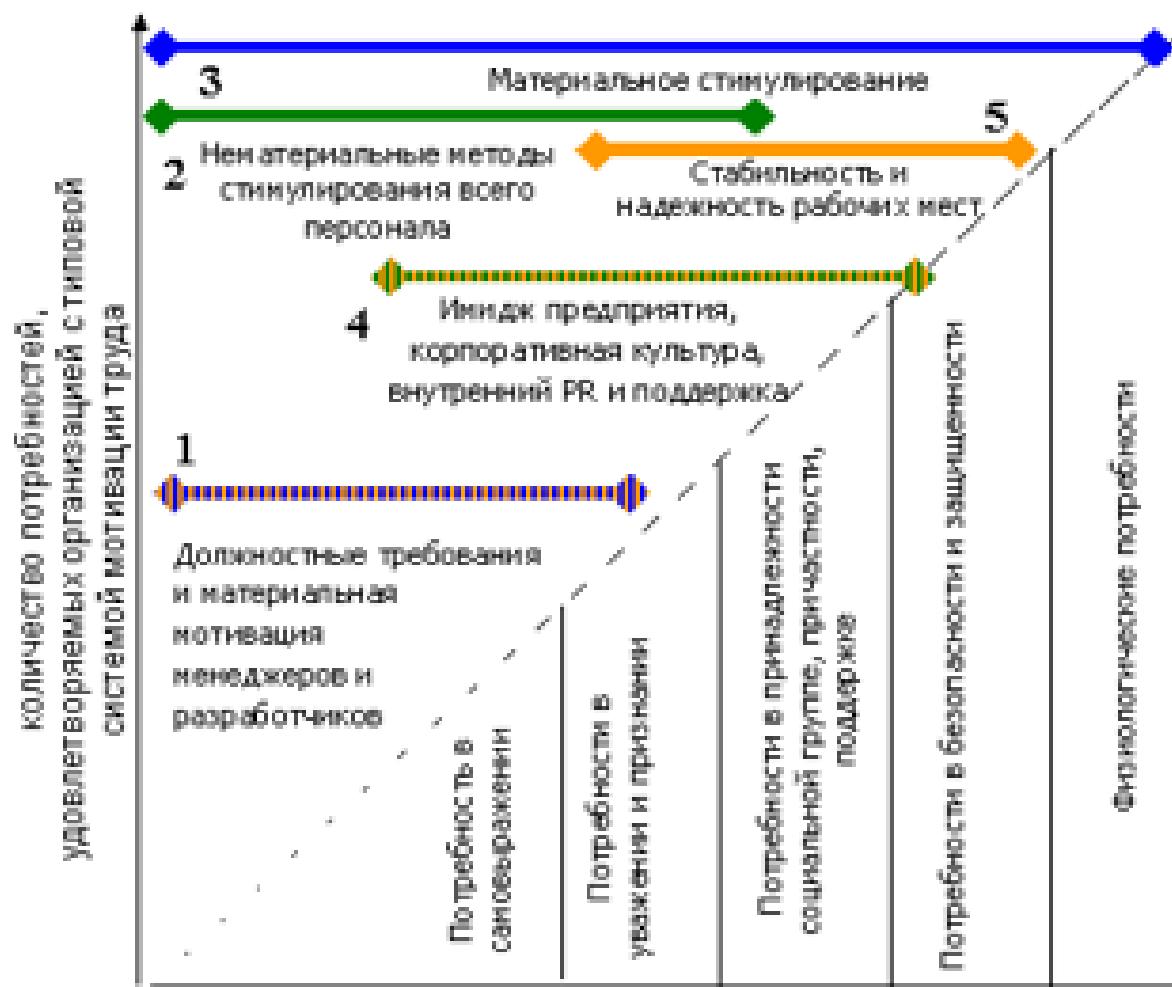


ПОЧЕМУ ТАК НЕ БЫВАЕТ

Профессионалы



Материальные +...



ГЕРОЙ VS ЛИДЕР

РИСКИ

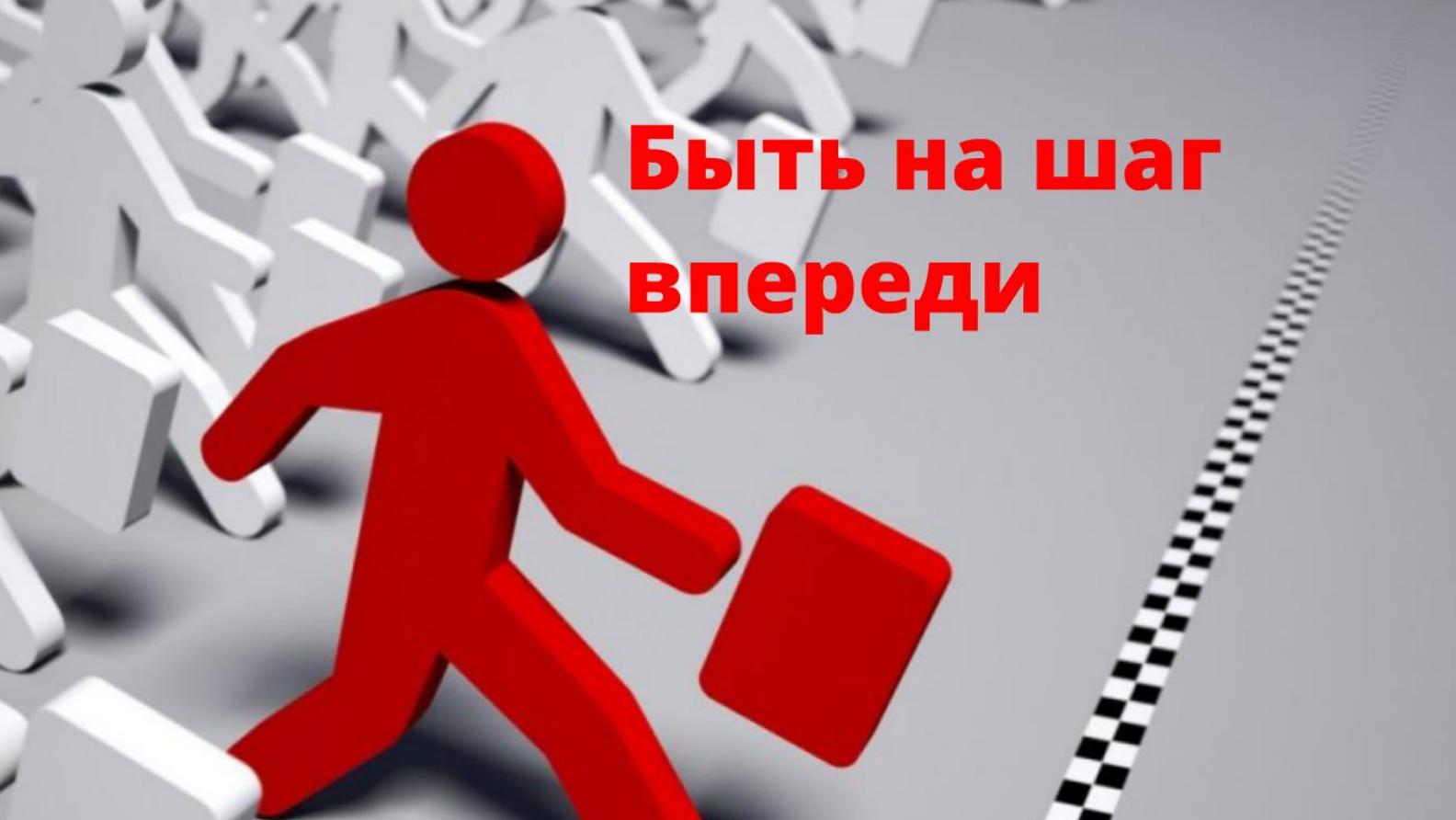




**ЛИДЕР – ЭТО ЧЕЛОВЕК,
КОТОРЫЙ ПРИНИМАЕТ
УДАР НА СЕБЯ**



Лидер всегда
на виду

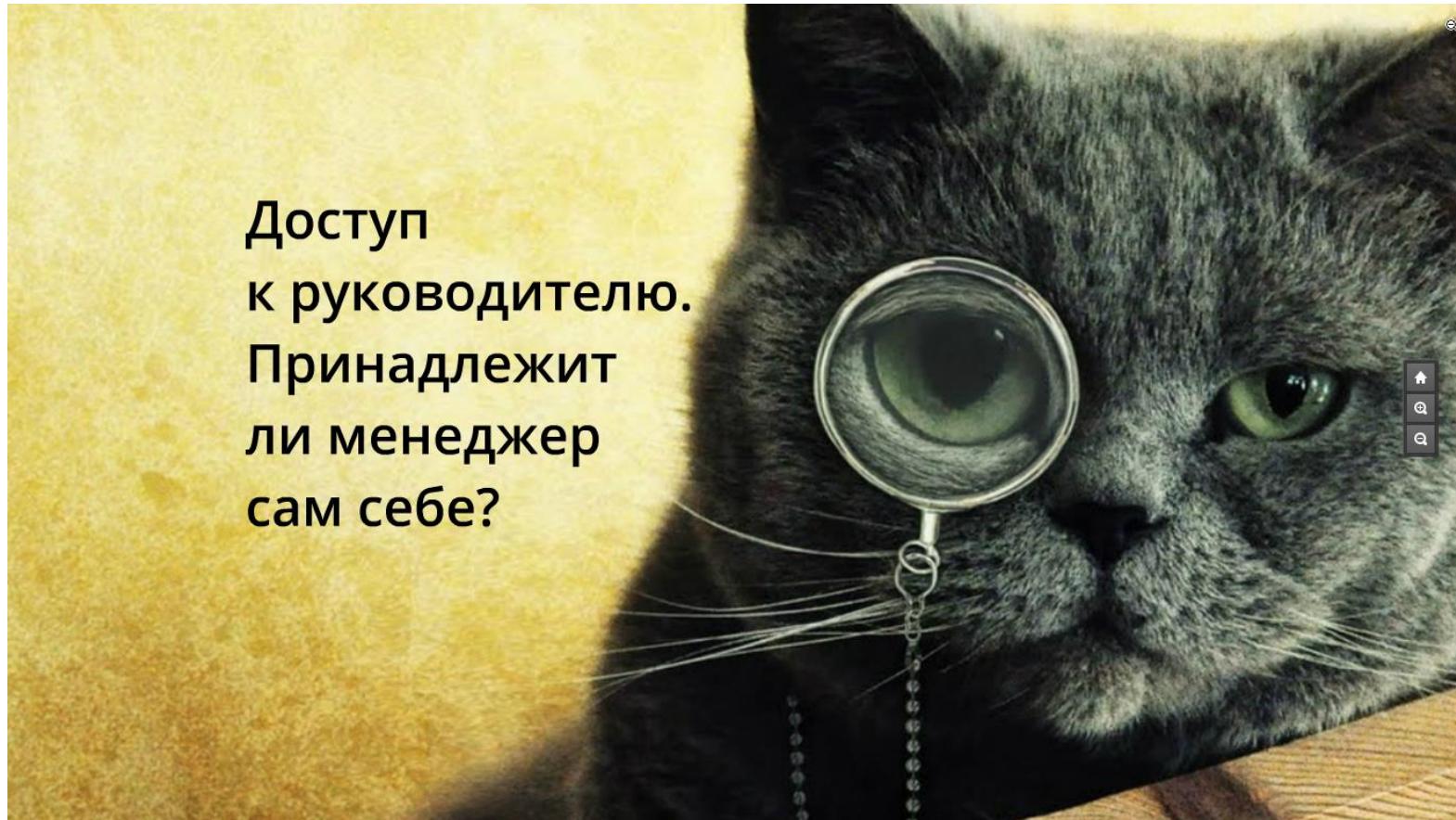


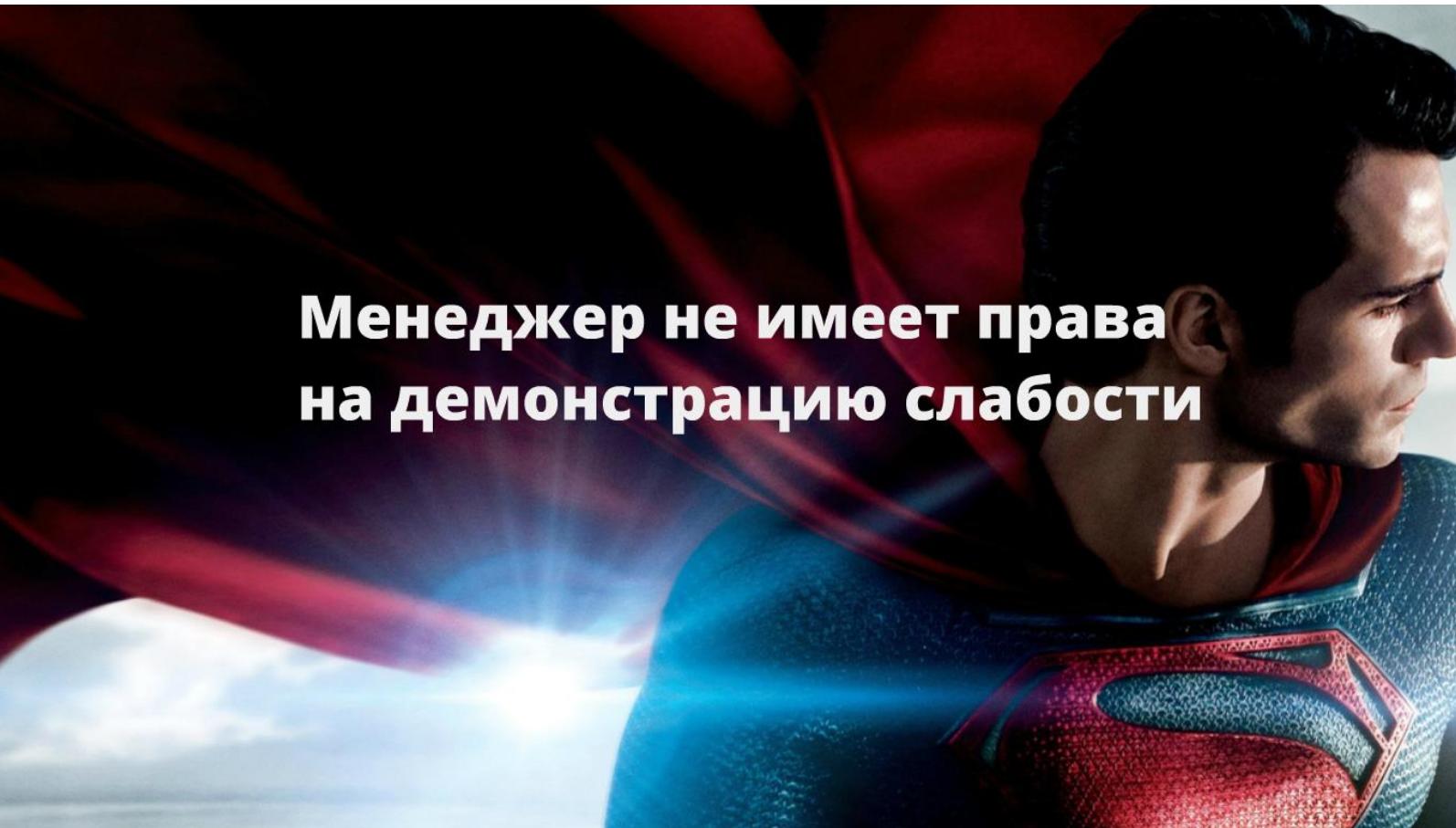
**Быть на шаг
впереди**

АКЕЛА ПРОМАХНУЛСЯ

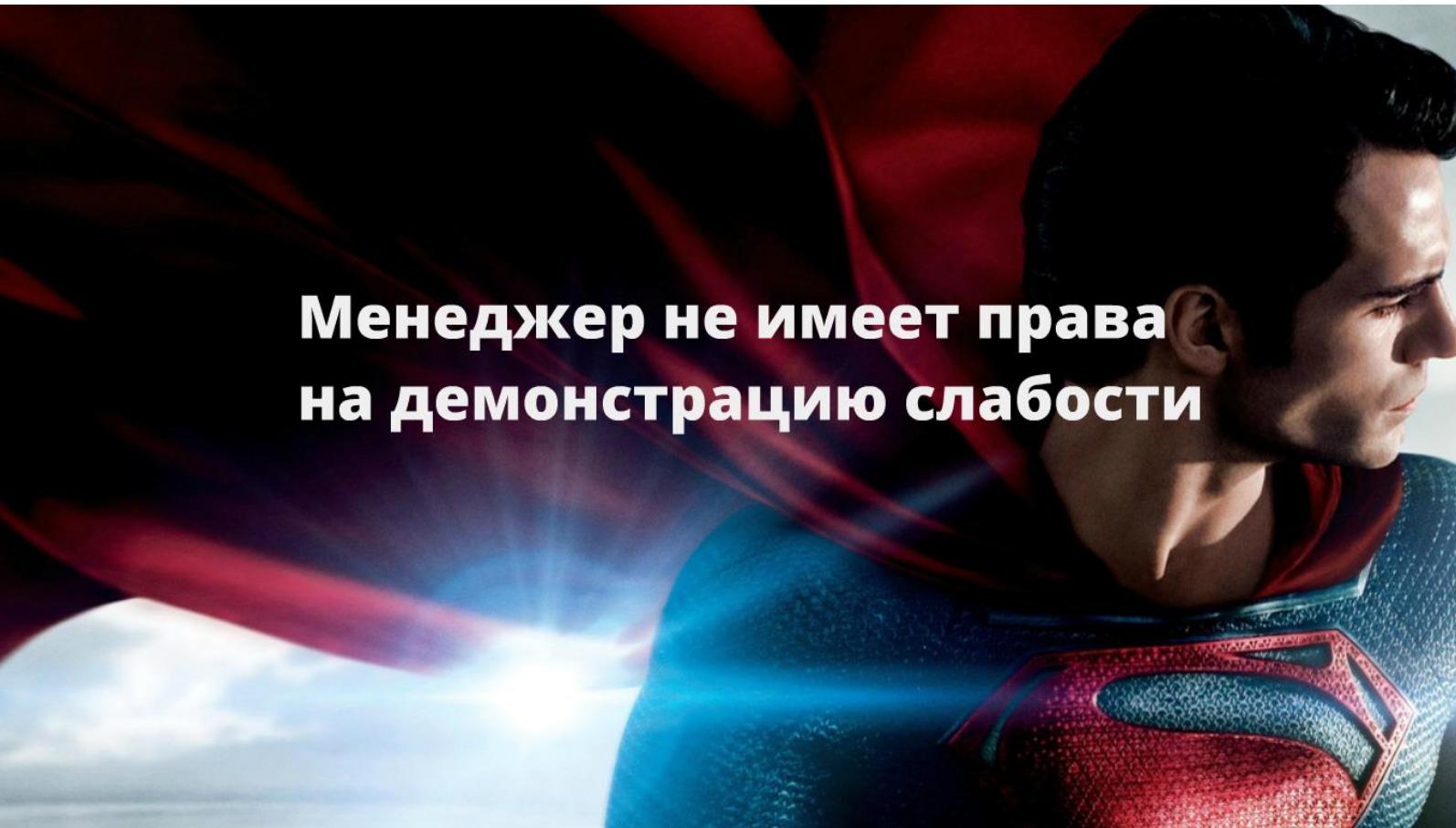


Доступ
к руководителю.
Принадлежит
ли менеджер
сам себе?





**Менеджер не имеет права
на демонстрацию слабости**



**Менеджер не имеет права
на демонстрацию слабости**

Неэтический харизматический лидер	Этический харизматический лидер
Использует власть только в личных интересах	Использует власть в интересах других
Продвигает только свое личное видение	Строит свое видение в соответствии с нуждами и стремлениями последователей
Пресекает критику в свой адрес	Считается с критикой и извлекает из нее уроки
Требует беспрекословного выполнения своих решений	Стимулирует у последователей творческий подход к делу и своим взглядам
Коммуницирует только в одном направлении: от себя вниз	Поощряет открытую и двустороннюю коммуникацию
Нечувствителен к потребностям и нуждам последователей	Учит, развивает и поддерживает последователей, делит свою славу с другими
Полагается на удобные внешние моральные стандарты для удовлетворения своих интересов	Полагается на внутренние моральные стандарты для удовлетворения организационных и общественных интересов