



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПРОЕКТНЫХ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ КОМАНД

НА ОСНОВЕ МЕТОДИКИ КОМПЕТЕНЦИИ R-50 УЖЦ WSR



ЛОГИКА ПРОВЕДЕНИЯ ПРОГРАММЫ

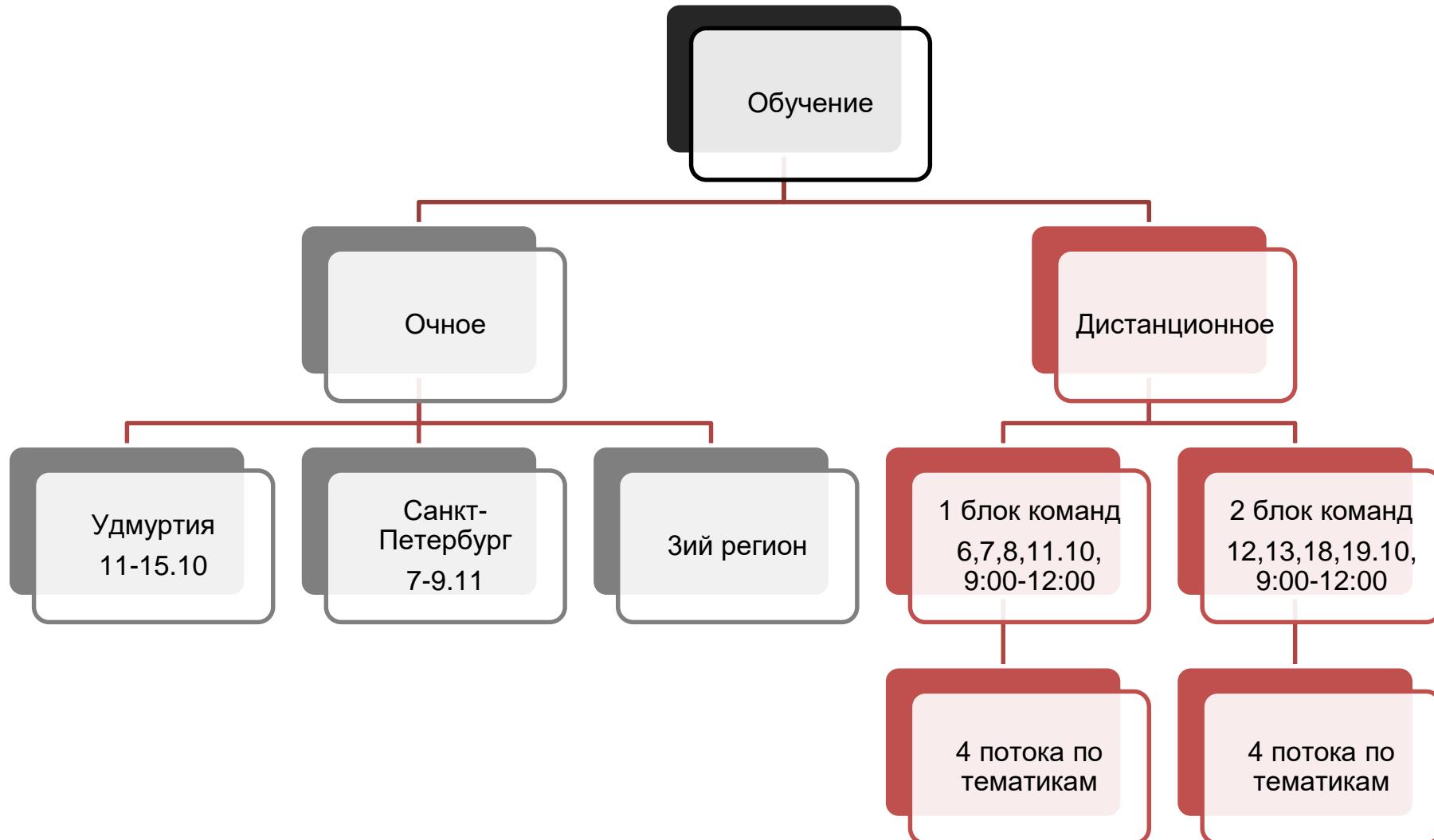
ТИПЫ ОБУЧЕНИЯ В ПРОГРАММЕ:

- 1. Очное обучение для 3х регионов по заявкам, включая:**
 - синхронный очный блок (3 дня с 9 до 18:00 по местному времени);
 - синхронный блок с поддержкой экспертов;
 - асинхронный дистанционный блок с изучение видео-курсов на платформе
 - самостоятельное выполнение задания
- 2. Дистанционное обучение для всех остальных регионов, включая:**
 - синхронный дистанционный блок (4 занятия согласно расписанию с 9 до 11-12:00 по московскому времени по ВКС)
 - синхронный блок с поддержкой экспертов
 - асинхронный дистанционный блок с изучение видео-курсов на платформе
 - самостоятельное выполнение задания

МЕХАНИКА РАБОТЫ:

Все участники будут разбиты на команды по 8-12 человек для выполнения задания, группы будут соединены в 10 потоков по 4-5 групп. У каждого из 10 потоков – свое итоговое задание и индивидуальной тематикой.

ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ



УКРУПНЕННОЕ РАСПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

Форматы	Вводная встреча	Инструктаж по программе, ответы на вопросы	Синхронное обучение	Асинхронное обучение	Сдача итоговой работы	Проверка работ экспертами	Рассылка сертификатов
Дистанционный формат	15.09.2021	30.09.2021, 11:00 по МСК	1) Блок 1: 6,7,8,11.10, 9:00-12:00 2) Блок: 12,13,18,19.10, 9:00-12:00 Время МСК	C 4.10	1) Блок 1: до 19.10, 2) Блок 2: до 27.10	До 11.11	до 15.12
Очный формат	15.09.2021	30.09.2021, 11:00 по МСК	1) 1 Блок: 6-10.10, 9:00-18:00, 2) 2 Блок (Удмуртия): 11-15.10, 9:00-18:00, 3) 3 Блок (Санкт-Петербург): 18-22.10 или 7-9.11, 9:00-18:00 Время местное	C 4.10	До 20.10, 24.10, до 31.10, до	До 11.11	до 15.12

БЛОК УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ПРОЕКТНОЕ ЗАДАНИЕ

Основа программы – решение задачи по разработке и структурированию проекта

Типы решаемых проектных задач:



инженерная инновационная задача (разработка нового продукта)



концептуальная задача для определения путей развития отрасли, предприятия и т.д.



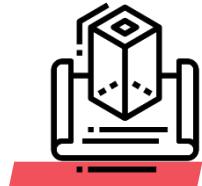
решение реальной производственной задачи
(расшивка «узкого места» на производстве)

ПРИМЕР: ПРОЕКТ ПО СОЗДАНИЮ ЭКЗОСКЕЛЕТА (2016 ГОД)



Цель:

разработать инновационный проект по проектированию нового изделия, учитывая все стадии жизненного цикла.

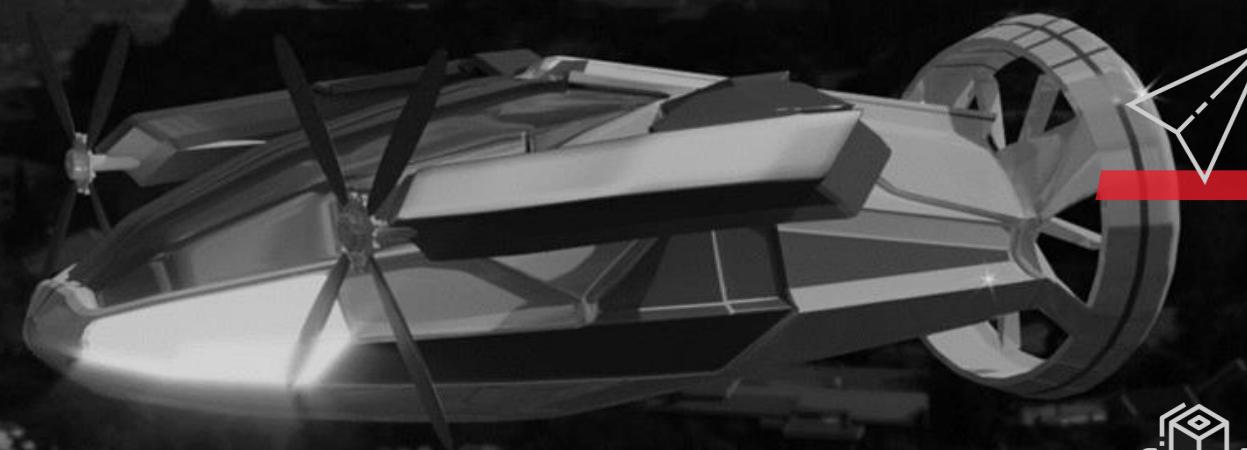


Продукт:

устройство для восполнения утраченных функций, увеличения силы человека за счет внешнего каркаса и приводящих элементов (экзоскелет).



МИРОВОЙ ЧЕМПИОНАТ KAZAN-2019, ПРОГРАММЫ ДЛЯ АО «ВЕРТОЛЕТОВ РОССИИ» (2019-2020 ГОД)



Цель: разработать инновационный проект по проектированию нового изделия, учитывая все стадии жизненного цикла.



Вид изделия: беспилотный летательный аппарат для перевозки пассажиров в условиях города.

КЛЮЧЕВЫЕ ПАРАМЕТРЫ ОЦЕНКИ ПРОЕКТНОГО ЗАДАНИЯ



Жизнеспособность



Привлекательность для
заказчика



Системность, комплексность
проработки по блокам:

- маркетинг, работа с заказчиком
- дизайн-проект
- hr
- экономика/финансы
- дорожная карта, ограничения и риски
при реализации проекта
- схемы реализации и масштабирования
- презентация



ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ

**Для прохождения обучения
необходима обязательная
регистрация на платформе
<https://leader-id.ru>**

Информацию о сотрудниках, которые заявлены в обучении необходимо
в срочном порядке направить в адрес АНО “Агентство развития профессионального
мастерства (Ворлдскиллс России)” по адресу электронной почты:
s.sulejmanova@worldskills.ru

КАК БУДЕМ РАБОТАТЬ

ОБЩИЙ чат в телеграмм:

<https://t.me/joinchat/CooD7KfcyywwOWYy>

**Чаты по блокам – ссылка будет
направлена на обучении**



Размещение информации на google-диске:

https://drive.google.com/drive/folders/1xAeVUt7jTLw_JpukJetnnPnIC8wEwifM

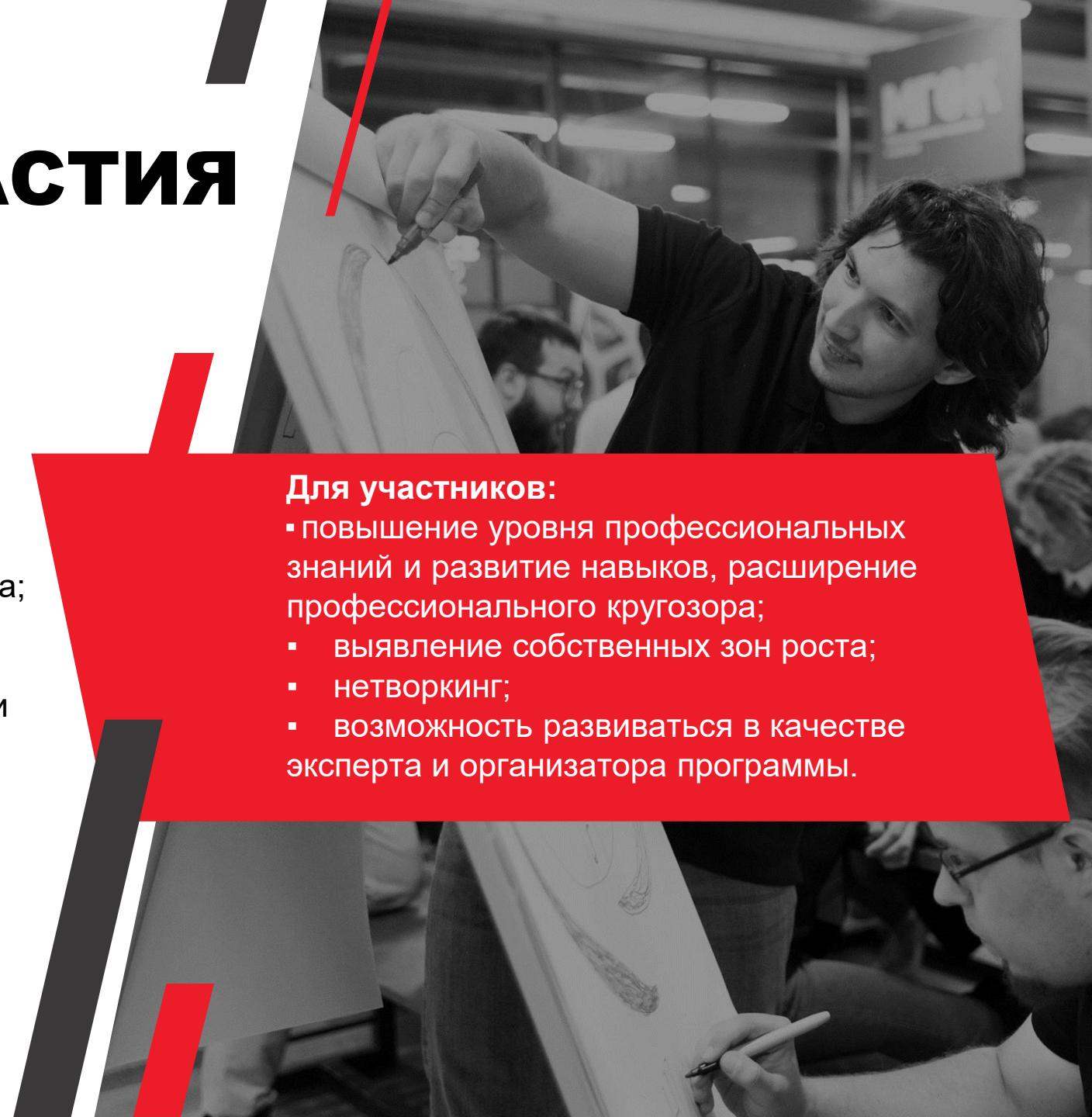
РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

Для предприятий:

- оценка уровня знаний развития компетенций;
- выявление потенциального кадрового резерва;
- обучение и развитие сотрудников, повышение личных и профессиональных компетенций;
- налаживание коммуникационных связей внутри предприятия;
- управление мотивацией персонала;
- разработка инновационных проектов, концепций/решение проблем.

Для участников:

- повышение уровня профессиональных знаний и развитие навыков, расширение профессионального кругозора;
- выявление собственных зон роста;
- нетворкинг;
- возможность развиваться в качестве эксперта и организатора программы.



А ДОКАЗАТЬ?- МОЖЕМ!

80%

специалистов получили ротацию в
первые 2 года после участия в программе

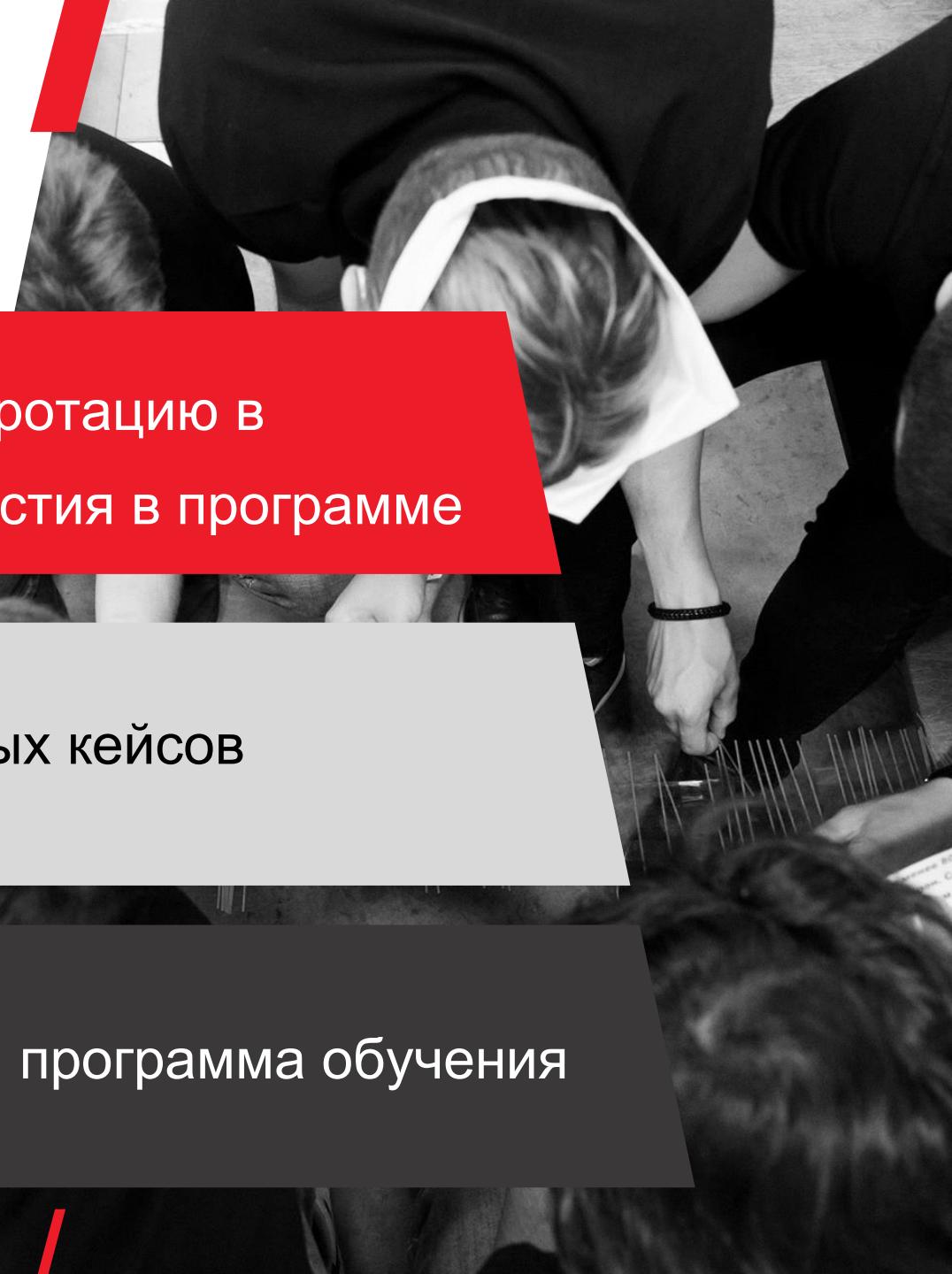
40

решенных производственных кейсов

**4 дня =
2 года**



ускоренная программа обучения



Евгения Сурова

Менеджер и разработчик компетенции
УЖЦ

+7 (903) 139-46-19

Evg.ivanova@inbox.ru

Сабина Сулейманова

Руководитель проекта

+7 (925) 250-35-38

s.sulejmanova@worldskills.ru



**ВМЕСТЕ
МЫ МОЖЕМ БОЛЬШЕ!**

