



АКСЕЛЕРАТОР 2026

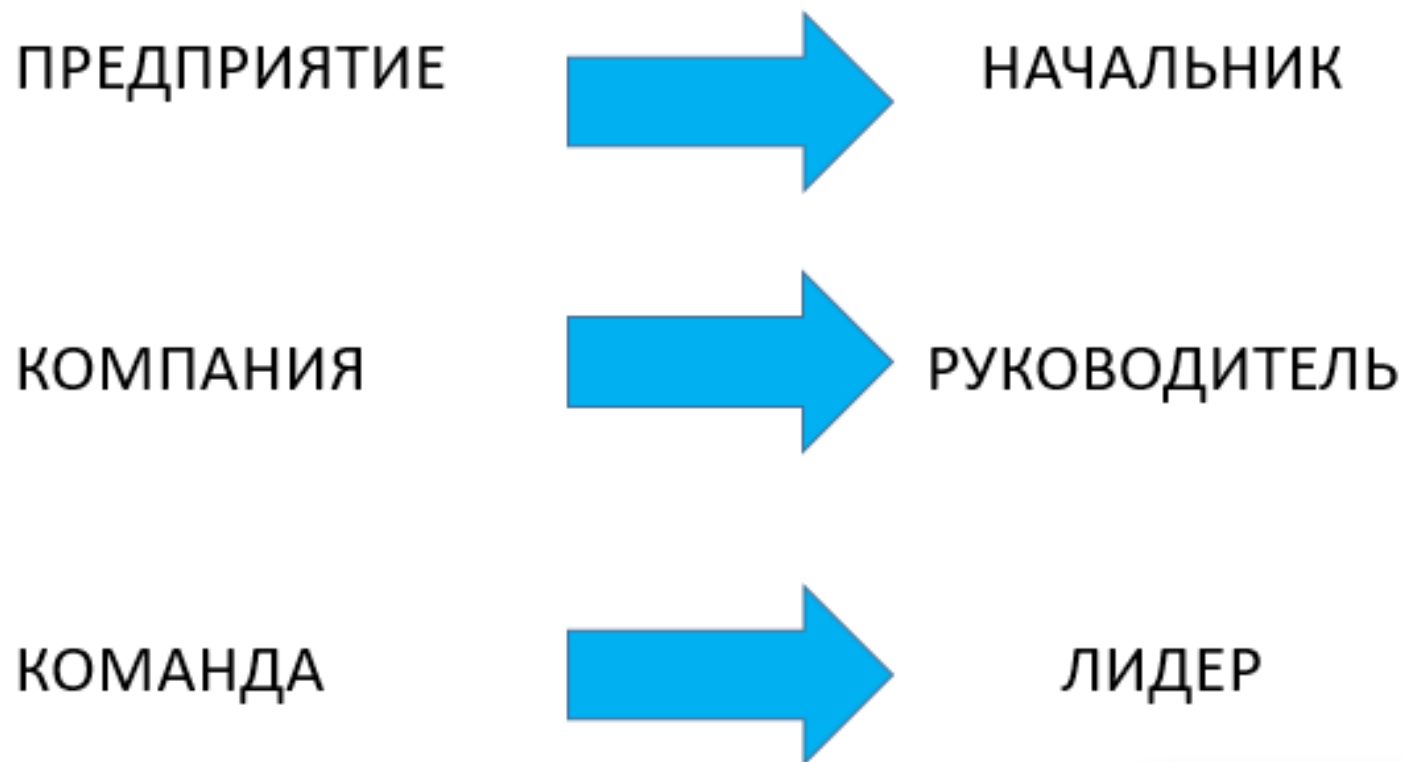
**КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ.
РАЗБОР ОСОБЕННОСТЕЙ
КОМАНД
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
СТАРТАПОВ**



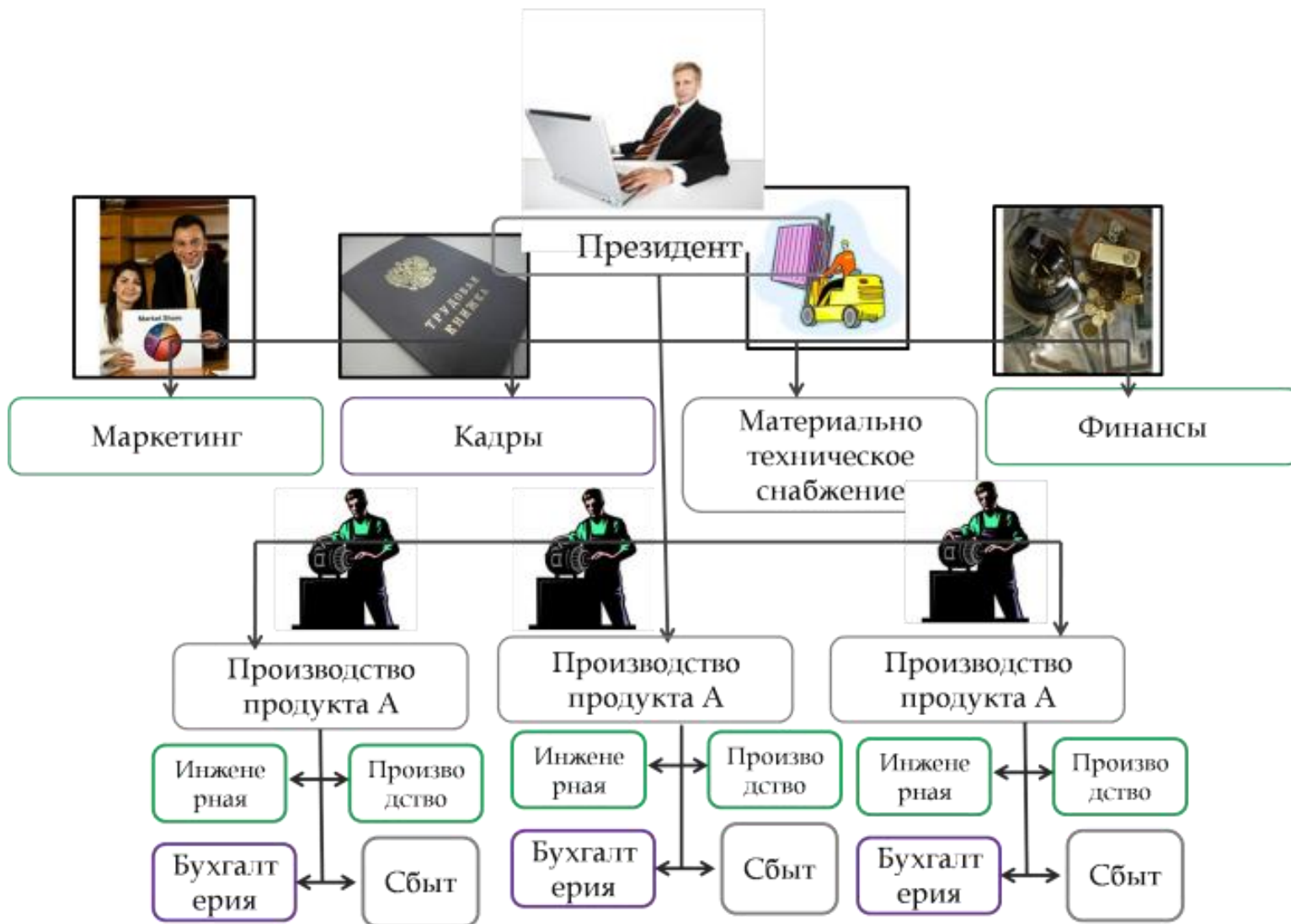
ЛЕКЦИЯ С ЭЛЕМЕНТАМИ ПРАКТИКИ



КТО МЫ? КТО Я?

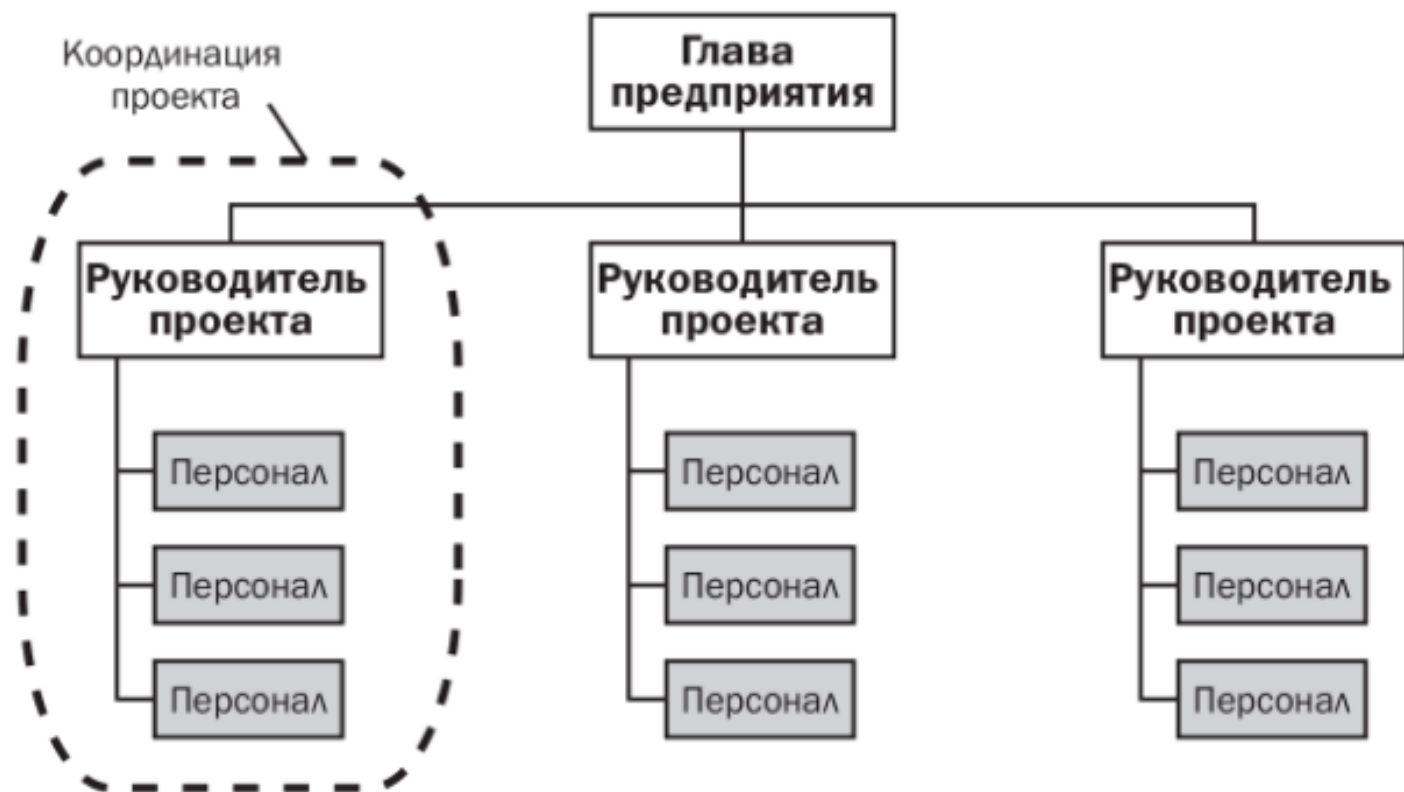


Линейно-вертикальное управление



Проектная структура

ПЛЮСЫ	МИНУСЫ
Понятная структура планирования по основным показателям	Система объединяет людей разных типов мотивации
Четкие зоны ответственности и предоставления результатов	В случае потери участника проекта замена будет сложной
Понятные ресурсы	Потоки информации сложные
Понятная система контроля	Возможны потери информации
Оперативное принятие решений	



Командная структура



КОМАНДА

ПЛЮСЫ	МИНУСЫ
Все сотрудники работают с мощной мотивацией	Сложная и не структурированная система ответственности
Легко распределяется нагрузка и высокая ответственность	Сложности с планированием и получением информации
	Возможны потери персонала
	Для организации работы нужен не руководитель, а ЛИДЕР

ГЕРОЙ VS ЛИДЕР

РИСКИ

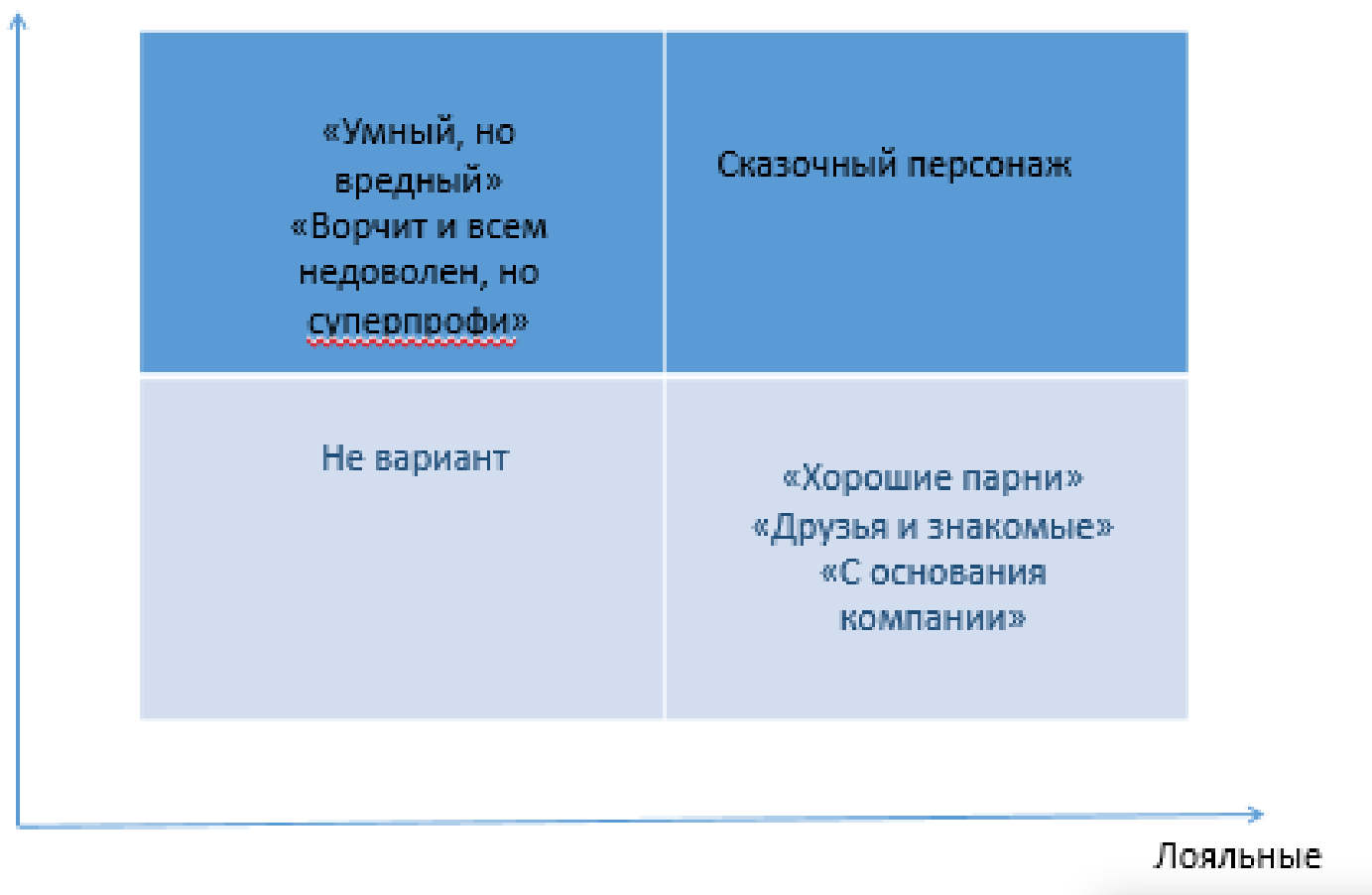


УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СОЛДАТ

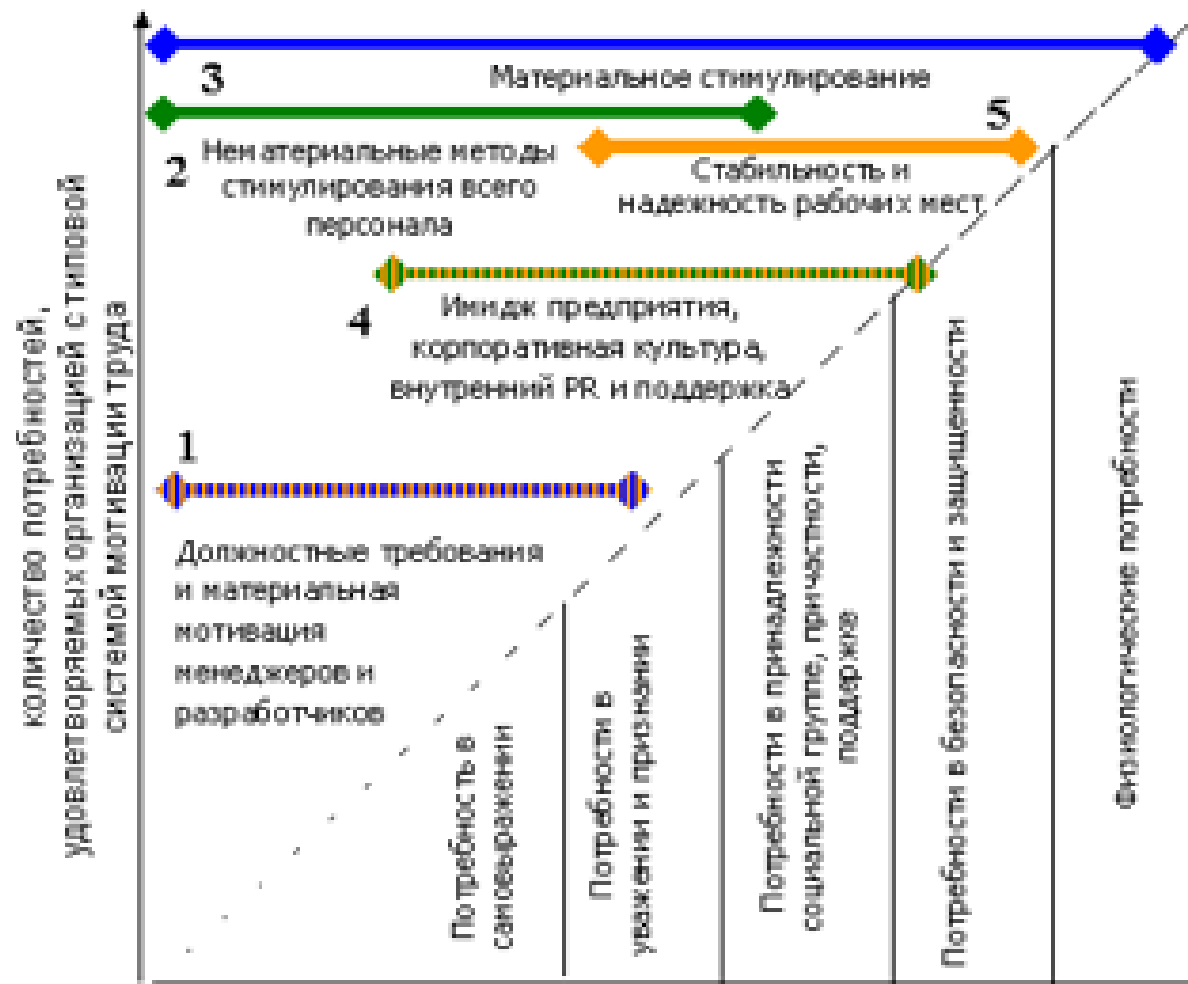


ПОЧЕМУ ТАК НЕ БЫВАЕТ

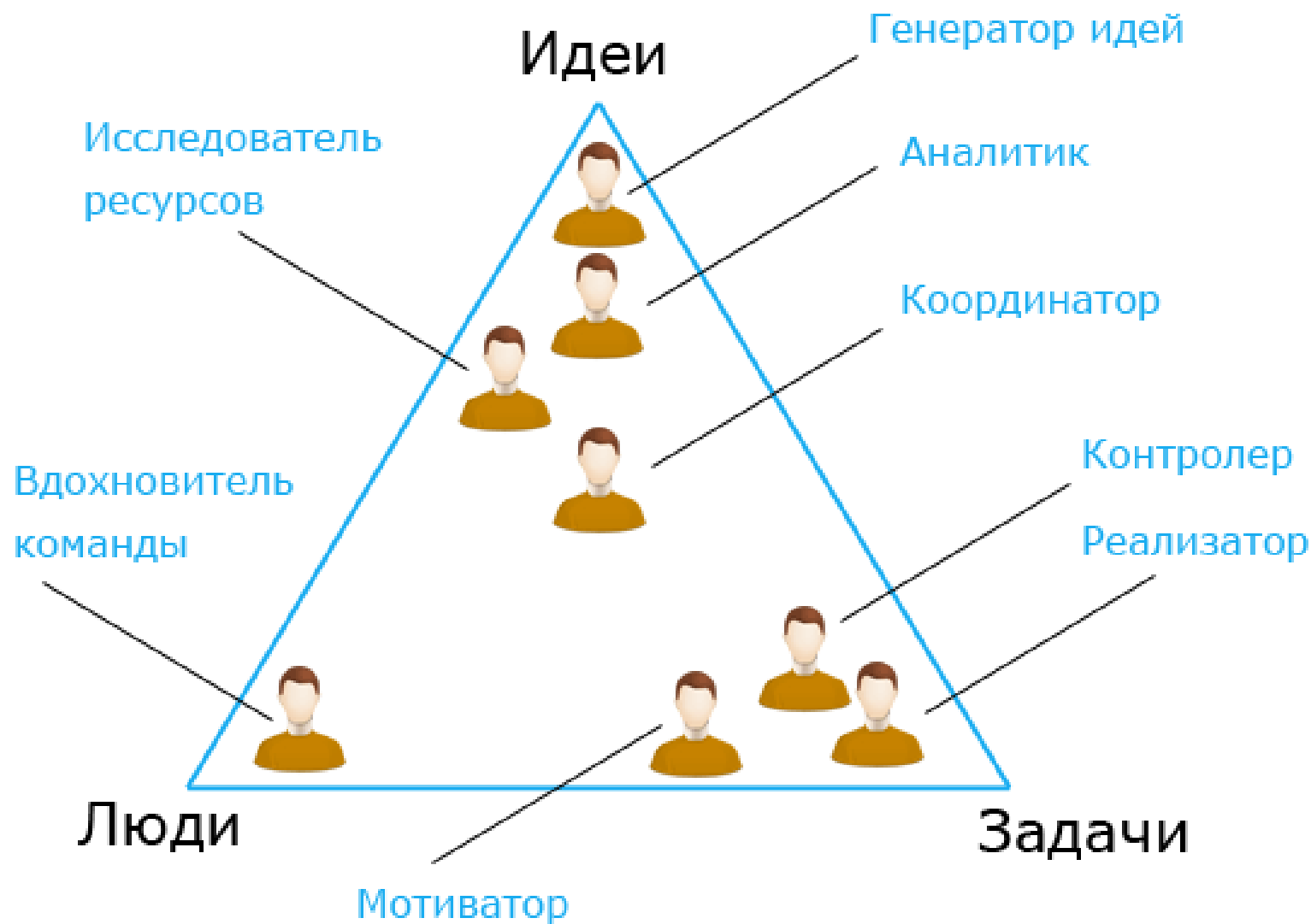
Профессионалы



Материальные +...



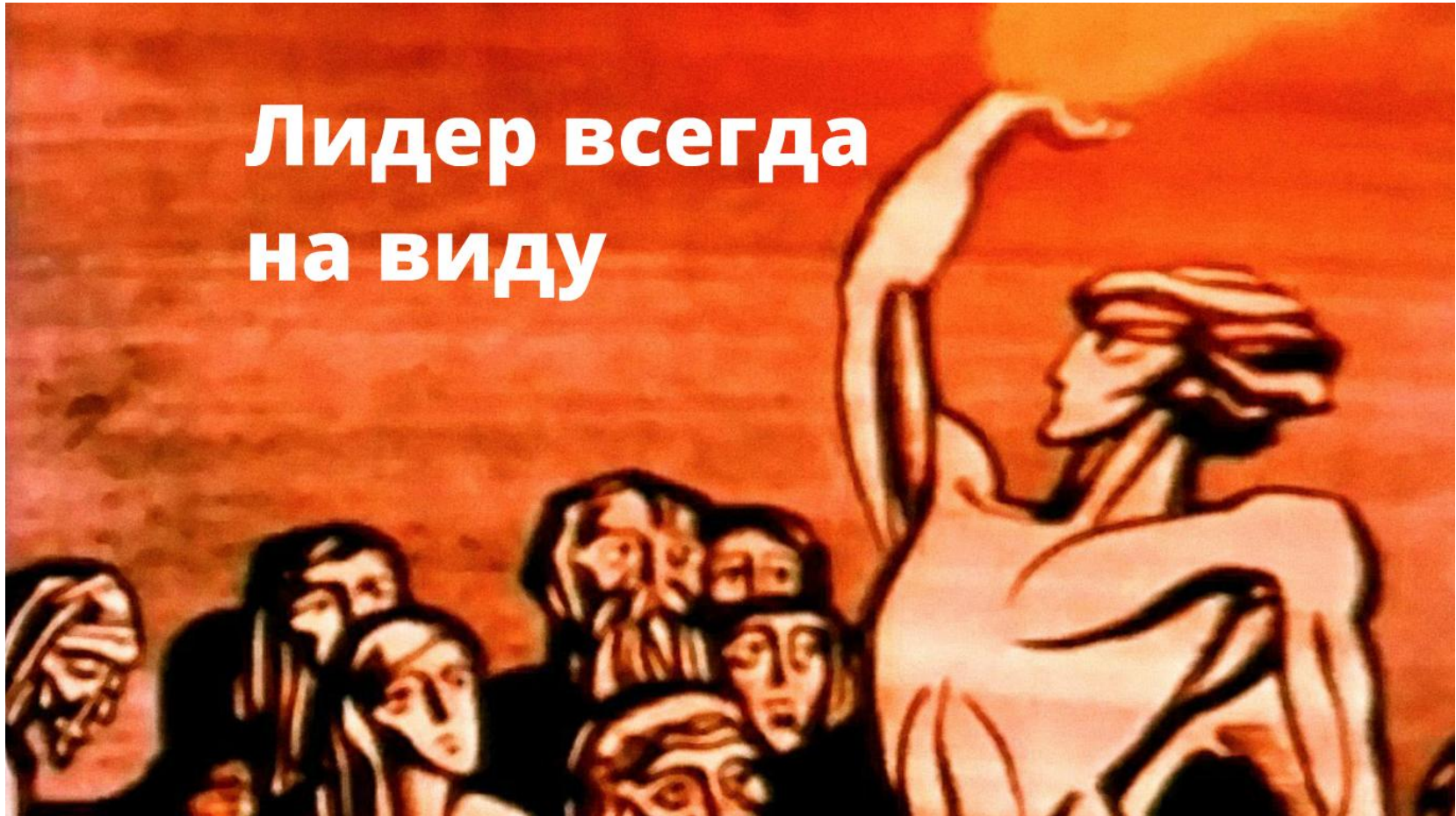
РОЛИ В КОМАНДЕ

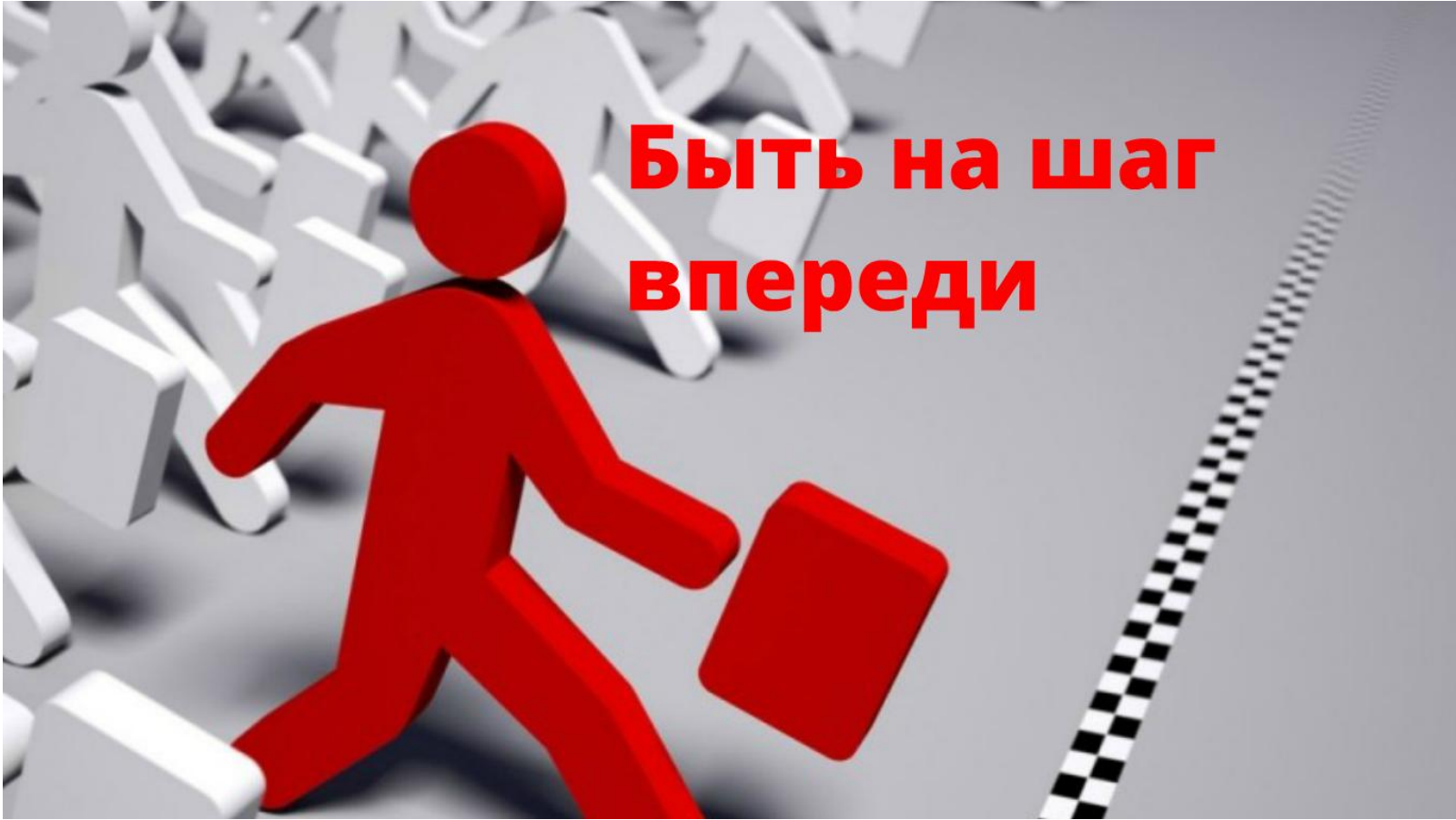




**ЛИДЕР – ЭТО ЧЕЛОВЕК,
КОТОРЫЙ ПРИНИМАЕТ
УДАР НА СЕБЯ**

**Лидер всегда
на виду**



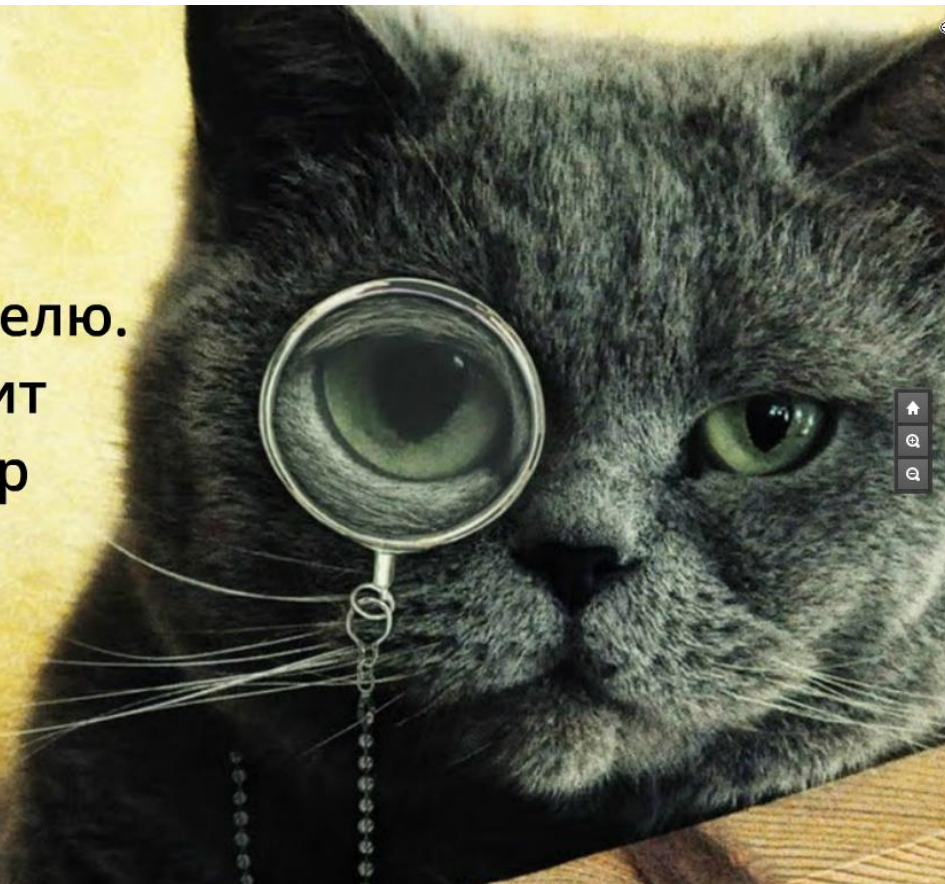


**Быть на шаг
впереди**

АКЕЛА ПРОМАХНУЛСЯ



Доступ
к руководителю.
Принадлежит
ли менеджер
сам себе?



A close-up, profile shot of Superman looking towards the right. He is wearing his iconic blue suit with a red 'S' shield on the chest and a flowing red cape. Behind him, a bright light source, possibly the sun, creates a strong lens flare and illuminates the scene. The background shows a cloudy sky.

**Менеджер не имеет права
на демонстрацию слабости**

Неэтический харизматический лидер	Этический харизматический лидер
Использует власть только в личных интересах	Использует власть в интересах других
Продвигает только свое личное видение	Строит свое видение в соответствии с нуждами и стремлениями последователей
Пресекает критику в свой адрес	Считается с критикой и извлекает из нее уроки
Требует беспрекословного выполнения своих решений	Стимулирует у последователей творческий подход к делу и своим взглядам
Коммуницирует только в одном направлении: от себя вниз	Поощряет открытую и двустороннюю коммуникацию
Нечувствителен к потребностям и нуждам последователей	Учит, развивает и поддерживает последователей, делит свою славу с другими
Полагается на удобные внешние моральные стандарты для удовлетворения своих интересов	Полагается на внутренние моральные стандарты для удовлетворения организационных и общественных интересов