



Безопасность производства. Кейс

# БИЗНЕС-КЕЙС: НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ «ВТОРЧЕРМЕТ НЛМК»



## ИСТОРИЯ КОМПАНИИ «ВТОРЧЕРМЕТ НЛМК»

Производственное объединение «Уралвторчермет» – ныне Группа компаний «Вторчермет НЛМК» – было создано в 1998 году как холдинг предприятий по заготовке и переработке черного металлолома. В структуру ПО «Уралвторчермет» были включены ЗАО «Свердловтормет», ЗАО «Пермвтормет», ЗАО «Курганское областное предприятие Втормет», ЗАО «Тюменьвтормет», ОАО «Удмуртвтормет», ОАО «Чувашвтормет» – крупные ломоперерабатывающие предприятия, с давней историей, входившие в систему советских вторметов, созданную во времена зарождения отечественной металлоперерабатывающей отрасли и накопившие опыт по заготовке и переработке лома черных металлов.

В настоящее время Группа компаний «Вторчермет НЛМК» является крупной сетью ломоперерабатывающих предприятий представлена в 33 регионах России, где приемом и переработкой черного металлолома занимается порядка 203 производственных площадок.

Группа компаний «Вторчермет НЛМК» является сырьевым подразделением компании «НЛМК-Сорт». Предприятия Группы обеспечивают ломом черных металлов сталеплавильные мощности компании «НЛМК-Сорт» и [ПАО «НЛМК»](#), их производственные мощности позволяют перерабатывать в год около 3,5 млн. тонн лома черных металлов.

В компаниях Группы «Вторчермет НЛМК» реализуется комплексная Программа развития, направленная на расширение присутствия в регионах России, модернизацию производственных мощностей предприятий, повышение эффективности их хозяйственной деятельности, улучшению переработки черного металлолома.

Активно ведется работа по созданию новых предприятий по заготовке и переработке черного металлолома и оснащению этих предприятий современной техникой, приобретаются мощные пресс-ножницы ведущих европейских машиностроительных компаний - «Metso Lindemann» (Германия), «Сорех» (Франция), «Colmag» (Италия).

Оснащение переработки черного металлолома подобного типа машинами является крупным шагом в развитии Группы компаний «Вторчермет НЛМК», позволяющим вплотную приблизиться к европейскому типу технологии ломоперерабатывающего производства. Активное использование ломовозов и автотранспорта, оборудованного манипуляторами, повышает мобильность ломозаготовительных участков.

Организация работ по переработке лома черных металлов, ввод новой техники в эксплуатацию, ее техническое обслуживание требуют соответствующей подготовки специалистов, которая активно проводится на предприятиях Группы.

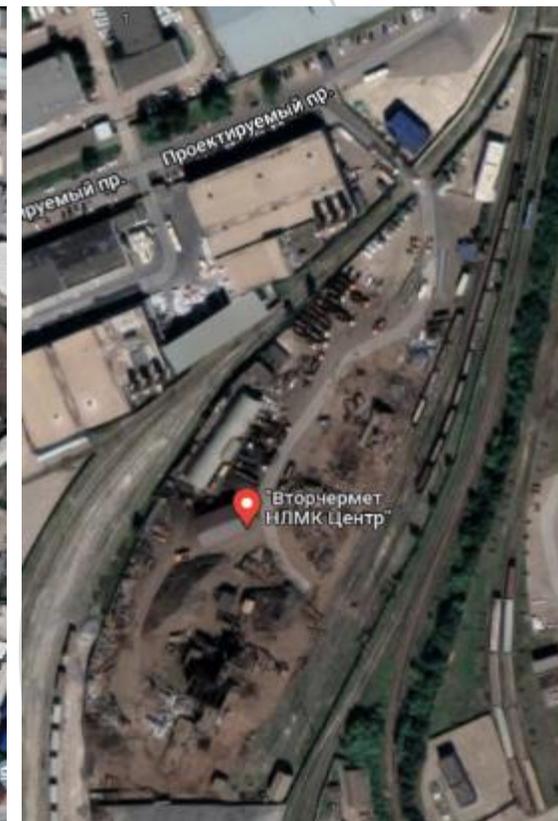
Устойчивое и динамичное развитие компании позволяет уверенно смотреть в завтрашний день и гарантировать выполнение поставленных перед ней серьезных задач по заготовке и переработке черного металлолома.

За годы работы у Группы компаний «Вторчермет НЛМК» сложилась хорошая репутация на российском рынке вторичного сырья: наивысший рейтинг положительной репутации среди отечественных ломозаготовительных компаний результатам опросов, проводимых информационным порталом [Rusmet](#) среди непосредственных участников рынка металлолома.

Пример большой площадки:



Пример средней площадки:



# БИЗНЕС-КЕЙС: НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ «ВТОРЧЕРМЕТ НЛМК»



Июль 2020 года введено в действие «Положение о нематериальной мотивации работников».

Цель: повышение уровня осознанной вовлеченности работников в соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности, создание и развитие безопасных условий труда, а также для определения целевого поведения и видов поощрения за него, организации конкурса в области ОТПБ на каждом предприятии

## ЕЖЕГОДНО ПО ГК\* ТРИ НОМИНАЦИИ: ЛИДЕР В ОБЛАСТИ ОТПБ, ЛУЧШЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ.

Ключевые принципы:

- Мотивация работников всех уровней
- Публичное признание индивидуальных и коллективных достижений в области ОТПБ
- Прозрачность определения рейтинга и победителей
- Систематическая периодичность подведения итогов в каждой номинации
- Учет специфики структурных подразделений при подведении итогов конкурса
- Поощрение на всех стадиях жизненного цикла проектов и идей (подача, одобрение, внедрение и эффект)

Виды поощрений:

- устная благодарность
- благодарственное письмо
- почётная грамота
- брендированные товары, например: бейсболка, футболка, рюкзак, карта памяти, power bank, беспроводное зарядное устройство, набор ручного инструмента, подарочные сертификаты или карты и пр.
- ферумы (электронные баллы – деньги для интернет магазина)

**1 полугодие 2021года в ГК\* поощрили:**

**4088 работников** – остановили небезопасное выполнение работ

**787 работников** – подали и реализовали инициативы по ОТПБ по итогам собеседования или кейса

**2307 работников** – выявивших наибольшее количество опасных условий или опасных действий

Поощрению не подлежат работники, имеющие в течение календарного года дисциплинарные взыскания за нарушения в области ОТПБ, а также работники Службы по ОТПБ

Периодичность подведения итогов конкурса – ежеквартально и ежегодно в зависимости от номинации

Поощрения работников проходят на всех предприятиях дивизиона «НЛМК-Урал, «НЛМК-Метиз», «НЛМК-Калуга» и «Вторчермет НЛМК».

ПО «Вторчермет НЛМК» в 2021 году также проводила поощрение своих сотрудников по направлению ОТПБ по всем видам поощрения.

**ПО «Вторчермет НЛМК» это:**

**17** операционных компаний (генеральный директор в каждой).

**203** производственно-заготовительных участков (~от 4 до 100 рабочих на каждой)

**33** региона присутствия.

**В компании имеется ресурсы:**

- служба PR (внутренние и внешние коммуникации в компании)
- служба ОТПБ 45 сотрудников (подчинение на местах)
- корпоративные СМИ (интернет портал, газета, корпоративное ТВ)

**Цель 2021 года для ОТПБ была:**

- Проведено награждение победителей локальных конкурсов в соответствии с Положением о нематериальной мотивации
- Итоги конкурсов освещены в корпоративных СМИ предприятия

**Цель 2022 года аналогична 2021**

\* ГК – группа компаний НЛМК

# БИЗНЕС-КЕЙС: НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ «ВТОРЧЕРМЕТ НЛМК»



Результаты освещения в корпоративных СМИ предприятий дивизиона:

## Наши лидеры безопасности

На НЛМК-Урал наградили сотрудников, которые внесли вклад в развитие охраны труда на предприятии.



На фото: сотрудники прокатного цеха в Березовском Александр Парфенов, Тимур Дюмов и Александр Артемьев – победители и номинанты 1-го конкурса и разработчики материалов

На всех этапах конкурса – в Нижнем Новгороде, Ростове и Березовском – подотдел Безопасности работал по охране труда, в которой участвуют сотни сотрудников: от рабочих до руководителей. Только за пять месяцев зафиксировано свыше 1640 случаев нарушений и случаев, ДСЭП – структура, активно и динамично проводит расследования, расследует и рассматривает инциденты.

По итогам первого квартала самым активным участником явился подотдел охраны труда и промышленной безопасности. Завершил его ДСЭП на НЛМК-Урал стали сразу три сотрудника – Андрей Зайцев (СЭСЗС), Владимир Мурзин (СРМО в Березовском) и Роман Виноков (СРМО в Березовском).



**Андрей Зайцев, начальник цехового электротехника**  
– Недавно я еду на работу и замечаю, как изменился запах воздуха. Мы не замечаем, как воздух становится не таким свежим, как раньше. Мы не замечаем, как воздух становится не таким свежим, как раньше.



**Владимир Мурзин, начальник цехового электротехника**  
– Мой вклад в это направление – обучать наш персонал работе. Мы совместно с отделом подотдела провели организационный семинар с участием курсов, которые



**Роман Виноков, начальник цехового электротехника**  
– Мой вклад в это направление – обучать наш персонал работе. Мы совместно с отделом подотдела провели организационный семинар с участием курсов, которые

повышают квалификацию сотрудников. Мы совместно с отделом подотдела провели организационный семинар с участием курсов, которые



## Лидеры БЕЗопасности



На НЛМК-Калуга наградили лидеров конкурса по ОТПБ, которые внесли наибольший вклад в развитие охраны труда на предприятии.

В конкурсе приняли участие рабочие, специалисты, мастера и руководители участков производственных подразделений. При выборе победителей комиссия учитывала количество обнаруженных опасных действий и опасных условий с оформлением заявлений на корпоративном портале. Во внимание принималось проведение диалогов по безопасности, причем как корректирующих, так и поддерживающих – когда руководитель благодарит работника за безопасное поведение.

Лидерами в области ОТПБ среди рабочих стали Игорь Валюдин, Виктор Ивахинок, Валерий Антропов, а среди специалистов, руководителей и служащих – Геннадий Черухин, Игорь Юрчук и Дмитрий Коварин. Они получили корпоративные подарки и грамоты за вклад

в программу по охране труда и развитие культуры безопасности.

Участок непрерывной разливки стали и отгрузки листов заготовки (мастер – Денис Каташанский) признан лучшим по содержанию и размещению съемных грузозахватных приспособлений. Лучшими структурными подразделениями в области ОТПБ отмечены центральная заводская лаборатория (в номинации до 100 человек) и прокатный цех (в номинации больше 100 человек).

Проект прокатного цеха «Внедрение системы LOTO» под руководством Алексея Музюжено конкурсная комиссия признала лучшим проектом по охране труда.

Гузьянова Волкова, НЛМК-Калуга



# БИЗНЕС-КЕЙС: НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ «ВТОРЧЕРМЕТ НЛМК»



Результаты поощрения работников «Вторчермет НЛМК» без освещения в корпоративных СМИ:

Нематериальная мотивация > 2020 > Волга > Владимир

Имя	Дата изменения
Гурьянов	10.12.2020 9:14
Идрисов	10.12.2020 9:12
Искандеров	10.12.2020 9:16
Магалиев	10.12.2020 9:16
Никонов	10.12.2020 9:15
Пономарев	10.12.2020 9:12
Чернов	10.12.2020 9:13
Чистяков	10.12.2020 9:14
Волков	10.12.2020 9:04
Жирков	10.12.2020 9:08
Зайцев	10.12.2020 9:09
Кабанов	10.12.2020 9:10
Павлов	10.12.2020 9:02
Слепнев	10.12.2020 9:09
Трубин	10.12.2020 9:11
Хазова	10.12.2020 9:03
2 кв 2021	27.09.2021 19:31
3 кв 2021	28.01.2022 15:15
2021 ГОД	28.01.2022 16:44
За ЕВИ	20.08.2021 16:13



Таблица начислений и списаний Ферумов

Сотрудник (ФИО)	Сотрудник (таб. №)	Количество Ферумов
Мещеряков Денис Сергеевич	18100186	125
Григорашенко Дмитрий Вадимович	18300151	20
Попов Дмитрий Викторович	18100340	20
Шахмин Сергей Александрович	18350435	125
Штеклин Дмитрий Александрович	18200161	90
Александров Александр Андреевич	30000131	235
Алексеева Вероника Валерьевна	30001695	290
Владимиров Василий Иванович	30001604	215
Докторов Вадим Викторович	30001455	150
Докторов Евгений Викторович	30000381	220
Куклин Сергей Николаевич	30001776	115
Майрин Дмитрий Юрьевич	30001686	190
Степанов Александр Михайлович	30001750	140
Шайхутдинов Алмаз Ялилевич	19000434	140
Сергеев Сергей Вячеславович	30000337	180
Смирнов Андрей Валерьевич	19000079	255
Лаврентьев Алексей Владимирович	37001764	20
Татьянина Людмила Николаевна	37001801	20
Попов Игорь Дмитриевич	37001961	20
Хремин Николай Владимирович	37001449	25
Чуносов Алексей Алексеевич	37002066	20
Белусов Сергей Николаевич	20002335	285
Кобец Евгений Геннадьевич	20002865	305
Храмов Сергей Анатольевич	36000398	280
Павлов Игорь Анатольевич	36000914	250
Лебедев Алексей Вячеславович	36000875	260
Балаев Александр Александрович	36000911	285
Аракчеев Андрей Геннадьевич	36000004	250
Кшняйкин Олег Семенович	36000030	250
Кузьмин Андрей Владимирович	36000803	80
Ильина Екатерина Николаевна	36000228	100
Шипилов Игорь Анатольевич	36000872	60
Бабынин Константин Владимирович	36001074	75
Болдырев Сергей Михайлович	36001078	60
Назаров Алексей Викторович	36000843	85

Организация конкурса	Комментарии
<b>1. Старт конкурса – январь каждого календарного года</b>	Периодичность подведения итогов конкурса – ежеквартально и ежегодно в зависимости от номинации В конкурсе учитываются результаты в области ОТПБ, достигнутые в период с января по декабрь текущего года Ежегодные результаты конкурса подводятся в марте года, следующего за отчетным
<b>2. Создание комиссии</b>	Количество членов конкурсной комиссии должно быть нечетным, состав определяется в соответствующем ОРД о старте конкурса
<b>3. Конкурс проводится по конкурсным номинациям</b>	«Лидер в области ОТПБ»; «Лучшее структурное подразделение в области ОТПБ»; «Лучший проект в области ОТПБ». В номинации «Лидер в области ОТПБ» победители определяются в двух группах: - рабочие; - специалисты, служащие и руководители (от мастера до уровня директоров по видам производства или направлениям деятельности). К участию в конкурсных номинациях не допускаются работники Службы по ОТПБ В каждой конкурсной номинации (в группе – для номинации «Лидер в области ОТПБ») на уровне производства ежеквартально определяются три победителя. В ежегодном конкурсе на предприятии определяются 3 победителя от каждого производства.
<b>4. Награждение</b>	Финансовые затраты на организацию и проведение конкурса, поощрение победителей предусматриваются в бюджете Службы по ОТПБ. Руководитель предприятия имеет право на принятие локального решения о дополнительном материальном поощрении победителям любой из конкурсных номинаций.

\* Из положения о нематериальной мотивации



## ЗАДАНИЕ:

---

**Разработать мероприятия по вовлечению 17 операционных компаний «Вторчермет НЛМК» в яркую агитационную компанию по нематериальной мотивации при участии руководителей площадок с расчётом рисков, возможностей каждого мероприятия и имеющихся ресурсов.**



**СПАСИБО**