

Развитие Hг команды

Сотрудники HR службы

- HR школа, апрель-декабрь 2022
- Мастер – классы:
 - Взаимодействие с клиентами
 - Как сохранить ресурсность
 - Деловые письменные коммуникации
 - Разработка презентаций
- Реализация проектов по повышению эффективности Hг процессов

Руководители подразделений и преемники

- HR школа,
- Проведение обучения в рамках HR школы по своему направлению
- Менторинг для участников HR школы (по 3 -5 сотрудника)
- Проведение мастер – класса
- Участие во внешних конференциях
- Стажировки/ визиты на предприятия Севергрупп для изучения лучших практик, реализации в компании

HR-школа

Цель: рост эффективности и качества работы HR-менеджеров

Целевая аудитория: сотрудники служб по персоналу подразделений ГК, 70 человек

Период проведения: апрель – декабрь 2022

Интенсивность: 1 -2 модуля в месяц (*продолжительность модулей от 4 до 16 часов*)

Формат: смешанное обучение (вебинары, эл курсы, межмодульные практические задания)

Менторы: из числа руководителей и преемников службы по персоналу, роль: поддержка в обучении, анализ выполнения практических заданий

Темы:

1. Стратегия и культура компании. HR как стратегическая функция
2. Привлечение, подбор и адаптация персонала
3. Управление результативностью, развитием и преемственностью
4. Организационная эффективность и оплата труда
5. Юридические аспекты работы с персоналом
6. Поддержка изменений. Вовлеченность персонала
7. HR-аналитика
8. Финансы для HR
9. Мастер-классы

Программа обучения

Обязательные модули

1. Стратегия и культура компании. HR как стратегическая функция
Апрель-май

2. Поддержка изменений. Вовлеченность персонала
июнь

3. Финансы для HR
июль

4. Юридические аспекты работы с персоналом
октябрь

5. HR-аналитика
ноябрь

Модули, обязательные в своем профессиональном направлении

6. Управление результативностью, развитием и преемственностью
Апрель - ноябрь

7. Привлечение, подбор и адаптация персонала
Июнь - сентябрь

8. Организационная эффективность и оплата труда
Октябрь - ноябрь

9. Мастер-классы
май-декабрь