



Цифровые кадры: вызовы, подбор команд через обучение, проектирование повышения квалификации

Ольга Ефимова

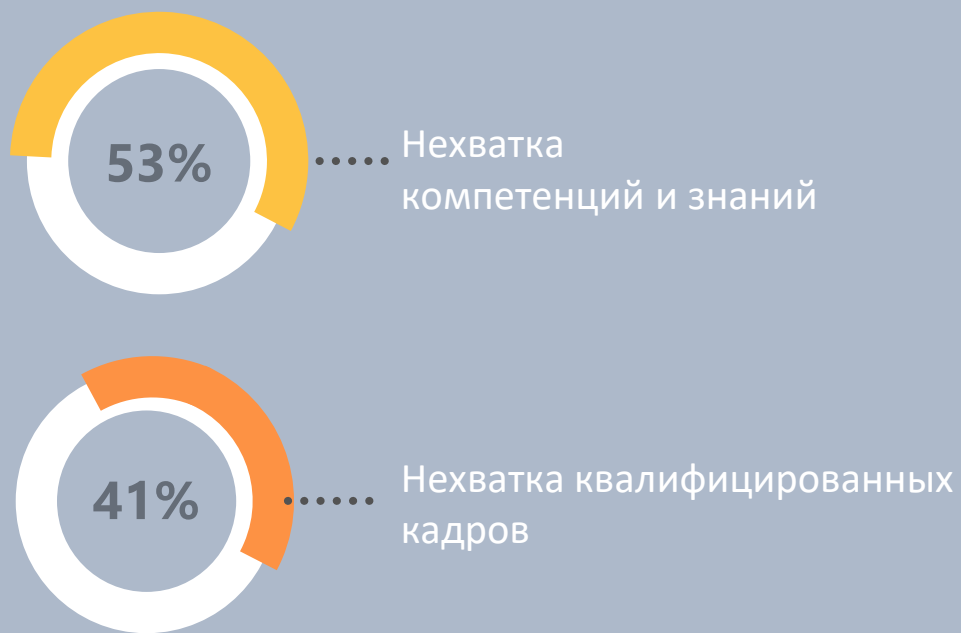
Операционный директор

oefimova@it.ru

Кадры для цифровой экономики



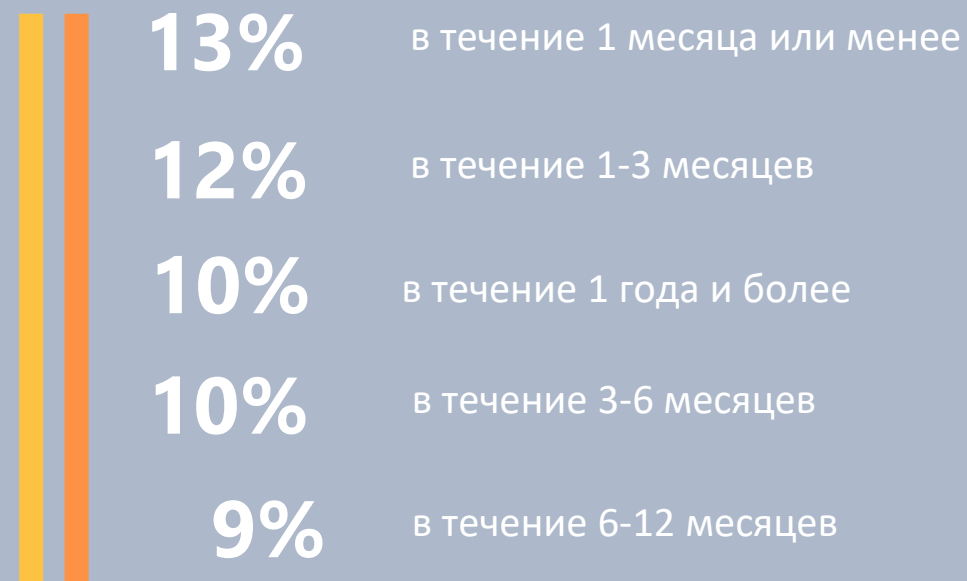
Ключевые препятствия цифровой трансформации



*Исследование KMDA «Цифровая трансформация в России 2020»
Охват: 700 респондентов из 27 отраслей

Ожидаемая потребность в переквалификации ИТ-специалистов до 2023 года.

Потребуется переподготовка 54% ИТ-персонала



*Источник Коммерсант

1,4 Резюме на одну ИТ-вакансию

Критичный дефицит (в топ-менеджменте показатель равен 37 чел/место)

*исследование HH.ru



Возможности для работодателей по участию в проекте «Цифровые профессии»



Рост команд



Новые стеки,
переквалификация
через проект



Команда нового уровня

Кадровый резерв
(внутренние ресурсы)



Переобразование



Создание команд
нового уровня

Стажерские
программы



Обучение под стеки



Создание команд под
проекты



Кастомизированная программа обучения



Подходит когда:



Требуется ряд стеков под специфичные задачи



Требуется подготовка full-stack команд



Нет подходящих программ в каталоге



Необходимо учить более 20 человек

Процедура:



Работодатель направляет запрос в Университет 2035



Университет 2035 подбирает образовательную организацию



Работодатель и Образовательная организация разрабатывают программу, согласовывают.



Проводится обучение, оценка

Составьте план обучения специалистов до 2024 года



Выбирайте

программы из каталога



Создавайте

кастомизированные программы
под задачи компании



Получайте

аналитику по результатам обучения
(итоги тестирования и рефлексию)



Формируйте

новые команды и компетенции
под задачи компании



Повышайте

лояльность сотрудников через обучение
и выдачу новых Дипломов



**Цифровые
профессии**



Как происходит взаимодействие в рамках проекта





АКАДЕМИЯ АЙТИ



Спасибо за внимание!