



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ПРОЕКТНЫХ
И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ
КОМАНД**

НА ОСНОВЕ МЕТОДИКИ КОМПЕТЕНЦИИ R-50 УЖЦ WSR



VUCA VS BANI

VUCA VS BANI

С 1980-годов

Сформирован под влиянием
холодной войны



С 2020 года

Сформирован под влиянием климата
и глобальных системных изменений

Служит для описания ситуации
неоднозначности и сложности



Служит для описания ситуации
в бизнесе нового поколения

- V** Volatility / изменчивость
- U** Uncertainty / неопределенность
- C** Complexity / сложность
- A** Ambiguity / неоднозначность

- B** Brittle / хрупкий
- A** Anxious / тревожный
- N** Nonlinear / нелинейный
- I** Incomprehensible / непостижимый

Устаревший



Актуальный

НАШ ОТВЕТ ВANI

- T-shaped – специалисты
- Сильные команды
- Умение работать с информацией
- Умение находить решение сложных, нестандартных задач
- Самоходность, работа со стрессом
- Замирать нельзя действовать



"I-shaped"
Эксперт только
в одной области



**Специалист
широкого профиля**
Поверхностно разбирается во
многих областях, но ни в
одной не является экспертом



"T-shaped"
Разбирается во многих
областях и является
экспертом в одной из них

ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ СОЗДАНИЯ ПРОГРАММЫ

- быстро меняющиеся внешние условия
- дефицит квалифицированных кадров
- неумение работать в команде
- старение персонала, риск утраты ключевых компетенций
- несовершенство системы внутренних коммуникаций и каскадирования целей на предприятиях
- вызовы внешней среды и необходимость быстро перестраиваться и адаптироваться





ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПРОЕКТНЫХ КОМАНД

В основе гибкая технология, позволяющая:

- готовить кроссфункциональные команды
- налаживать горизонтальные и вертикальные связи и развивать коммуникационное поле
- структурировать проекты
- дать возможность сотрудникам участвовать в решении реальных производственных задач

КАРТА РАЗВИТИЯ ПРОГРАММЫ



2011

Программа подготовки инженерных команд завода «Салют»



2014

Корпоративная программа развития персонала АО «ОДК»



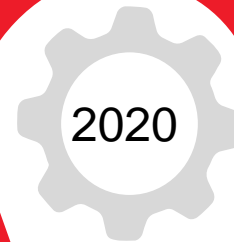
2015

Компетенция «УЖЦ» WorldSkills презентационная



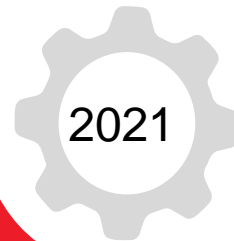
2019

Компетенция «УЖЦ» WorldSkills основная



2020

Запуск дистанционного формата, участие международных команд



2021

Масштабирование очного и дистанционного формата



2011



2017



2019

ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ

СОСТАВ КОМАНДЫ*

*в зависимости от проектного задания состав может корректироваться



специалисты
по персоналу



наставники по
направлениям



руководитель



сотрудники
предприятий
различных
направлений
(конструктора,
технологи,
маркетологи,
экономисты)



специалист
по управлению
проектами

Численность команды – 6-10 человек

ВАРИАНТЫ ПРОВЕДЕНИЯ

по целевой аудитории:

- промышленность – сотрудники предприятий, холдингов, корпораций
- образование – учащиеся ВУЗов, ССУЗов, школ

по уровню проработки проекта:

- lite -разработка концепций
- medium - подготовка комплекса технической документации
- hard – medium +изготовление прототипа /макета продукта

МОДУЛИ ПРОГРАММЫ

формирование
команды, обучение

разработка
проекта

защита
проекта

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ: 3-14 дней

КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА

БЛОКИ ПРОГРАММЫ

Обучение и развитие

- повышение уровня профессиональных компетенций
- развитие soft-компетенций

Управление проектами

- развитие подходов программно-проектного управления
- решение реальных производственных задач (проектирование новых продуктов, «расшивка» узких мест, разработка концепций развития)

Диагностика/оценка

- ассесмент
- выявление зон роста
- выявление потенциальных HiPo и HiPro

Коммуникации

- формирование системы взаимодействия сотрудников
- развитие системы горизонтальных и вертикальных коммуникаций
- повышение лояльности и вовлеченности персонала

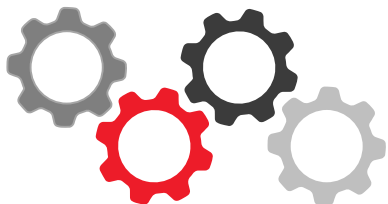
БЛОК ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

Инструменты обучения в программе:

01 Самообучение

02 Семинары, лекции,
мастер-классы

03 Асинхронное обучение



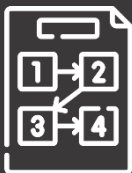
ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ

Синхронное с экспертом	Асинхронно на платформе Академии Ростеха	Самостоятельно при разработке проекта
Очно – 3 дня по 8 часов	10 курсов по 1-3,5 часа	Изучение материалов, поиск информации, консультация с экспертами
Дистанционно – 4 дня по 4 часа		

Подготовка команд на основе решения рационализаторских задач	Подготовка команд на основе решения инновационных задач
<p>1. Синхронный блок: -работа в команде, ориентация на результат -развитие производственных систем, инструменты рационализаторства -анализ и решение проблем, системное мышление -управление изменениями ADCAR</p> <p>2. Асинхронный блок: -эффективное взаимодействие в команде -ориентация на результат в команде, факторы, способствующую получению наилучшего результата -креативное мышление -ТРИЗ -работа с персоналом в команде -мотивация в команде -стрессоустойчивость -защита проектных идей проектное задание (асинхронно)</p> <p>3. Решение проектной задачи («демо-экзамен»). Решение одной из предложенных организаторами задач или своей прикладной (с условием формулирования задачи и предоставления не менее 2х дополнительных экспертов)</p>	<p>1. Синхронный блок: -работа в команде, ориентация на результат -программно-проектное управление -креативное мышление, инструменты поиска решений сложных задач в команде -навыки защиты проектных идей, аргументация, коммуникация</p> <p>2. Асинхронный блок: -эффективное взаимодействие в команде -ориентация на результат в команде, факторы, способствующую получению наилучшего результата -креативное мышление -УЖЦ изделия, маркетинговый подход -работа с персоналом в команде -мотивация в команде -стрессоустойчивость -защита проектных идей проектное задание (асинхронно)</p> <p>3. Решение проектной задачи («демо-экзамен»). Решение одной из предложенных организаторами задач или своей прикладной (с условием формулирования задачи и предоставления не менее 2х дополнительных экспертов)</p>



БЛОК УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ



Как формируется проектная задача:

- актуальные запросы (проблемы, вызовы) предприятия/холдинга/корпорации
- актуальные задачи отрасли
- актуальные мировые проблемы



Кто формирует проектную задачу:

- экспертное сообщество предприятия (организации);
- экспертное сообщество программы;
- совместно – эксперты предприятия (заказчика) +внешние эксперты.

БЛОК УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ПРОЕКТНОЕ ЗАДАНИЕ

Типы решаемых проектных задач:



инженерная инновационная задача (разработка нового продукта)



задачи по орг.трансформации



решение реальной производственной задачи (расшивка «узкого места» на производстве)

Основа программы – решение задачи по разработке и структурированию проекта

ПРОЕКТ ПО СОЗДАНИЮ ЭКЗОСКЕЛЕТА (2016 ГОД)



Цель:

разработать инновационный проект по проектированию нового изделия, учитывая все стадии жизненного цикла.

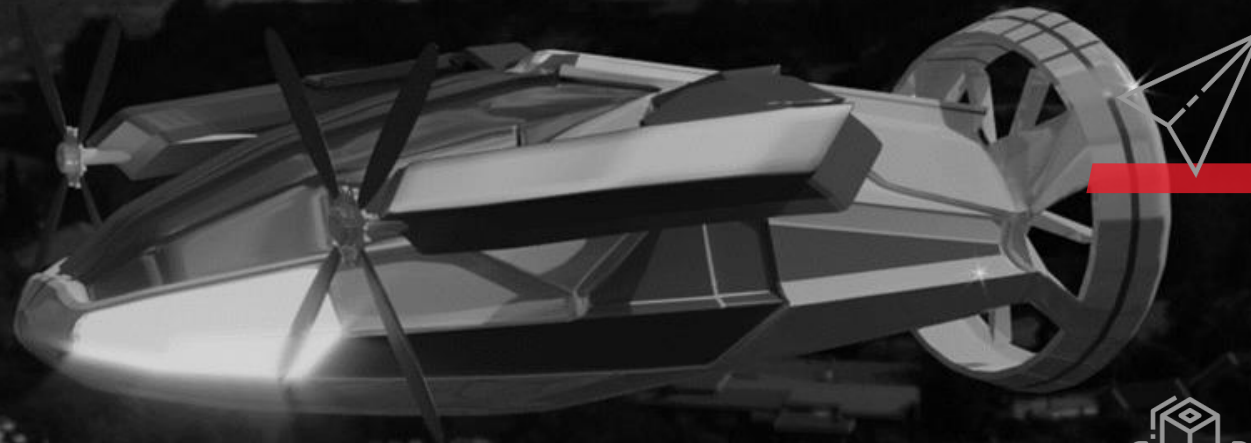


Продукт:

устройство для восполнения утраченных функций, увеличения силы человека за счет внешнего каркаса и приводящих элементов (экзоскелет).



МИРОВОЙ ЧЕМПИОНАТ KAZAN-2019, ПРОГРАММЫ ДЛЯ АО «ВЕРТОЛЕТОВ РОССИИ» (2019-2020 ГОД)



Цель: разработать инновационный проект по проектированию нового изделия, учитывая все стадии жизненного цикла.



Вид изделия: беспилотный летательный аппарат для перевозки пассажиров в условиях города.

КЛЮЧЕВЫЕ ПАРАМЕТРЫ ОЦЕНКИ ПРОЕКТНОГО ЗАДАНИЯ



Жизнеспособность



Привлекательность для
заказчика



Системность, комплексность
проработки по блокам:

- маркетинг, работа с заказчиком
- дизайн-проект
- hr
- экономика/финансы
- дорожная карта, ограничения и риски при реализации проекта
- схемы реализации и масштабирования
- презентация



БЛОК КОМПЛЕКСНОЙ ДИАГНОСТИКИ



Кто оценивает:

- эксперты (внешняя оценка)
- соревнующиеся команды (в формате инженерного баттла)
- самооценка участников



Направления диагностики:

- оценка разработанной документации
- оценка презентации проекта
- оценка командного взаимодействия



Результат:

- развитие знаний и умений;
- получение skill-паспорта

БЛОК РАЗВИТИЯ КОММУНИКАЦИЙ

- развитие коммуникационных компетенций всех участников процесса
- налаживание кросс-функциональных связей
- налаживание вертикальных и горизонтальных связей
- налаживание внешних контактов
- формирование профессиональных сообществ
- развитие системы наставничества и преемственности



СТАТИСТИКА



проведено более

150 программ

(федеральный, региональный и местный уровни)



в программе приняли участие:

более 5000

молодых специалистов из 150 ведущих отечественных предприятий таких как ОАО «Иркут», ОАО «АВТОВАЗ», компания ОАО «Сухой», предприятия АО «ОДК», ЦИАМ, ПАО «Вертолеты России», ГК «Росатом», ГК «Ростех», АО «ОСК», ПАО «КАМАЗ» и ПАО «Сибур»



более 150

учащихся учебных заведений (СПО, ВУЗы, школы)





Russia

China

Ghana

South Africa

Ecuador

Brazil

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМАНДЫ-УЧАСТНИКИ

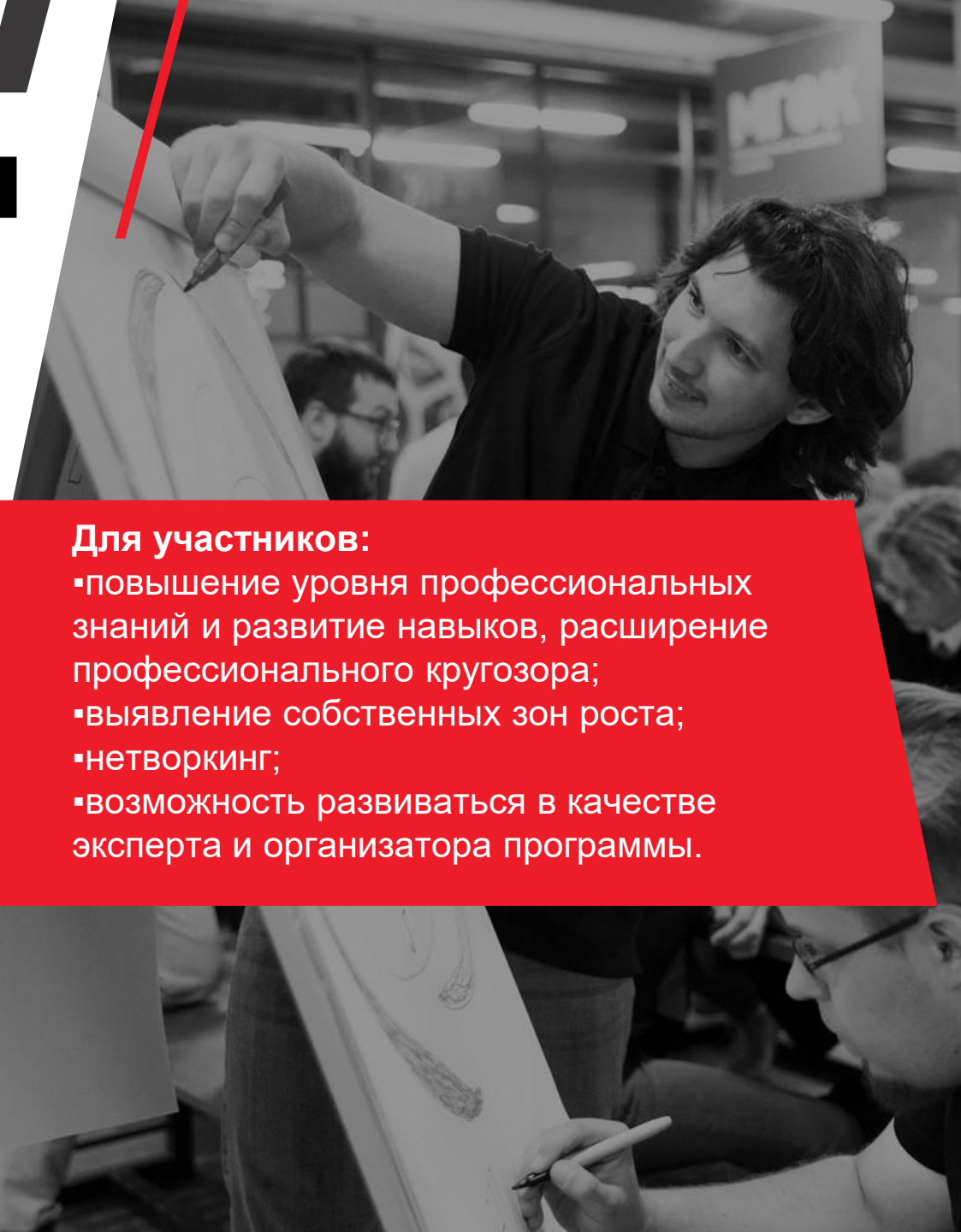
РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

Для предприятий:

- оценка уровня знаний развития компетенций;
- выявление потенциального кадрового резерва;
- обучение и развитие сотрудников, повышение личных и профессиональных компетенций;
- налаживание коммуникационных связей внутри предприятия;
- управление мотивацией персонала;
- разработка инновационных проектов, концепций/решение проблем.

Для участников:

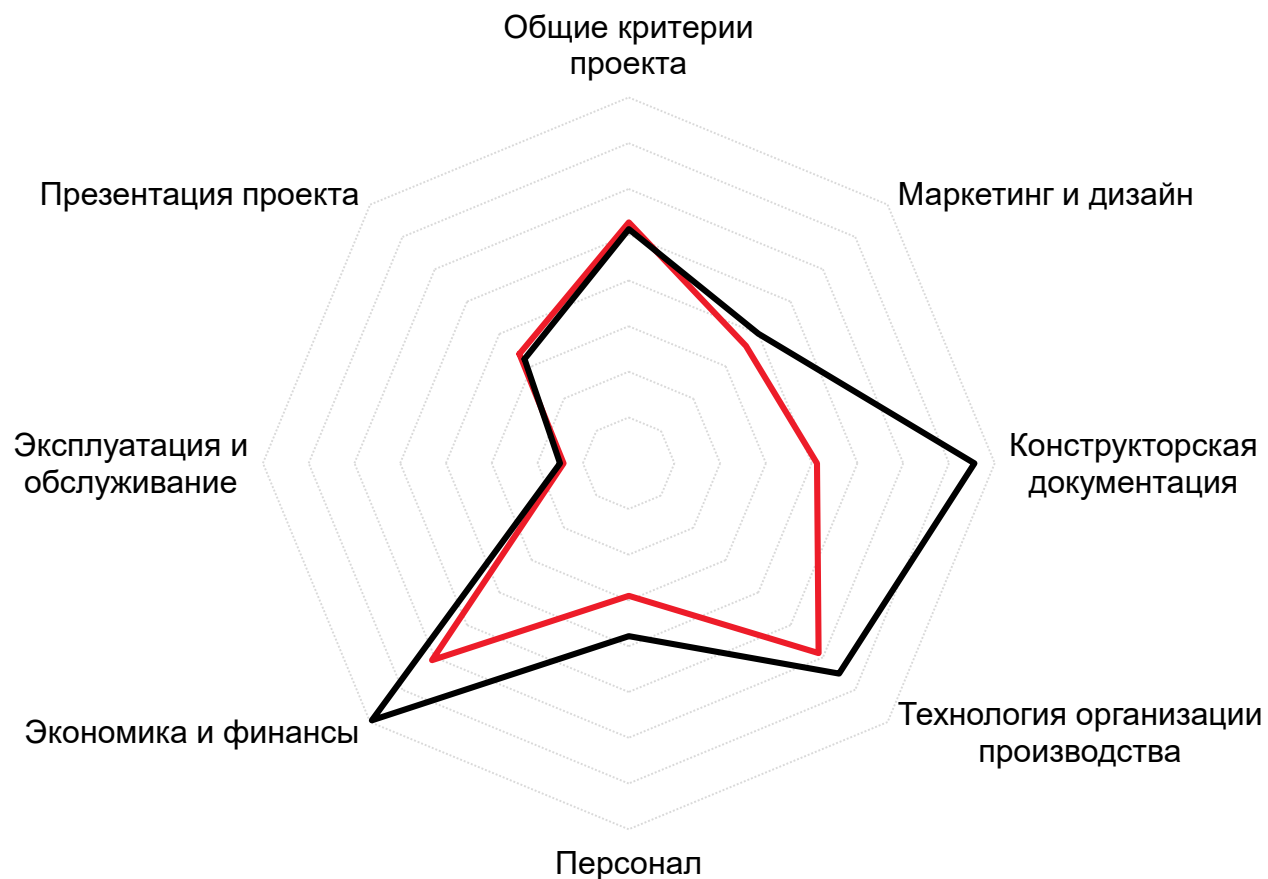
- повышение уровня профессиональных знаний и развитие навыков, расширение профессионального кругозора;
- выявление собственных зон роста;
- нетворкинг;
- возможность развиваться в качестве эксперта и организатора программы.



ЭФФЕКТЫ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОГРАММЫ. ПРИРОСТ КОМПЕТЕНЦИЙ УЧАСТНИКОВ*

Рост навыков участников от программы к программе

— Корп чемпионат 2017 — WS HT-2017



*Расчет осуществлялся с учетом абсолютных показателей – набранных баллов и коэффициента сложности заданий чемпионатов

А ДОКАЗАТЬ?- МОЖЕМ!

80%

специалистов получили ротацию в первые 2 года после участия в программе

40

решенных производственных кейсов

**4 ДНЯ=
2 ГОДА**

ускоренная программа обучения



А ТЕПЕРЬ ДЕТАЛИ

трек базовый- рационализаторы

- очный формат
- дистанционный формат

- проектная задача:
- стандартная задача, предложенная организаторами (3 варианта на выбор)
- собственная задача

- до 500 человек (проведение 5 потоков)

трек продвинутой- инноваторы

- очный формат
- дистанционный формат

- проектная задача:
- стандартная задача, предложенная организаторами (3 варианта на выбор)
- собственная задача

- до 500 человек (проведение 5 потоков)

1. ОПРЕДЕЛИТЬСЯ С ТРЕКОМ ОБУЧЕНИЯ

- подготовка команды на базе решения рационализаторских задач
- подготовка команды на базе решения инновационных задач

2. ОПРЕДЕЛИТЬСЯ С ФОРМАТОМ ОБУЧЕНИЯ

- очный формат («принимающие» города будут определены на основе полученных заявок на обучение)
- дистанционный формат

3. ОПРЕДЕЛИТЬСЯ С УДОБНЫМ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ПОТОКОМ

см.расписание

4. СОБРАТЬ ГРУППУ НА ОБУЧЕНИЕ

- состав группы – от 6 до 12 человек
- рекомендуется собирать кроссфункциональные команды, где есть представители различных профессиональных направлений, например, – технические специалисты, экономисты, специалисты hr-блока, маркетологи и т.д.
- если у вас не получается собрать необходимое количество человек – ваши сотрудники будут интегрированы в другие команды участников.

5. ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА ОБУЧЕНИЕ

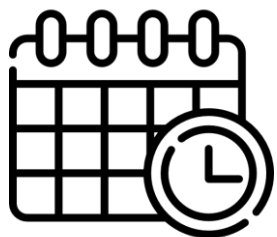
- Отправить заявку на почту s.sulejmanova@worldskills.ru не позднее 15 июня 2022 года.

6. ОЖИДАТЬ РАССЫЛКИ ОТ ОРГАНИЗАТОРОВ

- каждому участнику придет письмо о приглашении к участию в программе и всей необходимой информацией
- перед запуском каждого потока состоится организационная встреча для участников

СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ

21.06 - 23.06.2022 1 очный блок, Санкт-Петербург – И
19.07 - 21.07.2022 2 очный блок, Москва – Р
16.08 - 18.08.2022 3 очный блок, Казань – И
21.06 - 24.06.2022 1 дистанционный блок – Р
09.08 - 12.08.2022 2 дистанционный блок – И
16.08 - 19.08.2022 3 дистанционный блок – Р
29.08 - 31.08, 02.09.2022 4 дистанционный блок – И
20.09 - 23.09.2022 5 дистанционный блок – Р
04.10 - 07.10.2022 6 дистанционный блок – И
10.10 - 13.10.2022 7 дистанционный блок – Р



ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ БОЛЬШЕ!

Евгения Сурова

Менеджер компетенции УЖЦ, разработчик программы

+7 (903) 139-46-19

Evg.ivanova@inbox.ru

-по вопросам содержания программы

Сабина Сулейманова

Руководитель проектов департамента по работе с промышленностью
и развитию новых компетенций

+7 (925) 250-35-38

S.sulejmanova@worldskills.ru

- по организационным вопросам, подача заявок