



СОЗДАЕМ  
НАСТОЯЩЕЕ  
БУДУЩЕЕ

Март 2022



НЛМК – технологическая компания, лидер мировой металлургии по себестоимости производства стали

## 20

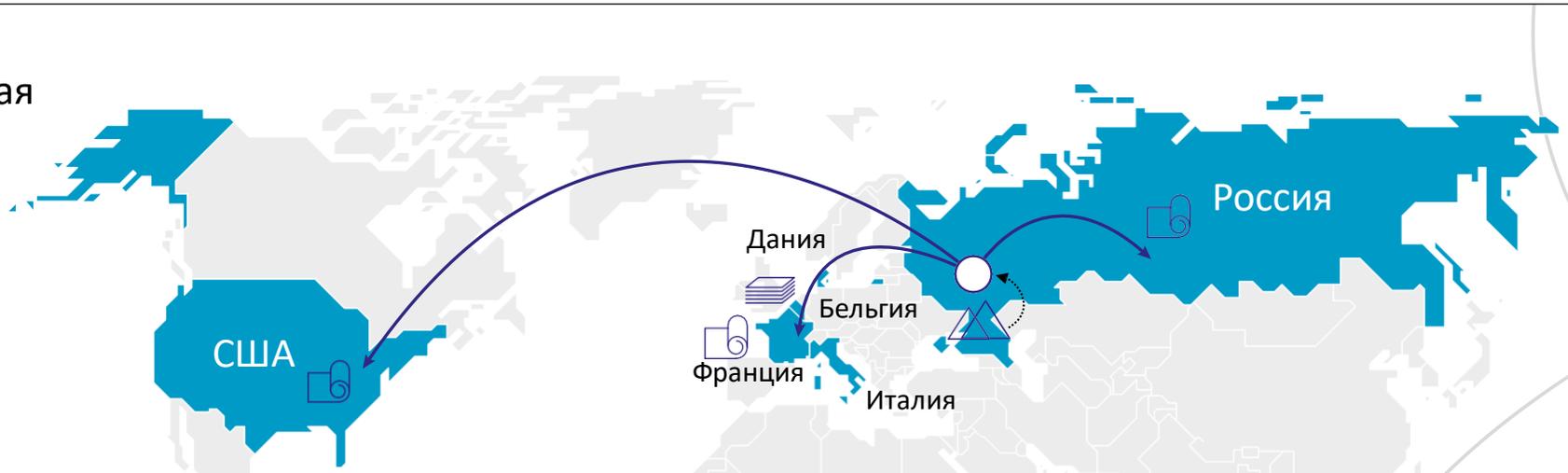
предприятий в 7 странах мира

## >50 000

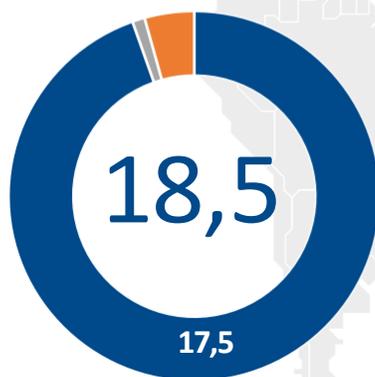
сотрудников в России, Европе и США

## 70

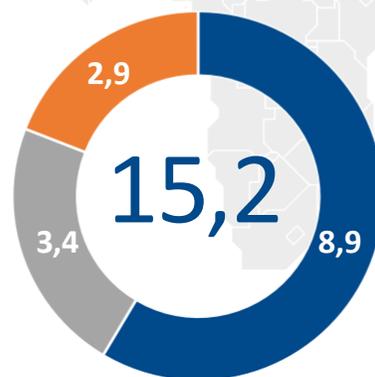
стран экспортируют продукцию НЛМК



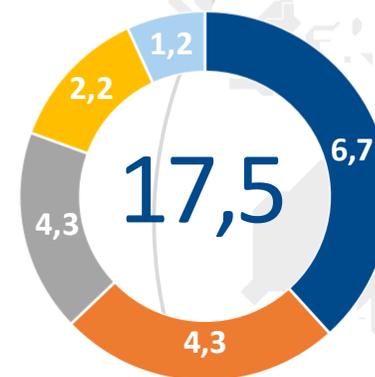
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т



ПРОКАТНЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т



ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ПРОДАЖ, МЛН Т



■ Россия ■ Европа ■ США ■ Бл. Восток ■ Другие регионы

≈100%

на российском рынке трансформаторной и динамной сталей

16%

среди производителей металлопродукции для нефтегазовой отрасли РФ

22%

на российском рынке проката с полимерными покрытиями

18%

на рынке горячекатаного проката для сварных труб малого и среднего диаметра

70%

в поставках холоднокатаного проката для сельхозтехники «Ростсельмаша»

12%

в поставках толстолистового проката европейским судостроителям

## ABB

Инновационные решения в области автоматизации и робототехники



## SIEMENS AG

Электротехника и электроника для энергетики и транспорта



## ОАО «БЕЛАЗ»

Карьерные самосвалы для горнодобывающей отрасли



## АО «НОВАВИНД»

Высокотехнологичное оборудование ветрогенераторов



## INDESIT

Производство белой техники



## VOLKSWAGEN GROUP

Российское предприятие компании в Калуге





**Охрана труда и промышленная безопасность**

# Безопасная и здоровая рабочая среда – приоритет номер один для крупнейших промышленных компаний мира



Word Steel Association\*

LTIFR в РФ

LTIFR в мире

# 82%

с 2006 по 2019 год

Составило снижение коэффициента травматизма (LTIFR) на миллион отработанных часов в мировой сталелитейной промышленности



## в 2 раза

сократился показатель LTIFR за последние 10 лет (с 1,33 до 0,65)



## - 60%

снижение показателя LTIFR с 2013 года (по состоянию на конец 2019 года – 0,32)



## - 22%

снижение LTIFR в 2020 году (1,58) относительно 2019 года (2,04)

GLENCORE

## в 3 раза

снижение показателя LTIFR в 2020 году (0,94) по отношению к 2010 году (2,74)



## - 45%

снижение показателя LTIFR с 2010 года по 2019 год

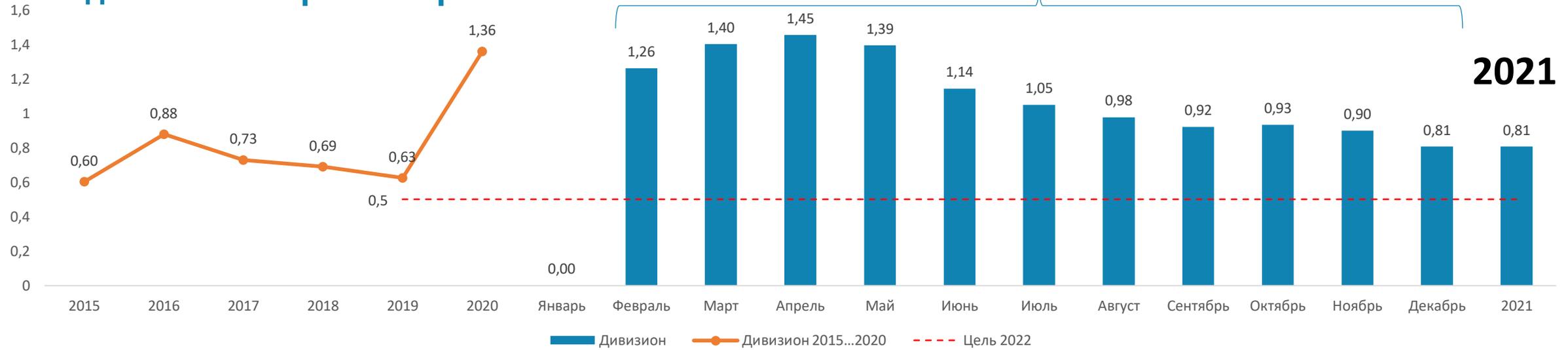
BARRICK

## - 50%

снижение показателя LTIFR в 2020 году (0,34) по отношению к 2017 году (0,68)

# Анализ травматизма LTIFR дивизион «Сортовой прокат»

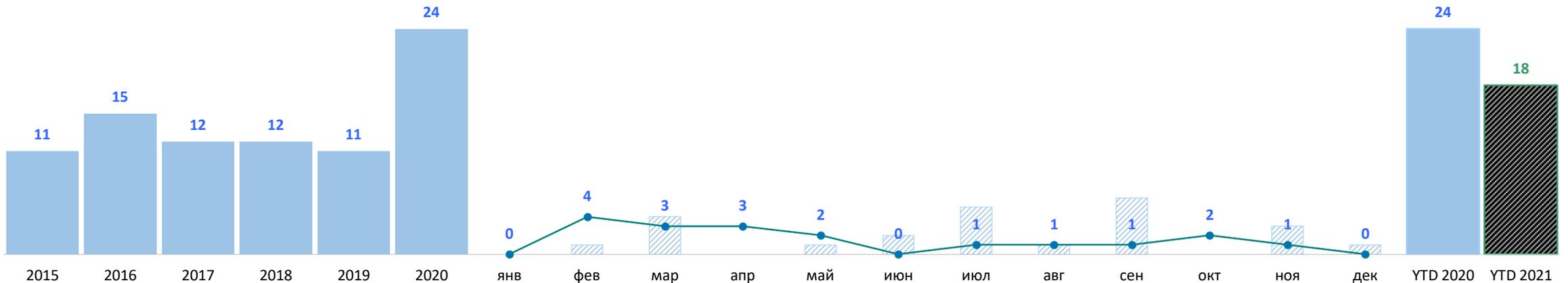
18 НС



## Количество случаев 2020 VS 2021

2020

2021



# Снижение уровня травматизма – одна из важнейших **целей**

## в стратегии развития предприятия



 **Текущая ситуация**

**1,36**  
**LTIFR** за 2021 год

**18**  
**НЕСЧАСТНЫХ**  
**СЛУЧАЕВ ЗА 2021 ГОД**

На 45 % возросло количество несчастных случаев в 2020 году по отношению к 2015 году

 **Ресурсы**

- служба ОТиПБ 70 человек
- Информационные системы поддерживающие быстрый доступ к источникам знаний и фиксации нарушений по ОТиПБ
- Система материальной и нематериальной мотивации участия в деятельности по ОТиПБ
- служба PR (внутренние и внешние коммуникации в компании)
- корпоративные СМИ (интернет портал, газета, корпоративное ТВ)

 **Целевые показатели**

**0,5 LTIFR**  
за 2022 год

устранении всех выявленных в опасных действий и опасных условий в 2022 году

## **Дивизион «Сортовой прокат» это:**

4 крупных предприятия (с.Ворсино, г.Берёзовский, г.Ревда, г.Н.Серги).

~ 8000 сотрудников (ИТР + работники)

2 региона присутствия по предприятиям + 33 региона по «Вторчермет НЛМК» ~ 4000 сотрудников.

## **В компании имеются ресурсы:**

служба PR (внутренние и внешние коммуникации в компании)

служба ОТПБ 70 сотрудников (подчинение на местах 45 сотрудников это «Вторчермет НЛМК»)

корпоративные СМИ (интернет портал, газета, корпоративное ТВ)

положение по нематериальной мотивации (в котором прописаны все конкурсы, виды награждений, уровень наград и периодичность награждений в том числе по выявлению ОД ОУ персонально)

В компании внедрена и функционирует развитая система охраны труда и промышленной безопасности. Руководство предприятия перед службой охраны труда ставит цели по снижению уровня травматизма на рабочих местах. Достижение ключевого показателя LTIFR внесено в одну из стратегических целей предприятия.

Ежегодно в компании проводятся мероприятия, направленные на снижение уровня травматизма и повышение уровня вовлеченности персонала в деятельность по охране труда. Для этих целей разработано и действует Положение о материально и нематериально мотивации персонала. Работники, имеющие вклад в направлении охраны труда отмечаются корпоративными наградами и премируются денежными премиями.

Однако, не смотря на системную работу, направленную на снижение уровня травматизма на рабочих местах, зафиксирован значительный рост показателя частоты несчастных случаев в 2020 году (LTIFR 1.36). В 2020 году на предприятии произошло 18 несчастных случаев, в 2021 году 24 несчастных случая.



## ЗАДАНИЕ:

---

Предложите конкретные мероприятия, которые поспособствуют снижению травматизма и достижению ключевых показателей по LTIFR, с учетом текущих ресурсов.



**СПАСИБО**